

le journal des agents municipaux

# JAM #6



p.4-5

Mapping quiz

p.3

APPRENTISSAGE

p.6-7

LES PORTRAITS  
DU MOIS

NOVEMBRE  
DÉCEMBRE  
2021



## ÉDITO

**LAURENT JEANNE**

Maire de Champigny-sur-Marne

**F**ace à l'épidémie, notre collectivité a toujours répondu présente pour rendre la vaccination accessible au plus grand nombre. Alors que d'autres villes avaient fermé leur centre de vaccination, nous avons toujours maintenu ce service de proximité et nous le renforçons en proposant la vaccination à domicile pour les publics fragiles. Voici un engagement significatif en faveur de l'égalité : pour protéger les Campinois et les agents communaux qui, quant à eux, bénéficient de créneaux dédiés. Mois après mois, le personnel municipal se mobilise sans faille, au service d'une politique publique de premier plan car elle touche notre santé. C'est une fierté pour nous tous et l'intérêt général, que nous servons, prend alors toute sa dimension. Je salue cet engagement qui rappelle que le service public local sait apporter des solutions opérationnelles et s'adapter. Meilleurs vœux à toutes et tous pour cette nouvelle année, et qu'elle préserve votre santé ainsi que celle de vos proches.



C'est le nombre d'agents de l'hôtel de ville ayant participé à la formation « Sensibilisation au risque incendie et à la manipulation des extincteurs ». Des séances grandement appréciées qui ont mêlé théorie et pratique ! « Très bien ! Le formateur était intéressant et vivant. C'était l'occasion d'utiliser des extincteurs en situation réelle, de voir comment on s'en sert concrètement en cas d'incendie, et de comprendre les différents types d'extincteurs », commente Maëlle, assistante de direction à la DSI. Utile au bureau et à la maison. Tous les agents des bâtiments municipaux seront formés au fur et à mesure ; des sessions seront organisées en 2022. Un grand merci aux équipes de la formation, du SMSB et au régisseur de l'hôtel de ville pour l'organisation de ces séances !



## L'annuaire vous appartient : **HELP !**

L'annuaire des agents, en ligne sur l'Intranet IAM, vous permet de retrouver les collègues, les postes qu'ils occupent, les directions et les services dans lesquelles ils évoluent, leurs numéros de téléphone et leurs adresses de courrier électronique, le cas échéant. Un outil précieux pour nous tous qui nécessite une mise à jour régulière. Nous avons besoin de vous et de vos connaissances : aidez-nous à alimenter et à actualiser l'annuaire ! « Le formulaire en ligne sur l'Intranet IAM (via l'accès direct Annuaire) vous permet de signaler les erreurs/manques que vous pourrez constater et les arrivées/départs de vos collègues. Ensemble, fiabilisons notre annuaire et rendons-nous plus accessibles les uns aux autres ! »

Par Thomas Eveilleau



## #placechampigny les gagnants !

Il y a eu de la créativité et de l'inspiration : nos collègues ont joué le jeu pendant les vacances d'été pour rapporter des photos insolites avec le logo de Champigny ou le JAM nichés quelque part dans le cadre. Vous avez voté en ligne et voici le podium du challenge #placechampigny. Tadadadam....

- 1<sup>ère</sup> place pour Vanessa Poli et son « JAM ? Médor adore ! »,
- 2<sup>e</sup> place pour Lilia Guizani et sa « Vie en bleu aux îles de Lerins »
- et 3<sup>e</sup> place ex-aequo pour Fatiha Pecome pour son « Voyage dans les îles » et Léna Chouffane pour son « JAM, les doigts de pieds en éventail ».

Bravo à nos photographes et merci pour cette participation souriante ! Leur cadeau ? Des places de cinéma au Studio 66.

APPRENTISSAGE

# Volontaires !



Les maîtres d'apprentissage, de g. à d. : Franck Joachim, Laurence Hugon, Peggy Labrousse, Fouad Bakir, Marie-Josée Serry, Véronique Glatigny, Souhila Khitar, Rahma Boulhernaça et Fatiha Pecome.

*Les sept projets d'accueil d'apprentis battent leur plein dans notre collectivité : une première ! Et déjà un succès. Échos du terrain.*

Sept projets d'accueil ont été retenus par la commission de sélection des projets d'accueil d'apprentis en mai dernier. Sur le terrain : sept jeunes, du CAP au Master, dans différents domaines d'activité (espaces verts, informatique, solidarité, culture, RH, infrastructures), accueillis par sept collègues, les maîtres d'apprentissage, qui se sont portés volontaires pour accompagner un jeune dans son parcours. Comme le souligne Véronique Glatigny, responsable de production au théâtre Gérard-Philippe : « je crois beaucoup à l'apprentissage, à cet aller/retour entre la théorie et la pratique. Après 15 ans à ce poste, j'ai à cœur de transmettre ma pratique, mon savoir-faire et mon savoir-être. » Alice Guilloton, apprentie chargée de production, a choisi cette voie après un BAC +5 en histoire et y voit l'occasion de se constituer un réseau et une expérience solide, souvent appréciée dans les métiers du secteur culturel. « Je participe comme un agent et je vais prendre en charge la production du Festival de création émergente en février. C'est intéressant car ce n'est pas une relation unilatérale ; on est dans l'échange permanent avec Véronique et l'équipe », précise Alice.

## Faire, échanger, partager

Maîtres d'apprentissage et apprentis se sont engagés mutuellement dans une aventure professionnelle et humaine. « L'idée est vraiment d'adapter son emploi du temps au maximum pour qu'Alice soit présente sur différents aspects des missions. C'est un métier qui bouge tout le temps. Ce qui est intéressant, c'est aussi d'avoir un œil neuf sur nos pratiques », ajoute Véronique. Les apprentis saluent l'accueil qui leur a été réservé et, notamment, celui de la chargée de recrutement des apprentis Fatiha Pecome : « Très bienveillante. Cela a joué car j'ai préféré intégrer une structure dans laquelle je me sens à l'aise et où l'on est bien accueilli », précise Chayma, apprentie à la DITEP.



« C'est une première expérience très réussie ! Je suis ravie d'intégrer des apprentis dans la collectivité, c'est enrichissant pour tous. Je suis persuadée que l'apprentissage est la voie royale pour entrer dans la vie active. Je suis très fière du parcours de chacun ! »

Fatiha Pecome, chargée du recrutement des apprentis



## Les duos apprentis/maîtres d'apprentissage

**Alice Guilloton** : Master 1 "chargé de production" au service diffusion de la direction des politiques culturelles avec **Véronique Glatigny**

**Fiona Lehna et Paul-Elysée Rinuy** : respectivement, CAP jardinier et Brevet professionnel paysagiste à la direction de l'environnement et du cadre de vie avec **Franck Joachim et Peggy Labrousse**

**Mamouédé Cisse** : Master "ressources humaines option GPEC" à la direction des ressources humaines avec **Laurence Hugon**

**Skander Riou** : Licence "chef de projet informatique à la direction des systèmes d'information avec **Fouad Bakir**

**Chayma Razzouk** : Master "génie urbain ingénierie" à la direction des infrastructures, transports et espaces publics avec **Didier ménage**

**Selim ben Fedila** : Bac Pro Accompagnement Soins et Services à la Personne à la direction de la solidarité (maintien à domicile) avec **Marie-Josée Sery**

# Fusion LA DVCJ SUR ORBITE !

Sur la rampe de lancement : le service jeunesse, ses missions, son organisation, son avenir... et la mise en place d'une démarche contributive, associant les agents du service jeunesse, sur le thème « comment chacun voit le service jeunesse de demain ? » Premier étage de la fusée : en mai-juin 2021, des groupes de travail ont travaillé sur 5 thématiques abordant tous les aspects de la vie du jeune. « Nous nous sommes réunis 3 ou 4 fois par groupe de 4/5 personnes avec, comme consigne, de ne rien s'interdire et de respecter le cadre budgétaire », explique Fabien Castet du service jeunesse. Deuxième étage de la fusée : restitution des travaux, échanges avec les agents de la direction du lien social et de la vie citoyenne, annonce de la fusion des deux directions. Décollage lors du séminaire de fusion avec mise en place de l'organigramme et de l'organisation de la nouvelle direction qui comprend 58 agents. « Nous nous interrogeons sur la place que nos propositions auraient dans la future structure. Au final, sur 30 propositions émanant des agents du service jeunesse, 27 ont été retenues par M. le maire ! C'est toujours intéressant de se poser pour réinventer et réfléchir à de nouvelles pratiques », conclut Fabien. La direction de la vie citoyenne et de la jeunesse (DVCJ) est née : mise en orbite avec les premiers travaux pratiques sur la mise en place des assises de la jeunesse, en mai 2022 !



#jeparticipe

## Les agents ont du talent !

L'idée d'une exposition est née lors d'un comité de rédaction de JAM et a fait son chemin. Cette fois, c'est décidé : l'exposition des œuvres des agents de la collectivité aura bien lieu au printemps. Comment ça

marche ? L'événement est ouvert à tous les collègues afin de valoriser leurs œuvres dans tous les domaines artistiques ou manuels : bienvenue aux peintres, illustrateurs, bédéistes, dessinateurs, bricoleurs, pros du détournement et de la récup', créateurs de bijoux ou d'objets, sculpteurs,

photographes, grafeurs, musiciens, comédiens, poètes, romanciers... Les agents créateurs de tout poil sont invités à participer à cette grande exposition des talents de notre collectivité. Nous l'imaginons multimédia, avec

des happenings, des vidéos, du son, du tactile... sur le thème des cinq sens. Ce sont les agents présents lors du comité de rédaction de JAM#7, le 11 janvier prochain, qui donneront le LA de cette exposition des talents. Une première à Champigny ! Soyez des nôtres, osez !

- Se sent pris au piège ✖ de ses émotions / peurs
- Ne trouve pas de solution ✖ à ses problèmes
- Respiration : cohérence cardiaque ←
- Méditation ←
- Arts-martiaux ←

«Court-circuiter» le cerveau : passer par le corps

- Se surcharge inutilement ✖
- Manque de confiance en soi ✖
- Dire non avec bienveillance ←
- Et faire une contre-proposition ←

Savoir dire non

- Difficulté à finir dans les temps ✖
- Trop d'optimisme ✖
- Réapprendre la mesure objective du temps ←
- Noter le temps estimé pour chaque tâche ←
- Comparer avec le temps effectivement passé ←

La notion du temps



# Kezako ?

Êtes-vous en train de ..... \*

## Les rituels

- ✖ Manque de discipline
- ✖ Éparpillement
- Posent un cadre rassurant
- 3-4 semaines pour ancrer le rituel

## Le deal des 5 minutes

- ✖ Difficulté à démarrer
- ✖ Évitement
- Dans 80 % des cas on aura envie de continuer au delà des 5 minutes !
- Sinon respecter le deal avec soi-même et s'arrêter

## La visualisation

- ✖ Difficulté à atteindre ses objectifs
- ✖ Difficultés à suivre son plan
- Préparer son cerveau à réussir
- En se visualiser en train de réussir
- Et ressentir le plus de détails possible émotionnels et sensoriels

## La to-do list

- ✖ Oubli de certaines tâches
- ✖ Problème d'organisation
- Avoir une idée globale de tout ce qu'il y a à faire
- Faire de la place dans sa tête
- Sans rien oublier

✦ Par Frédéric de Vena et Nathalie Bescond

Trouvez le mot mystère grâce à ce mapping-quiz qui décrit une attitude partagée par quelques uns... au niveau mondial ! Nous serions 95 % à pratiquer un jour ou l'autre\*... Souvent confondue avec de la paresse, elle soulève parfois des interrogations face à l'urgence, à un changement d'habitudes, provoque une analyse biaisée de la tâche à accomplir. Si « remettre à plus tard » est souvent mal perçu, certains grands esprits comme le scientifique Albert Einstein ou le patron d'Apple Steve Jobs en font un temps utile pour libérer leur créativité,

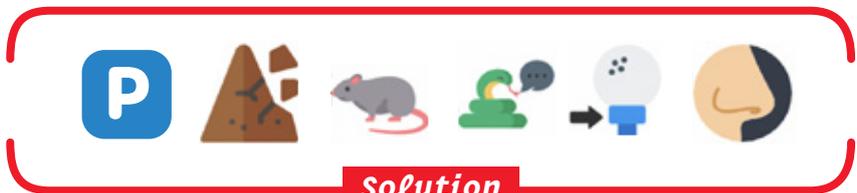
### légende du mapping :

- ✖ Ce que vous pouvez ressentir
- Action à mener

laisser faire les associations d'idées... jusqu'au coup de génie ! Le journaliste et écrivain Steven Kotler a d'ailleurs inventé le concept du « non-temps » ; autrement dit, une période de « pause dans le bombardement sensoriel du monde extérieur. » À chacun de trouver la voie entre pause créative et latence troublante. Êtes-vous en train de... en ce moment ?

\* Étude Haskayne School of business - Université de Calgary

### \* Le mot mystère est caché dans ce rébus



**Solution**

Procrastiner

Pour participer ou proposer un collègue trop timide pour se lancer, vous pouvez remplir le formulaire en ligne sur IAM (Intranet des agents), rubrique Mon Actu/JeParticipe/Expo des agents - inscription, ou envoyez un mail à Sophie (s.durat@mairie-champigny94.fr)

#jeparticipe

### Télétravail : on se prépare !

Rejoignez le groupe de travail de 15 agents, de toutes les filières et catégories, pour échanger sur la mise en place à venir du télétravail.

Vous avez des idées, une expérience à partager ? Faites partie des participants, envoyez votre candidature à Sophie Durat par mail s.durat@mairie-champigny-94.fr ou au 01 45 16 40 41

# Skander Riou

*La tête sur les épaules, mais jamais avare d'une petite blague, Skander Riou poursuit sa 3<sup>e</sup> année de licence Maths et informatique en alternance à la DSI. Plus leader que suiveur, il construit sa trajectoire de futur chef de projet.*

## Raconte-nous un fait marquant...

Je fais du foot américain et une équipe canadienne a voulu me recruter dans le cadre d'un cursus sport études. Malheureusement, j'ai eu un accident aux ligaments croisés lors d'un match avec les meilleurs joueurs de la ligue d'Île-de-France contre l'Angleterre. Le foot américain m'a complètement changé car, avant, j'étais introverti. Lors de mon premier match, ma mère m'a vu jouer et ne m'a pas reconnu tellement j'avais la motivation !

## Quel est ton challenge pour 2022?

Avoir ma licence avec mention et poursuivre sur un Master.

## Qu'est-ce que cela a changé dans ton approche personnelle ou professionnelle ?

Être en alternance, c'est prendre ses responsabilités ; je suis là pour faire ma mission et il y a du sérieux à avoir. Le travail, c'est le travail. J'ai toujours vu mes parents sortir à 6h40 et rentrer à 21h. Et ce qui me donne la dalle, c'est d'avoir un bon job et de rendre à mes parents ce qu'ils m'ont donné. Dans le travail comme dans la vie, j'applique la devise de mon oncle : surmonter la difficulté en souriant.

## Que peux-tu nous dire sur ton parcours ?

J'aime le management, je voudrais être chef de projet. En cours, si je fais beaucoup de programmation, j'apprécie d'être celui qui dirige, planifie. Je sais m'adapter aux autres, mais pas en mode hypocrite car je dis la vérité. Je suis un perfectionniste : si je le fais, je le fais bien. J'attends de cette expérience en alternance qu'elle me donne de l'inspiration pour guider mes choix professionnels vers, par exemple, la cybersécurité, les réseaux... À la DSI, l'équipe est nickel, je suis sur l'évolution de l'Intranet, la mise en place de fonctionnalités.

## DU TAC AU TAC

### Ton trait de caractère le plus marqué ?

Atypique !

### Ta chanson un peu « gnangnan » ?

« Sous le soleil des tropiques » de Gilbert Montagné ! Sinon, j'écoute du rap français.

### Ton péché mignon ?

Visiter les sites naturels comme les fjords

### Si tu pouvais avoir un super pouvoir...

Voler pour se déplacer rapidement et être libre ; je voudrais être un aigle !

### Ton rêve ?

Subvenir aux besoins des personnes que j'aime

# Mamouédé Cisse

*Ouverte sur le monde et les autres, Mamouédé Cisse a trouvé sa place dans le secteur des RH. En alternance au service RH pour son année de Master 1, cette jeune femme posée de 23 ans se reconnaît dans la prise d'initiatives. Si vous la croisez, offrez-lui un bubble tea, et échangez !*

## Que peux-tu nous dire sur ton parcours ?

A la base, mon aspiration a toujours été d'aider les autres. J'ai d'ailleurs été bénévole dans une association d'aide aux dévotés. C'est en grande partie pour accompagner les collaborateurs sur leurs compétences et leur employabilité que j'ai choisi les ressources humaines. Ça répond à mes attentes et à ma manière de voir les choses. Les RH, c'est le goût des autres ! Mon expérience en BTS commerce international ne m'a pas convaincue... J'ai intégré un Master ingénierie des RH ; j'ai trouvé ma voie !

## Raconte-nous un fait marquant...

J'ai eu un accident de voiture en 2020 et cela m'a fait prendre conscience que tout va vite, qu'il faut respecter les règles et, surtout, être attentif à sa famille, à ceux qu'on aime. J'avais déjà de l'empathie, mais cela s'est accentué. Même si ma priorité du moment, ce sont les études, je m'occupe beaucoup de mes petites sœurs pour les devoirs et la recherche de stage (CV, lettre de motivation). Je suis l'aînée et j'ouvre la voie !

## Qu'est-ce que l'alternance a changé dans ton approche personnelle ou professionnelle ?

L'alternance me convient car je suis vraiment dans le bain, je suis dans l'échange avec les collègues, et je travaille en autonomie sur des tâches variées en rapport avec la GPEC (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences). C'est une vraie mission dans une bonne ambiance de travail. Je prends plus de responsabilités et d'initiatives qu'avant. Il y a une évolution, c'est sûr, et une maturité qui s'installe...

## Quel est ton challenge pour 2021 ?

Obtenir mon diplôme Master 1 et poursuivre en Master 2 en restant, en alternance, à la maîtrise de Champigny.

## Du tac au tac

### Ton trait de caractère le plus marqué ?

J'aime le contact humain

### Ta chanson un peu « gnangnan » ?

« Entre nous » de Maxime Seclin, sinon j'écoute de tout, du rap à la musique indienne

### Ton péché mignon ?

Le bubble tea !

### Si tu pouvais avoir un super pouvoir...

Changer l'avis des gens pour éviter les préjugés et les discriminations

### Ton rêve ?

Qu'il n'y ait plus de discriminations

L'AGENT SECRET

inclusion

# « C'est un partage d'expérience »

Première participation de la ville au Duoday le 18 novembre dernier : 8 duos en faveur de l'inclusion dans le monde du travail... et dans notre collectivité ! Merci à tous les acteurs qui ont mobilisé leur énergie pour faire de ce jour une expérience riche et souriante. Témoignages !



Ce 18 novembre, les binômes se sont retrouvés dès 8h30 à la salle Jean-Monnet pour un temps d'accueil et de présentation avec Mme Auréole Thiroux, première adjointe au maire.

**P**remière fois ! 1 journée, 1 rencontre, 1 partage d'expérience. 8 agents de la ville volontaires ont accueilli dans leur service une personne en situation de handicap, venus des ESAT voisins et Cap Emploi\*. Ils ont formé un binôme, le temps d'une journée, en immersion. Au programme : participation à l'activité du service, découverte d'un métier, partage d'expérience, rencontre, déjeuner... et bons moments. Une sensibilisation à l'inclusion grandeur nature et en live ! « Le Duoday est un événement national qui permet à des employeurs publics et privés d'accueillir, ce jour-là, des personnes en situation de handicap pour une immersion professionnelle en duo avec l'un de leurs collaborateurs volontaires. Le projet a été copiloté par la direction de la solidarité et la direction des ressources humaines », explique la chargée de mission inclusion handicap Sandie Gonon. Une première pour notre collectivité... et un succès puisque tous les acteurs ont unanimement salué l'initiative et sont prêts à renouveler l'expérience. « Je retiens l'enthousiasme et la mobilisation des duos. Les agents comme les usagers des ESAT ont préparé le Duoday et ont eu à cœur de partager dans les meilleures conditions. »

## Du positif !

Stéphanie Gorge, gestionnaire du service jeunesse, en binôme avec Cécile de l'ESAT Le Manoir confirme : « J'ai trouvé cette démarche belle et intéressante, que des bonnes ondes ! Cela fait partie des valeurs du service public de montrer l'exemple sur l'inclusion. Une collectivité, c'est ensemble... c'est l'inclusion par nature. » Béatrice, en binôme avec Annie de l'aide facultative, a gardé un excellent souvenir de ce Duoday, elle l'exprime ainsi : « Tous mes remerciements à l'ensemble des personnes que j'ai connues ce jour. Vous m'avez tous bien accueilli. Très belle expérience humaine avec de belles personnes. » Visite de la mairie, participation à des réunions ou à des activités professionnelles, échanges avec les collègues... Le quotidien de notre collectivité a pris une nouvelle amplitude ce 18 novembre.

De son côté, Mikaël en duo avec Viviane, à l'Ehpad, tenait également à remercier par la voix de la chargée d'insertion professionnelle de l'ESAT Polangis : « Il a apprécié cette journée d'immersion. Cette expérience sera précieuse dans la suite de son parcours professionnel, mais également personnel. Le temps, l'attention et l'intérêt que vous lui avez porté lui a donné l'envie de persévérer dans son parcours de mobilité professionnelle. »

# 3 questions à...

**Nicolas**

**de l'ESAT Pierre-Souweine, en duo à la com interne**



### Pourquoi participer au Duoday ?

Pour voir comment ça se passe dans une mairie et découvrir le personnel. Travailler en milieu ordinaire me plaît et j'en ai l'habitude ; je viens parfois à la mairie pour nettoyer les voitures des agents dans le cadre de l'ESAT. La communication interne est un domaine que j'apprécie car j'ai fait de l'infographie et de la photo publicitaire. À l'ESAT, je m'occupe du journal : on a un atelier « journal », je fais la maquette, je cherche et travaille les images.

### Que retiens-tu de cette journée ?

Je ne m'attendais pas à tant de personnes, ni à tant de métiers différents, à trouver des journalistes, des graphistes... C'est intéressant, et j'ai découvert beaucoup de choses sur le métier. On n'a pas l'impression d'être dans une administration, ça bouge tout le temps ! Je me suis senti accueilli et j'ai été mis à l'aise tout de suite. Il y a une très bonne ambiance entre les collègues. C'est un moment très positif pour moi.

### Qu'est-ce qui t'a marqué ?

La sympathie des gens avec moi et entre eux. J'ai trouvé des personnes qui ont la pêche ! C'est un partage d'expérience, on se trouve des points communs.



Sophie et Nicolas

Jennifer et Béatrice

Stephanie et Cécile

Paflin et Mme Desnoues

Fayçal et la rédaction

Annie et Eymmerick

## Mille merci à tous

Pour conclure cette série de témoignages, un grand merci aux binômes ! Joëlle et Alain, agent de traversée des enfants à l'école Maurice-Thorez, et Rahiman ; Viviane, aide cuisinière à l'Ehpad, et Mickael ; Stéphanie, assistante au service jeunesse, et Cécile ; Jennifer, agent d'accueil à l'aide légale du CCAS, et Béatrice ; Mme Desnoues, directrice générale des services, et Paflin ; Béatrice, rédactrice en chef du journal municipal, et Fayçal ; Sophie, chargée de communication interne, et Nicolas ; Annie, agent d'accueil à l'aide facultative du CCAS, et Eymmerick.

**On repart pour l'année prochaine : tous mobilisés pour la 5<sup>e</sup> édition du Duoday en 2022 !**

\*ESAT : établissements ou services d'aide par le travail ; Cap emploi : accompagne les personnes en situation de handicap dans leur recherche d'emploi dans le secteur ordinaire.

## Le saviez-vous ?

La collectivité tisse des partenariats réguliers avec les ESAT voisins pour différents travaux. L'ESAT Le Manoir conditionne et distribue les pochettes scolaires, les travailleurs de l'ESAT Pierre-Souweine viennent régulièrement laver les véhicules de la ville. Certains travailleurs de l'ESAT Le Manoir sont détachés auprès du service des espaces verts de la ville (cimetière de Coeuilly notamment). L'imprimerie municipale fait appel à l'ESAT Pierre-Souweine pour de la mise sous pli comme les cartes de vœux.

> Les services peuvent faire appel aux ESAT pour réaliser certaines tâches : contacter Sandie Gonon au 01 45 16 41 75 ou s.gonon@mairie-champigny94.fr

## ÉCHAPPÉES

### click & collect

APPLI

## Chasse au trésor « live »

Par Virginie Garry

Partez à la recherche de cachettes secrètes en utilisant la technique du géopositionnement par satellite (GPS). Partout dans le monde, à la ville ou à la campagne, des « geocaches » attendent les Sherlock de tout poil. L'occasion de se balader en mode ludique, de découvrir des spots et de se surpasser pour décrypter, parfois, certaines énigmes !

C'est l'appli Geocaching qui vous accompagne dans vos aventures !

Plus d'infos sur le site [www.geocaching.com](http://www.geocaching.com)

## HIP-HOP

Par Amaury Lacroix

### EN MODE 360°



EXPO

Immersion dans un univers qui nous inspire depuis des décennies, pilier de la musique urbaine, le hip-hop. Découvrez son histoire et son héritage au travers de l'expo « Hip-Hop 360 » jusqu'en juillet 2022.

Elle pose un regard sur une culture en perpétuelle évolution, loin des clichés et au fait d'une expression artistique exigeante qui a investi la musique, la danse, la mode et les arts. Son parcours, foisonnant et immersif, reflète les expressions multiples du genre et s'appuie sur la collaboration des artistes eux-mêmes. Voix, écoute, mouvement, visuel... toute l'énergie du hip-hop à (re)découvrir depuis son arrivée en France dans les années 80. On y court !

→ Où ? Espace d'exposition à la Philharmonie, 221 avenue Jean-Jaurès, 75019 Paris (Porte de Pantin)



FESTIVAL

## Illumination et animaux

Par Virginie Garry, Amaury Lacroix et Jean-Jacques-Rousseau

Plein les yeux avec le Festival de lumières du jardin des Plantes à Paris (5<sup>e</sup>) : jusqu'au 30 janvier 2022, profitez d'une balade nocturne féérique en croisant de gigantesques statues d'animaux illuminées. Cette année, la promenade dans les allées et jardins vous embarque sur le thème « L'Évolution en voie d'illumination ».

Sur votre parcours, retrouvez des explications sur les différentes espèces animales... de la magie pour en savoir plus sur 500 millions d'années de l'histoire de la vie à la découverte d'espèces aujourd'hui disparues.

Infos et tarifs sur [www.jardindesplantes.net](http://www.jardindesplantes.net)



## Le « french trek » en XXL

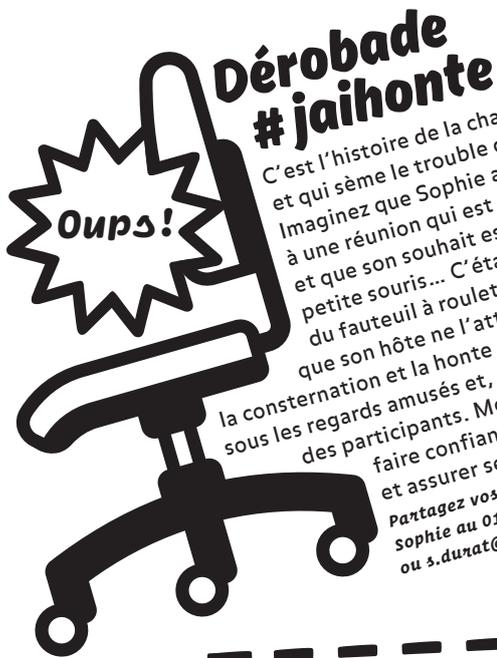
EN LIGNE

Par Fabien Castet

Qui n'a jamais rêvé de traverser la France ? À pied ? C'est possible avec ce projet collaboratif un peu fou de réaliser un trajet réunissant les 47 plus beaux GR\* de France, de l'Alsace aux Pyrénées Atlantiques en passant par les Vosges, le Jura, les Alpes, les Cévennes et les Pyrénées. 3 034 kilomètres, 14 parcs naturels, 136 km de dénivelé positif, entre 15 et 30 semaines d'émerveillement... et d'ampoules ! Une application recense les plus beaux points de vue, les lieux de bivouac ou d'hébergement, les points d'eau sur tout le trajet. On peut organiser son parcours comme on l'entend, de la simple journée à 8 semaines. Toute l'info est sur [www.hexatrek.com](http://www.hexatrek.com) et l'appli du même nom. Bien entendu, les fans de Wild peuvent tenter le trek en mode bivouac grand froid... À vos chaussures outdoor !

\*Grande randonnée





## Dérobade #jaihonte

C'est l'histoire de la chaise qui roule trop vite et qui sème le trouble dans une réunion. Imaginez que Sophie arrive, ventre à terre, à une réunion qui est déjà commencée et que son souhait est, évidemment, de se faire petite souris... C'était sans compter l'agilité du fauteuil à roulettes qui s'échappa avant que son hôte ne l'atteigne. Oups ! Imaginez la consternation et la honte de se retrouver par terre sous les regards amusés et, pour certains, horrifiés des participants. Morale de l'histoire : ne jamais faire confiance à un truc à roulettes et assurer ses arrières.

Partagez vos meilleurs « Oups ! » :  
 sophie au 01 45 16 40 41  
 ou s.durat@mairie-champigny94.fr

Save the date!



## On brainstorme ?

On vous attend au prochain comité de rédaction de JAM : c'est ouvert à tous. Venez avec votre bonne humeur, vos idées (ou pas), l'envie d'échanger sur les prochains sujets de notre journal interne et, pourquoi pas, ceux de IAM (Intranet des agents municipaux). Bienvenue!

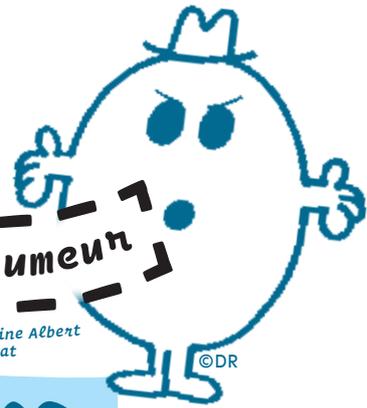
Rendez-vous mardi 11 janvier de 14h à 16h  
 (lieu communiqué lors de l'inscription)

→ Sur inscription, dans la limite des places disponibles (conformément aux impératifs liés au Covid), auprès de Sophie Durat, par tél. au 01 45 16 40 41 ou par mail s.durat@mairie-champigny94.fr

## ÉCHAPPÉES

### Billet d'humeur

Par Delphine Albert et Sophie Durat



## « Comme un lundi... »

« Ça va ? Comme un lundi... »

L'expression fait le tour de la terre des bureaux avec ses points de suspension qui nous minent le terrain, dès la machine à café. C'est le fameux SDLM (syndrome du lundi matin) ou du « blue monday », qui se traduit aussi par « Le lundi, je suis au bout de ma vie ». Certains diraient « Toujours à dénigrer le lundi ? C'est pas comme si les autres jours, c'était le carnaval de Rio ! », d'autres font plutôt la chasse à ces tournures démoralisantes du type : « j'ai un métier, moi », « à demain, à deux pieds », « tu fais un mi-temps ? (quand tu pars à 18h) ? » Alors quoi, on « ronchonchonne » ou on fait de notre environnement de travail un espace plutôt optimiste, dans lequel le sourire aurait toute sa place : #teamsmile ! Bon, vous me direz l'humour est parfois difficile à partager... soit. Pas sûr que la blague « C'est l'histoire d'une fraise qui fait du cheval... Tagada, tagada, tagada » fasse l'unanimité. Mais le sourire oui ! Un lundi fleuri, c'est plus joli. Le lundi, c'est happy ; comme le début d'une histoire. Le sourire permet d'avancer, même s'il n'arrête pas la pluie. Et surtout... bon mardi ! »

#teamsmile



Vote

## Challenge #masterchefdescollegues

Choisissez le plus beau, le plus appétissant, le plus original... des gâteaux de nos collègues, parmi la sélection de photos. Sabrina, Soraya ou encore Christel ont participé au challenge de l'automne #masterchefdescollegues. Cadeau à la clé pour le/la collègue gagnante !



Pour voir leurs chefs d'œuvres, lisez ce QR code avec votre smartphone, accédez aux photos et votez en quelques secondes 😊  
 #jeparticipe

VU!

Premier atelier cuisine proposé par Dan du service jeunesse, avec Audrey, Mamouédé, Linda et Sabrina : super moment entre collègues avec un passionné ! #onrecommence



Les collègues de l'hôtel de ville ont participé à une formation à l'évacuation en cas d'incendie : tous parés à réagir dans le calme. Merci aux collègues organisateurs, à Jean-Marc Bey et Pascale Michaud.



Préparation de l'étoile de Noël géante par nos collègues de la voirie... avant l'installation sur la place près de l'hôtel de ville. Lumières !



Ça patine... pour les collègues de l'animations des sports ! Séance de glisse et petite mise en jambes avant de transmettre aux Campinois dans le cadre du programme municipal « Savoir patiner ».



3 dates complètes ! Les collègues ont couru pour participer à la visite guidée de l'expo-événement sur 1870, avec les commentaires précieux et la bonne humeur légendaire de nos archivistes communales, Patricia Masson et Chloé Chotard. #grossuccès



VILLE DE CHAMPIGNY-SUR-MARNE

Directeur de la publication : Laurent JEANNE, maire de Champigny ■ Chargée de communication interne : Sophie Durat ■ Conception graphique : Patrick Nguyen, Antoine Marchenko ■ Comité de rédaction : Amaury, Fabien, Frédéric, Jean-Jacques, Lucile, Linda, Lyndia, Nathalie, Roxane, Sandie, Skander, Sophie, Virginie. ■ Rédaction : Fabien Castet, Frédéric De Vera, Sophie Durat, Amaury Lacroix, Virginie Gary. ■ Photos : Xavier Cambervel, Sophie Durat ■ Légende photo de couverture : Les apprentis, de gauche à droite: Paul-Élysée, Chayma, Mamouédé, Selim, Alice, Fiona et Skander ■ Impression : imprimerie municipale ■ Nombre d'exemplaires : 2 500

Meilleurs vœux à tous les collègues et un grand merci aux participants et créateurs de ce numéro d'hiver de JAM ! N'oubliez pas de consulter régulièrement IAM (Intranet des agents municipaux) pour retrouver des contenus en lien avec JAM et des actus. On se retrouve pour le comité de rédaction le 11 janvier.

#jeparticipe

+ d'infos : Sophie au 01 45 16 40 41 – s.durat@mairie-champigny94.fr