

Coronavirus-Covid-19

La collectivité mobilisée

Des gestes simples, au quotidien, peuvent permettre de réduire la propagation du virus de la grippe ou, dans le cas présent, du coronavirus.

En interne, l'équipe de direction générale ainsi que de nombreux services de l'administration sont impliqués afin d'assurer une information optimale des usagers.

5 groupes de travail, coordonnés par la DGST, ont été mis en place et un plan de protection des personnels est en cours de finalisation, piloté par la direction Sécurité au Travail et Suivi Social (pôle RH). Des informations sont régulièrement diffusées sur intranet et dans les services par voie d'affichage, notamment concernant les règles d'hygiène à respecter.

Gestes à adopter

- Se laver très régulièrement et soigneusement les mains. En l'absence de point d'eau, utiliser les solutions hydro-alcooliques.
- Tousser ou éternuer dans son coude.
- Utiliser un mouchoir à usage unique.
- Éviter de se serrer la main et de se faire la bise.
- Rester chez soi si on est malade.

Pour les personnes revenant des zones à risques

(Attention ces zones évoluent constamment)

- Surveiller sa température 2 fois par jour
- En cas de fièvre, toux, difficultés à respirer contacter le 15

Où s'informer ?

Pour des questions non médicales :  **N° Vert 0800 130 000**

Numéro gratuit et accessible 7J/7J de 9h à 19h

Questions médicales à titre individuel : **0809 404 900**

Agence Régionale de Santé, Délégation Territoriale du Doubs.

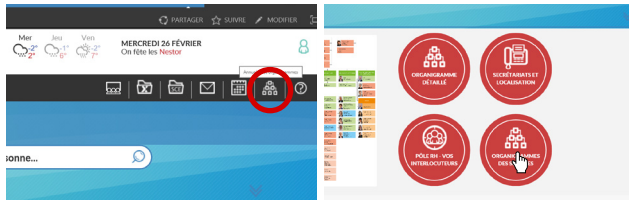


Services et directions

Publiez vos organigrammes

Depuis sa refonte, intranet met à disposition des services et directions un espace intitulé « Organigrammes des services » qui permet à chaque entité de publier son organigramme le plus à jour.

Cet espace est accessible depuis la pastille « Annuaire et organigrammes ».



Pour toute information complémentaire, contactez le service Communication interne :

[03 81 41\) 57 09](tel:0381415709) / communicationinterne@grandbesancon.fr

Mobilité professionnelle

Un forum régional

Une journée complète dédiée à la mobilité entre les 3 versants de la Fonction publique : c'est la proposition du forum qui se tiendra à Micropolis mercredi 25 mars prochain.

Au programme de la journée :

- le village de la mobilité ;
- le village des employeurs publics ;
- des témoignages, conférences, tables-rondes etc.

Programme consultable sur intranet : [Actualités / Mobilité professionnelle](#)

Mouvements



Stéphanie Thevenet

(prise de poste le 1^{er} mars)

Directrice Santé au Travail et Suivi social Pôle RH

Précédemment directrice des ressources humaines au sein de l'Espace Communautaire Lons Agglomération depuis 2016.

À noter

Les agents de la collectivité qui souhaitent prendre part à l'événement peuvent bénéficier d'une autorisation d'absence d'1/2 journée, sur accord du chef de service et sous réserve de continuité de service.

Note d'autorisation d'absence à consulter sur intranet

FORUM RÉGIONAL DE LA MOBILITÉ INTER-FONCTIONS PUBLIQUES

VOTRE MOBILITÉ AU CŒUR DES TRANSFORMATIONS

MERCREDI 25 MARS 2020
9H - 17H

MICROPOLIS :
3, boulevard Ouest
25000 BESANÇON

- VILLAGE DES EMPLOYEURS -
- VILLAGE DE LA MOBILITÉ -
- CONSEILS -
- TABLES RONDES -
- ATELIERS -

Exposition itinérante

Le handicap nous concerne tous



Le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap est un axe important de la politique RH de la collectivité.

Trois agents de la Ville, de Grand Besançon Métropole et du CCAS ont accepté de témoigner sur le sujet dans le cadre d'une exposition dédiée à la question du handicap sur le lieu de travail.

Cette exposition itinérante vise à valoriser et expliquer les conditions de travail des agents en situation de handicap. Elle est actuellement visible dans le hall de la résidence autonomie *Les Cèdres*, et ce jusqu'à fin mars.



Stéphane Gelin

Secrétariat général
Bureau du Courrier
CCAS



Olivier Marillot

Géomaticien - Atelier urbanisme
Direction Urbanisme, Projets et Planification
CAGB



Gwendoline Matos

Agent d'accueil - Plateforme téléphonique
Direction Relation avec les Usagers
Ville de Besançon

VAE

Des vélos en prêt



Testez le vélo à assistance électrique (VAE) pour vos trajets domicile-travail !

Le parc automobile met des VAE à disposition des agents pour leur permettre de tester ce moyen de transport alternatif à la voiture individuelle.

Demande à formuler par mail : vae@grandbesancon.fr

Note consultable sur intranet : [Rubrique Ressources Humaines](#)
[Au travail Autrement / Note prêt vélo assistance électrique 2020](#)



Loi de transformation de la Fonction Publique

Élargissement des possibilités de recours à des emplois de fonctionnaires à temps non complet dans la Fonction Publique territoriale.

Le décret n° 2020-132 du 17 février 2020 généralise à l'ensemble des collectivités territoriales et leurs établissements publics et à tous les cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale la possibilité de recruter des fonctionnaires à temps non complet.



Des permanences aux Prés de Vaux



Chaque mois, le service Social du Personnel organise des permanences, sur le site des Prés de Vaux, assurées par Annabel Cicolari, assistante sociale. Ces permanences sont l'occasion pour les agents de rencontrer le service social, de solliciter des conseils et de trouver réponse à leurs questions. La présence de l'assistante sociale permet de créer des liens directs. Lorsque la situation de l'agent le nécessite, un entretien individuel est proposé.

Planning prévisionnel des permanences

Les jeudis - 11 h à 12 h 30

19 mars	14 mai
16 avril	18 juin

Nouvelle complémentaire santé solidaire

La complémentaire santé solidaire est une aide pour payer ses dépenses de santé qui peut couvrir l'ensemble du foyer. Elle est sans participation financière pour les foyers dont les revenus sont inférieurs à 746 € (1 pers.), 1118 € (2 pers.), 1342 € (3 pers.) et 1566 € (4 pers.).

Dans les autres cas, la participation financière de l'assuré est de moins de 1 € / jour et par personne.

Le reste à charge est quasi nul pour tous les soins de type lunettes, prothèses dentaires et auditives.

NOUVELLE
COMPLÉMENTAIRE
SANTÉ SOLIDAIRE



Demandes à effectuer sur [ameli.fr](https://www.ameli.fr) ou auprès de sa caisse d'assurance maladie. Numéro gratuit :  N° Vert 0800 971 391

Contact

Service Social du Personnel

03 81 61 50 56 / servicesocialdupersonnel@grandbesancon.fr

Parole d'apprentie

Léa Fraichard

Service Tourisme



Léa en compagnie de Chantal Dufaitre, son maître d'apprentissage

Après une licence d'histoire et un master métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation, Léa Fraichard décroche le concours de professeur des écoles en 2017. Mais, très vite, elle se réoriente dans le tourisme, influencée dans cette décision par son expérience à Orense en Gallice (Espagne) dans le cadre du programme Erasmus pendant ses études. Elle prépare actuellement un Master II Management du Tourisme et de la Culture en apprentissage à l'IAE de Dijon. Depuis septembre 2019, elle participe aux différentes missions du service. Ainsi, Léa travaille essentiellement sur le développement touristique des itinéraires piétons et cyclistes, notamment l'Eurovélo 6 entre Nantes et Budapest et la Via Francigena. En lien avec les structures accueillant les touristes sur le territoire (hébergement, restauration, lieux de visite, etc.), elle développe également la marque « Qualité tourisme », véritable, marque de référence en matière d'accueil. Après son Master, Léa souhaite travailler dans le domaine du tourisme, que ce soit dans le secteur public ou privé et « se fixer dans la région après avoir beaucoup bougé ». Pour Chantal Dufaitre, maître d'apprentissage de Léa, le fait d'avoir une apprentie contribue au dynamisme du service. Elle souligne aussi l'adaptation très rapide et l'aisance dans la communication avec les partenaires dont Léa fait preuve.

Les principaux dossiers examinés en Comité Technique (CT) et Comité Hygiène Santé et Conditions de Travail (CHSCT), instances communes à la Ville, à Grand Besançon Métropole et au CCAS, sont listés ci-dessous. Le compte-rendu détaillé de chaque séance est consultable sur Intranet : RH / Instances.

CT du 14 février

CT du 29 novembre, reporté au 10 janvier puis au 14 février

- **Pôle RH** : organisation de la direction Emploi et Compétences.
- **CRR** : projet de direction et modalités d'élection des membres élus du Conseil d'établissement.
- **CCAS** : projet d'établissement des Résidences Autonomie et de l'accueil de jour de l'Escapade.
- **Direction Éducation** : structure du service Entretien Patrimoine et Logistique.
- **PAL** : règlement de vidéo protection des bâtiments.

CHSCT du 21 février

CHSCT du 13 décembre, reporté au 17 janvier puis au 21 février

Compte-rendu :

- des dernières commissions locaux ;
- des visites du CHSCT : atelier mécanique, médiathèque Pierre-Bayle et locaux de la direction Petite enfance à Pierre Bayle ;
- des visites de l'ACFI et programme 2020.

Mise en place de procédures : protection fonctionnelle et travail isolé.

Bilan du groupe de travail "fortes chaleurs".
Modification du réseau des assistants de prévention.

Les prochaines instances

CT : les vendredis 19 juin / 18 sept. / 23 oct. et 27 nov.

CHSCT : les vendredis 26 juin / 2 oct. et 11 déc.

Accueil de la City

Nouveaux horaires en test

Offrir un service de qualité aux usagers consiste à s'adapter à l'évolution des comportements de ces derniers pour, notamment, optimiser les ressources à disposition. Dans cet esprit, le service Accueil de Grand Besançon Métropole a testé, pendant tout le mois de février, de nouveaux horaires d'accueil à la City.

Horaires d'ouverture du Bureau Accueil

Du lundi au vendredi de 8 h à 12 h et de 13 h 30 à 17 h 30.
Fermeture à 17 h le vendredi soir.

Cette expérimentation est menée suite au recueil d'éléments statistiques qui ont montré une très faible fréquentation en fin de journée. Un bilan de cette expérimentation sera dressé début mars pour valider ou non ces nouveaux horaires.

Remarques et questions

Laurence Gille, adjointe au chef du Bureau courrier
laurence.gille@grandbesancon.fr / 03 81 87 89 76



Le territoire du Grand Besançon propose de nombreux itinéraires balisés de trail mêlant harmonieusement panoramas d'exception et découverte du patrimoine culturel classé à l'UNESCO.

Le 13 février dernier, Besançon-Congrès, service de l'office de tourisme, a organisé une découverte conviviale du parcours « Trail Urbain Boucle du Doubs » destinée aux professionnels et partenaires du tourisme, pour leur permettre de mieux promouvoir les atouts outdoor du Grand Besançon.

Parmi les participants, Alexandre Cailler, guide conférencier, a apporté une touche d'histoire à la balade et Sangé Sherpa, trailler de haut niveau et partenaire de *Grandes Heures Nature*, a prodigué de bons conseils pour la pratique de ce sport.

Ce parcours de 6.2 km, sans difficulté majeure, est idéal pour faire découvrir aux touristes et congressistes, de manière ludique, la boucle du centre-ville en passant par la Citadelle et la Gare d'Eau.

Besançon territoire de Trail - *Grandes Heures Nature*

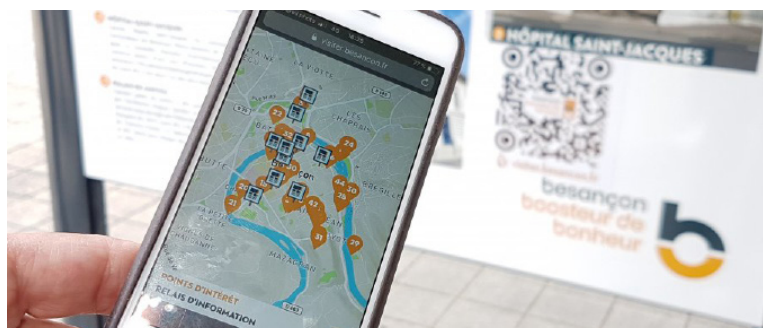
Une offre de 13 parcours dont 2 verticaux chronométrés, 1 parcours de trail urbain et 2 parcours de trail nocturne, accessibles à tous, pour découvrir le Grand Besançon et son environnement sous un autre angle.



Plateforme « Visiter Besançon »

Donnez votre avis

Créée en juillet 2019, la plateforme de contenus numériques *Visiter Besançon* est destinée aux touristes, visiteurs et habitants. Elle est accessible sur smartphone et tablette en scannant les codes QR présents sur les 19 panneaux "relais d'information service" répartis dans le centre-ville (principaux parkings et places).



En accès libre et sans téléchargement, cette plateforme contient une carte, des points d'intérêt, des liens vers les contenus de différents lieux de visite et des propositions de parcours.

Visiter Besançon a pour vocation à continuer à se développer. Ainsi, de nouveaux contenus seront disponibles à partir de mai 2020.

En tant qu'agents de la collectivité, vous pouvez d'ores et déjà participer à l'amélioration de ce service en répondant à un court sondage :

- Soit en suivant ce lien : <https://bit.ly/2I2E3N7>
- Soit en scannant le code QR ci-contre



Merci par avance de votre contribution.

Informations : tourisme@grandbesancon.fr

Biodiversité et Espaces Verts

Chantier annuel de direction



Début février, la direction Biodiversité et Espaces verts a convié l'ensemble de ses agents à un événement qu'elle organise chaque année.

Il s'agit d'un chantier nature dont l'objectif est de mobiliser tous les métiers de la direction (secrétaires, encadrants, jardiniers, bucherons, bergers, techniciens, etc.) autour d'un projet fédérateur en faveur de la biodiversité et de l'environnement.

Cette année, au cœur de la forêt de Chailluz, 110 agents ont répondu présents pour partager un moment convivial sur le terrain.



Cette opération a permis de :

- planter 1400 arbres ;
- remettre en état un sentier ;
- matérialiser des limites de parcelles sur plusieurs kilomètres.

Développement durable

On envoie trop de mails

Le mail, qui permet des échanges rapides entre collègues, est devenu l'outil de communication le plus courant. Mais son utilisation, parfois exagérée, peut alourdir la gestion de la boîte mail des agents.

Le mail en chiffres



300 milliards

Nombre de mails envoyés chaque jour (chiffres 2019 hors spam dont 1.4 milliard en France).

4 milliards

Nombre d'utilisateurs du mail dans le monde. Soit plus de la moitié de la population mondiale dont 42 millions en France.

39 mails

Nombre moyen de mails reçus chaque jour par un internaute français.

75%

Part de comptes personnels (25 % professionnels).



Quelques astuces

- cibler les destinataires du mail ;
- éviter le «répondre à tous» lorsque le sujet ne l'exige pas ;
- optimiser le poids des pièces jointes ;
- compresser ses fichiers avant envoi ;
- supprimer les pièces jointes de sa boîte après enregistrement sur son ordinateur ;
- nettoyer régulièrement sa boîte mail ;
- utiliser l'archivage automatique.
- identifier et filtrer les mails pollués ;
- résilier les abonnements inutiles.

Retour sur...

Musée de la Résistance et de la Déportation

Tout au long de l'année, le service Communication interne propose des événements spécifiquement dédiés aux agents. Ainsi en février, 40 agents ont pu visiter le Musée de la Résistance et de la Déportation, désormais fermé pour travaux, aux côtés de Vincent Briand, attaché de conservation. Créé en 1971 à l'initiative de Denise Lorach (1916-2001), femme d'officier et ancienne déportée, le musée fait partie des plus importants sur cette thématique (Résistance et déportation). Il est fréquenté par 60 K visiteurs chaque année. La Citadelle, quant à elle, fait partie des sites majeurs de la répression de la Résistance en France.

Objectifs des travaux (5 millions d'€)

Améliorer l'accessibilité du site : installation d'un ascenseur et construction d'un hall d'accueil plus spacieux à l'extérieur du bâtiment.

Optimiser les conditions d'accueil pour les scolaires : augmentation de la capacité d'accueil, ajout d'un espace de médiation, construction de casiers et de sanitaires.

Diversifier l'offre du musée : création de salles d'expositions temporaires.

Exposer les collections d'art concentrationnaire composées de plus de 600 pièces (dessins, esquisses) réalisées par des déportés en camp de concentration ou en prison.



Réouverture du musée en septembre 2022.

ASTB

Trail des Forts - 17^{ème} édition - 9 et 10 mai

Recherche de bénévoles : du jeu. 7 au lun. 11 mai

Informations : trailbesancon@free.fr

Les sections recrutent :

- Bowling : yves.denoix@wanadoo.fr
- Tennis : romuald.kirilowits@grandbesancon.fr
- Pilates : pascale.baghou@besancon.fr

Les vendredis - 12 h 30 à 13 h 30

COS

Commande groupée de vin

Dégustation - mer. 25 mars / 17 h à 20 h / Palais des Sports

Date limite des commandes : jeu. 30 avril

Projet de voyage à Dubrovnik - 10 au 14 oct.

Programme et tarifs sur le site du COS

Locations

Certaines destinations ne seront plus réservables après le 27 mars. Prenez vos précautions et réservez dès à présent vos futures vacances en consultant le tableau des disponibilités sur le site du COS.

Outils informatiques

La DSI (Direction des Systèmes d'Information) propose plusieurs séances de formation.

OPENTOUCH

Mar. 24 mars / CAM, Salle Robert Schwindt / 14 h à 15 h

OPENVPN Connexion

Mar. 24 mars / Salle Robert Schwindt / 15 h à 15 h 30

OPENVPN Utilisation du téléphone comme box wifi

Mar. 24 mars / Salle Robert Schwindt / 15 h 30 à 16 h

Excel : Initiation – Notions de base

Jeu. 26 et ven. 27 mars / 9 h à 12 h et 14 h à 17 h

Salle Brossolette - 10 rue Stendhal - 2^{ème} étage

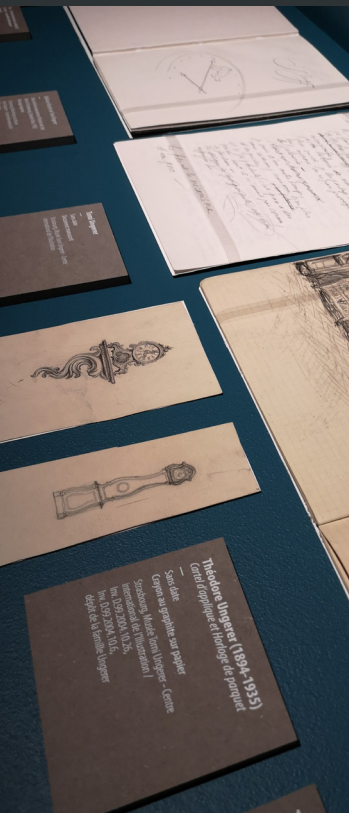
ONENOTE – Présentation du logiciel

Jeu. 2 avril / La City, salle Le Corbusier / 9 h à 11 h

ÉVÈNEMENTS POUR LES AGENTS

MARS 2020

PROPOSÉS PAR LE SERVICE COMMUNICATION INTERNE



EXPOSITION TIME IS TOMI TOMI UNGERER

Visites guidées gratuites en mars

Jeudi 12 - 12 h 30

Samedi 14 - 16 h 30 (agents & leur famille)

Mardi 17 - 12 h 30

Jeudi 19 - 17 h

Cette exposition rend hommage à Tomi Ungerer, célèbre illustrateur disparu en 2019. Issu d'une famille de constructeurs d'horloges astronomiques, l'artiste a gardé un attachement à cet héritage puisque mécanismes et automates sont omniprésents dans son œuvre.

Découvrez :

une soixantaine de dessins issus des collections du musée Tomi Ungerer
l'histoire de la fabrique d'horlogerie Ungerer

Inscriptions obligatoires :

reservationsmusees@besancon.fr

Jauge limitée à 18 personnes par visite

Durée de la visite 1 h

Musée du Temps

96 Grande Rue

Cour du Palais Granvelle

MUSÉE
DU TEMPS
BESANÇON

b Grand
Besançon
Métropole

CC
AS Ville de
Besançon