le journal des agents municipaux

JAM #7

p.4
EXPO : LES AGENTS ONT DU TALENT !

p.6-7
LES PORTRAITS DU MOIS

p.8-9
Tous formateurs !

JANVIER
FÉVRIER
2022

ÉDITO

LAURENT JEANNE
Maire de Champigny-sur-Marne

À l'aube de nouveaux projets. Notre feuille de route commune est claire, pour cette année, dans les domaines de l'urbanisme, de la végétalisation, de la démocratie participative ou encore de la jeunesse. Elle s'appuie sur vos contributions et votre savoir-faire, vos valeurs de solidarité et d'efficacité que vous avez illustrées dans la préparation de ces chantiers à venir. Vous avez été sur tous les fronts, fidèles à l'engagement du service public, dans un contexte tendu, en pleine crise sanitaire. C'est une fierté, car vous avez démontré votre capacité d'adaptation pour réparer les erreurs du passé tout en abordant la construction à venir et le terrain de l'innovation avec énergie. Je vous en remercie, au nom de l'ensemble de la municipalité. La poursuite des projets et le maintien de la qualité du service demeurent les priorités de vos contributions. L'unité sera notre boussole pour servir le bien-être des usagers et être utiles au dynamisme de la commune.

301

C'est le nombre d'agents ayant bénéficié d'une formation en interne, au centre de formation Monmousseau en 2021 : 132 pour des formations à distance et 169 pour des formations mixtes présentiel/distanciel. *« Dans les formations 100% à distance, il s'agit essentiellement de tests d'orientation pour l'accès aux préparations concours et examens professionnels (toutes catégories confondues), auparavant organisés par le CNFPT en présentiel. Toute l'équipe du pôle Formation s'est mobilisée pour être aux côtés de chaque agent, lors de la prise en main de la plateforme dématérialisée du CNFPT et rassurer les agents, pas toujours familiarisés avec le numérique »*, commente Laurence Hugon, DRH Adjointe.

DEJ' AVEC LES « TOQUÉS DE LA CUISINE »

Par Sandrina Carreira

Alerte bon plan du midi !
Prenez date pour déjeuner à la Maison pour tous Youri-Gagarine ***jeudi 10 mars de 12 h à 13 h*** : dégustez le menu (entrée, plat, dessert) préparé par les participants de l'atelier « Les Toqués de la cuisine ». L'idée est de proposer une alternative pour les collègues. *« Une participation de 5 € est demandée ; elle sert à financer des projets de la MPT tels que "Vacances familles", pour aider les familles en précarité à partir en vacances, et "Rêv'elles ton potentiel", permettant de renforcer l'autonomie et la mobilité des femmes »*, explique Sandrina, responsable animation à la MPT Youri-Gagarine. On vous attend le 10 mars pour un déjeuner « extra-ordinaire » !

→ Inscription auprès de Sandrina s.carreira@mairie-champigny94.fr

Connectez-vous !

L'Intranet IAM, c'est toute l'info utile à votre quotidien de travail : les formations, les prépas concours, les postes à pourvoir, les actus… mais aussi tous les formulaires et procédures pour vos démarches (demandes informatique, marchés publics, fiches RH…) et la réservation de salles et véhicules en ligne.
Connectez-vous sur : ***https://intranet.mairie-champigny94.fr*** ; indiquez votre identifiant et votre mot de passe, utilisés sur votre ordinateur. Les agents qui ne travaillent pas sur ordinateur et ne disposent pas d'un compte nominatif peuvent créer leurs codes :

➜ L'identifiant correspond à la première lettre du prénom + nom de l'agent, tout collé et en majuscules. ***Exemple : Virginie MARTIN aura pour identifiant VMARTIN***

➜ Le mot de passe correspond à la date de naissance de l'agent au format « JJ/MM/AAAA », sans les séparateurs et sans espace. ***Exemple : Virginie MARTIN, née le 15 avril 1970, aura pour mot de passe 15041970***

→ En cas de difficulté, contactez le support informatique au 01 45 16 60 00 ou à l'adresse support@mairie-champigny94.fr

PARC INFORMATIQUE

Mieux connectés

Par Thomas Éveilleau et Sophie Durat

L'opération renouvellement des matériels informatiques, orchestrée par la direction des systèmes d'information (DSI), concerne ***près de 1 000 agents : nouveaux ordinateurs fixes*** *ou portables, Windows 10… Oui, votre quotidien au bureau connaît une embellie !*

Brandon et Nathalie du service assistance à la DSI.

Hop, on saute une marche dans le registre de l'équipement informatique des agents : le chantier de mise à niveau du parc informatique de la collectivité s'étire jusqu'à fin avril. Au compteur : 950 ordinateurs seront mis à jour avec une nouvelle version de Microsoft Windows de la suite bureautique Microsoft. 350 portables seront mis en service, en remplacement des postes plus anciens ; les fixes seront conservés et rendus plus performants (nouveaux disques durs et ajout de mémoire vive). Toutes les données professionnelles sont sauvegardées et basculées sur les nouveaux matériels.

Confort de travail

De quoi accompagner la mobilité des collègues dans leurs tâches quotidiennes, le projet de télétravail de la collectivité et l'organisation par projet entre collègues de différents services… plus efficace de se réunir avec toutes ses données sous le bras. Quand la technique se met au service de la transversalité #ravis !
Les ordinateurs portables sont livrés avec une station d'accueil et un écran pour offrir le même confort d'utilisation qu'un ordinateur fixe. Certains agents, dont les missions le nécessitent, comme la bureautique avancée ou encore le traitement dématérialisé, seront équipés de doubles écrans, d'ordinateurs plus performants.

#superrecycleur

Plus fort encore, la collectivité se remet à niveau en intégrant un cercle vertueux de la protection de l'environnement : les ordinateurs portables sont reconditionnés et les licences offices sont issues du circuit de seconde main. Les ordinateurs fixes trop anciens et sortis du parc seront aussi recyclés : ils pourront, par exemple, être donnés à une association en capacité de les revaloriser tout en mettant en œuvre un projet d'inclusion de publics éloignés de l'emploi, comme cela a été le cas il y a quelques mois avec l'association TAE (Travailler et apprendre ensemble). Mieux travailler avec l'outil informatique ? Promesse tenue !

« Après la mise en place du support informatique, la refonte totale de l'infrastructure et l'amélioration de la qualité du réseau, 2022 est consacrée à l'équipement des agents et à leur confort sur leurs postes de travail. »*

Nathalie Adjanohun,
responsable service assistance à la DSI

*joignable au 01 45 16 60 00 (60 00 pour les agents situés à l'hôtel de ville) ou à l'adresse support@mairie-champigny94.fr

QUIZ - EXPO

« Les Agents ont du talent » : êtes-vous aussi artiste ?

1 Vous avez été pris, un jour ou l'autre, par l'envie d'écrire, de créer une œuvre d'art (même pour votre plaisir personnel) ?
◯ Oui ◯ Non

2 Demain ne vous fait pas peur car vous êtes curieux
◯ Oui ◯ Non

3 Vous êtes toujours à l'affût des nouveautés ; vous aimez vous tenir au courant
◯ Oui ◯ Non

4 On vous a déjà dit que vous ne faisiez rien comme tout le monde et que vos façons de procéder se distinguaient ?
◯ Oui ◯ Non

5 Vous voyez le beau là où les autres voient le commun
◯ Oui ◯ Non

6 Vous pensez parfois « out of the box » ?
◯ Oui ◯ Non

7 Vous êtes du genre à préférer un « fortune cookie » à un gâteau d'anniversaire ?
◯ Oui ◯ Non

8 « C'est possible » est un de vos mantras
◯ Oui ◯ Non

Votre tempérament créatif s'exprime déjà sur une toile ou sur une partition ? Vous avez plein d'idées pour transformer une roue de vélo en sculpture du 3e millénaire ? Votre imagination sommeille et a besoin de s'exprimer ? Vous avez envie de partager vos créations ? Ce test est fait pour vous ! Découvrez votre potentiel créatif : l'expo « Les Agents ont du talent », organisée au printemps prochain, sera votre tremplin !

Résutats du quiz

Plus de OUI

Vous êtes la femme/l'homme de la situation ! Les domaines artistiques vous enchantent et titillent votre créativité. Être créatif, c'est s'accorder le droit de faire et parfois de faire autrement. Elle n'est pas l'apanage d'un cercle fermé, et nombreux sont ceux qui pensent qu'une pépite créative est prête à être activée en chacun de nous. Créativité et fibre artistique font souvent bon ménage : c'est votre cas. Permettez-nous d'apprécier vos œuvres. *Do it yourself* et participez à l'expo « Les Agents ont du talent » !

Plus de NON

C'est le fameux « coup de pouce » qui manque à votre esprit créatif, tapi dans un coin de votre tête et prêt à pointer le bout de son nez. L'imagination, ce n'est pas que dans les dessins animés ; ça fonctionne pour tous les jours. « Oser », c'est le mouv' à suivre : il y a bien un collègue qui vous trouve génial et qui vous encouragerait sur le chemin créatif ! L'expo « Les Agents ont du talent » pourrait être votre première marche… On en parle ?

L'expo « Les Agents ont du talent » sera imaginée par les collègues : dessin, illustration, photo, bricolage ingénieux, musique, théâtre, danse, détournement d'objets, cuisine, fabrication de bijoux, peinture, sculpture, chant… C'est à nous d'inventer cette nouvelle initiative sur le thème des cinq sens (toucher, vue, ouïe, goût et odorat) qui mettra à la Une tous les talents de tous les agents de la ville. Rejoignez le groupe de travail !

#jeparticipe

Pour participer à l'expo ou au groupe de travail et proposer vos idées :

remplissez le formulaire en ligne sur IAM (Intranet des agents), rubrique « Mon Actu/ JeParticipe/expo des agents : inscription » ou envoyez un mail à Sophie (s.durat@mairie-champigny94.fr)

SPORT

par Nicolas Reboul

ENTREZ D'ANS LE MOOUV'

Le sport à proximité du travail ? C'est possible ! L'équipe d'animation des sports vous propose de rejoindre les rangs de ceux qui bougent… à votre rythme et en testant des pratiques en dehors de vos heures de travail. Voici comment en 3 options :

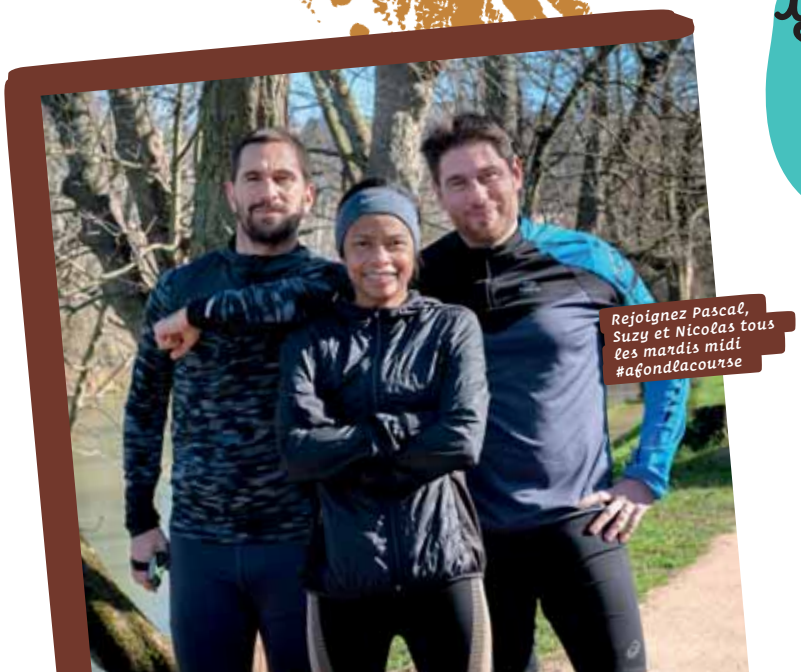
1/ En rejoignant le groupe du mardi midi pour courir sur les bords de Marne (pour les initiés)

2/ En participant à une séance découverte gratuite (rando du vendredi matin, zumba…), en fonction du programme des activités sportives : en ligne sur l'Intranet IAM, rubrique "Mon actu".

3/ En solo, à l'aide des vidéos pédagogiques des éducateurs sportifs, accessibles via un QR code dans la brochure « Faites du sport », en ligne sur l'Intranet, rubrique "Mon actu".

→ Information et inscription auprès de Nicolas Reboul (01 45 16 42 05, poste 3022 - 06 16 92 95 25 et n.reboul@mairie-champigny94.fr)

#jeparticipe



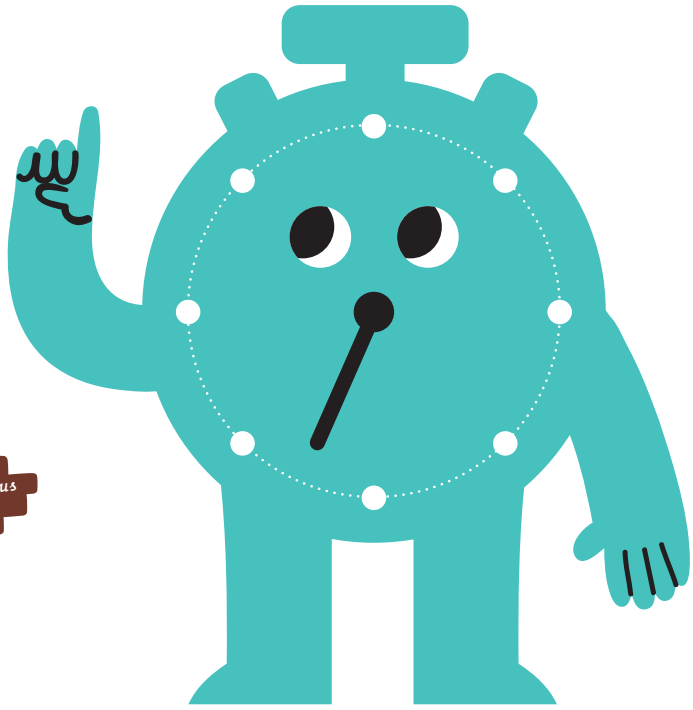
Rejoignez Pascal, Suzy et Nicolas tous les mardis midi #afondlacourse

ORGANISATION

Maîtres du temps : la loi de Parkinson

Et si le comportement du gaz était appliqué à l'organisation du travail ? C'est le parallèle que l'historien et essayiste Cyril Northcote Parkinson a imaginé lors de son étude sur le travail dans les administrations britanniques*. La loi de Parkinson (du nom de son inventeur) affirme que tout travail finit par occuper le temps qui lui est alloué… comme le gaz qui occupe tout l'espace disponible. Autrement dit, *« si vous attribuez une mission à une personne pour une semaine, elle la réalisera en une semaine. En revanche, si vous lui commandez la même tâche pour un mois, elle la réalisera en un mois. »* La loi de Parkinson enseigne qu'au fur et à mesure que le temps imparti à un travail augmente, son efficacité diminue ; elle invite à mieux évaluer le temps d'une mission, à mieux hiérarchiser les tâches quotidiennes… et prévoir des délais raisonnables. L'auteur conclut que *« le choix du temps à déterminer pour l'accomplissement est primordial pour l'efficacité »*… un choix à opérer à plusieurs voix, en accord. Des astuces au quotidien ? Utiliser la matrice d'Eisenhower (lire JAM#4), bannir la « perfectionnite aiguë », alterner concentration intense pendant 25 minutes, pauses éclairs et activités peu chronophages. Et planifier soi-même chaque tâche dans un temps limité !

*parution dans The Economist en 1955



Frédéric de Vera

Servir est un sacerdoce pour cet ancien militaire de carrière, sorti adjudant chef, qui a exercé 4 ans aux finances, en tant que responsable du service comptabilité. Frédéric de Vera (titulaire, catégorie B) partage rigueur, enthousiasme et esprit d'équipe : parce que le collectif fait partie de ses valeurs cardinales.

Que peux-tu nous dire sur ton parcours ?

J'ai une carrière de militaire derrière moi, engagé en 1998 dans l'armée de terre, dans les troupes de Marine. J'ai vécu 10 ans à l'étranger dont 6 en missions extérieures en Guyane, chez les légionnaires, pour sécuriser le lancement de la fusée Ariane, en Côte d'Ivoire pour l'opération Licorne dans un climat politique tendu, au Liban en plein risque terroriste sur la frontière Liban/Israël sous mandat des Nations unies… Quand je n'étais pas sur le terrain, je travaillais dans l'administration et j'ai passé beaucoup de concours internes pour sécuriser mon avenir professionnel après l'armée.

Raconte-nous un fait marquant…

Le stage commando en forêt équatoriale : je me suis dépassé ; c'est la cohésion d'équipe qui a fait que tous les participants sont allés au bout. Ça m'a donné de l'assurance. Ma mission de 2 ans au Cameroun a aussi été marquante car j'ai été choisi, avec quelques uns, pour stabiliser les frontières avec la République centrafricaine. J'ai ensuite guidé les troupes françaises du BPC (bateau type porte-hélicoptère d'assaut). Cela a nécessité une capacité d'analyse et une stabilité psychologique importante pour tenir la mission jusqu'au bout.

Qu'est-ce que cela a changé dans ton approche personnelle ou professionnelle ?

Les situations compliquées ne me font pas peur ; l'expérience des territoires à risque remet les choses à leur juste place. J'ai appris l'organisation, le sens du collectif et le maintien de la paix. Et j'ai transposé ces valeurs dans le civil quand j'ai intégré la mairie de Champigny en 2018. J'ai travaillé pour la France et, désormais, pour ma commune : il y a une logique. J'applique le goût du travail collectif, je crée un cadre rassurant… pas militaire ! Je privilégie la connaissance de l'autre, l'écoute et la bienveillance.

Quel est ton challenge pour 2022 ?

Je change de poste et je rejoins les RH en tant que responsable de service appui et pilotage. Un nouveau challenge ! Il va falloir être opérationnel rapidement. J'apporte ma bonne humeur et mon enthousiasme.

L'AGENT SECRET

DU tac AU tac

Ton trait de caractère le plus marqué ?
À l'écoute

Ta chanson un peu « gnangnan » ?
J'aime me ressourcer avec l'hymne des troupes de marine *Dans la bataille ou la tempête.*

Ton péché mignon ?
Les friandises et, surtout, la glace au caramel beurre salé

Si tu pouvais avoir un super pouvoir…
Rendre les gens heureux, leur donner de l'énergie… ou la téléportation (dixit mon fils !)

Ton rêve ?
Voir grandir mes enfants auprès de mon épouse Virginie

Par Sophie Durat

Laurence Boissin

C'est la quête de sens qui a emmené Laurence Boissin (contractuelle, catégorie B) au poste de conseillère numérique au CCAS depuis décembre 2021. Cette facilitatrice de démarches œuvre désormais pour l'accès aux droits. Une histoire de transmission.

Que peux-tu nous dire sur ton parcours ?

Je suis passée de la maîtrise d'ouvrage sur des projets informatiques et de la gestion des risques dans le milieu bancaire au service public, au service des usagers dans l'idée de transmettre et d'accompagner des publics sur le numérique. La crise de 2008 a eu des répercussions sur ma fonction et, surtout, je me suis posée des questions sur le sens de ce métier dans la banque. J'ai intégré, à cette époque, une association de lutte contre le surendettement… la face B du secteur bancaire et des établissements de crédit.

Raconte-nous un fait marquant…

Cette expérience dans le bénévolat a été frappante : échanges avec le public, aide aux démarches pour monter des dossiers et raconter l'histoire de chaque personne… je me suis confrontée au réel et j'ai changé de métier. J'ai exercée comme écrivain public/numérique et j'ai fait un 360° sur tous les droits de la personne, en apportant mon expérience. Puis j'ai suivi une formation certifiante pour être conseillère numérique. C'est une continuité logique et les valeurs du service public me parlent.

Qu'est-ce que cela a changé dans ton approche personnelle ou professionnelle ?

Le bénévolat m'a permis de me réorienter professionnellement et d'être en accord avec moi-même. J'exerce aujourd'hui à Champigny une mission qui correspond à ma recherche de sens. C'est cela qui me porte. Je fais professionnellement ce qui me plaisait de faire en bénévolat. J'aime aussi proposer, faire des choses nouvelles et agir… voire réparer. C'est comme cela que j'aimerais que cela soit.

Quel est ton challenge pour 2022 ?

La mise en place de ce nouveau job et service. Tout est à construire au CCAS et dans les Maisons pour tous pour accompagner les usagers dans leurs démarches numériques et les rendre autonomes. C'est enthousiasmant !

DU tac AU tac

Ton trait de caractère le plus marqué ?
La curiosité, je suis une « quêteuse »

Ta chanson un peu « gnangnan » ?
Les chansons des guinguettes comme *Quand on s'promène au bord de l'eau*, j'adore surtout la manière de chanter

Ton péché mignon ?
Papoter avec les traiteurs du marché et déguster les saveurs du monde

Si tu pouvais avoir un super pouvoir…
Parler et comprendre toutes les langues de la terre

Ton rêve ?
Savoir danser

Par Sophie Durat

Sonia et Souhila des RH : révisions communes et réussite au concours d'attaché !

CONCOURS

Tous formateurs !

Solidaire : c'est l'état d'esprit qui anime les agents qui donnent un coup de main à leurs collègues pour la préparation des concours. En mode informel et bienveillant. Ça profite aux candidats lauréats… et au collectif !

Entre le stress, le besoin de conseils et de retours d'expériences, se préparer à un concours requiert de l'énergie et du partage, au-delà des révisions. C'est parfois juste à côté du bureau que les collègues ont trouvé aide concrète, soutien moral et motivation. Des groupes de révision se créent de manière informelle pour accompagner les collègues dans leur future réussite au concours.

Sur le grill

« Nous avons déjà organisé des oraux blancs avec la direction générale, les directeurs et responsables de service. Je reçois beaucoup de demandes des agents pour s'entraîner en situation réelle. Je conseille aux agents de solliciter leurs responsables ou collègues qui ont réussi les concours pour bénéficier de leur expérience, mais aussi de créer des groupes Whatsapp pour échanger et de se réserver des créneaux de révision collective. L'idée est vraiment de rompre l'isolement et d'intégrer une dynamique », explique Laurence Hugon, directrice ajointe Ressources humaines.

Hakima des Initiatives publiques remercie encore ses collègues Vanessa, Chrystelle, Betty et Angélique de la DER d'avoir joué le rôle du jury pour préparer son oral du concours de rédacteur principal : *« cela m'a beaucoup aidée à dépasser mon stress, à prendre confiance en moi… à me concentrer. »* Entre deux auto-training pour réciter sa présentation sous la douche, au volant ou en faisant un footing, c'est la mise en situation réelle qui porte ses fruits. Comme le confie Pascal Roche, qui a obtenu son concours d'attaché spécialité animation : *« Passer un oral blanc avec les collègues directeurs, c'est identifier ses axes de progrès et savoir quelles informations mettre en avant pour bien correspondre au cadre d'emploi. Et puis, cela rassure aussi sur ses capacités ! C'est un indicateur précieux, ça met une bonne petite pression ! »* À son tour, il a soutenu ses collègues éducateurs sportifs pour le concours ETAPS* sur les aspects organisation, timing, lecture des documents et fourni ses fiches de révision.

Coup de pouce

Le soutien passe aussi par des éclairages pratiques et de la pédagogie sur certains sujets jugés complexes comme les marchés publics. Carole Guiader, responsable de la commande publique, reçoit régulièrement (à leur demande) des agents en pleine révision : *« C'est naturel d'aider les collègues, je prends le temps car ils ont besoin de concret. J'explique les grandes lignes, les informations incontournables à savoir. Cet échange est aussi un moyen de dédramatiser l'épreuve et de mieux cerner les efforts à fournir. »* Sans compter que cela forme, en même temps, les agents sur nos dispositifs internes de mise en concurrence obligatoire.

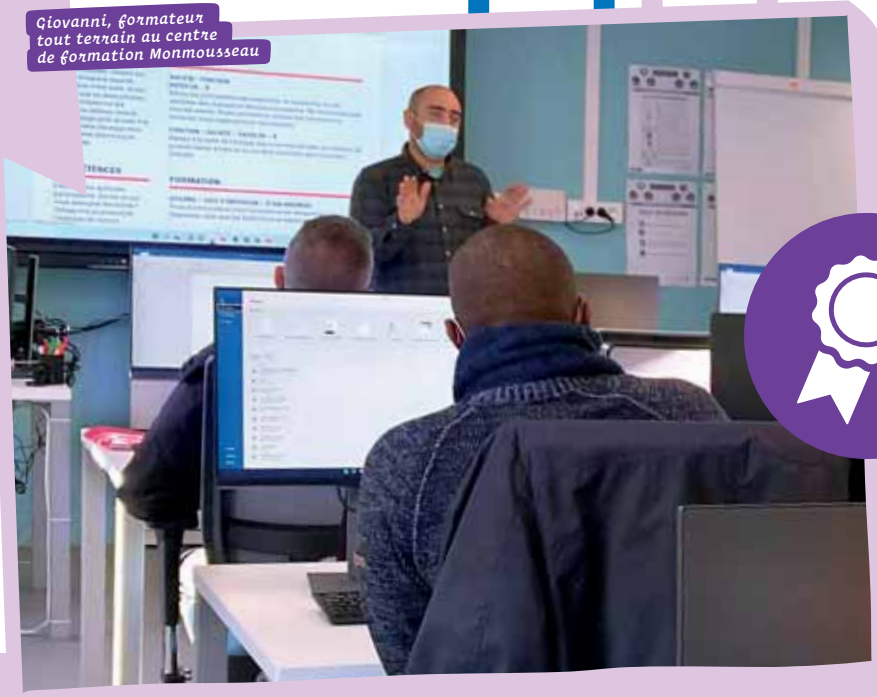
Cercle vertueux

Pour créer un cercle vertueux de l'entraide, chacun peut formuler une requête au collègue aidé en l'invitant à accompagner, à son tour, un agent dans la préparation de son concours. Le principe ? « Je sème une graine pour créer une forêt. » Mme Desnoues, directrice générale des services, souligne *« On aide en contrepartie d'une promesse : que chacun aide à son tour, le moment venu, un collègue. On motive et accompagne les collègues qui ont peur ou doutent, et on apprend aussi à mieux les connaître. Rendons un peu de ce que nous avons reçu. »*

**Éducateur territorial des activités physiques et sportives*

L'oral blanc avec les collègues, c'est flippant mais utile ! Cette mise en situation est une mise en confiance ; cette entraide est motivante pour nous les candidats !

Aurélie Didier,
assistante de direction
à la DITEP (concours rédacteur)



Giovanni, formateur tout terrain au centre de formation Monmousseau

À VOTRE DISPO

RÉSERVER UN POSTE INFORMATIQUE

pour se former en distanciel, c'est possible au centre de formation Monmousseau. Il suffit de vous connecter à l'Intranet IAM, rubrique "Mes Démarches/ Réservations de ressources", de sélectionner dans "Catégories" le libellé "Formation à distance CF Monmousseau" et de choisir votre poste, la date et le créneau horaire, sur le temps de midi. Attendez la validation par mail et c'est réservé !

BESOIN DE RESSOURCES ET DE CULTURE TERRITORIALE ?

Pensez au Wiki territorial, créé par le CNFPT. Ce site public d'échange et de partage de ressources pédagogiques regorge d'informations utiles, de MOOC, de vidéos, conférences et d'actualités sur les sujets territoriaux. C'est accessible de jour comme de nuit (pour les insomniaques stressés) ; rendez-vous sur www.wikiterritorial.cnfpt.fr

RÉVISER AU CALME :

rendez-vous aux archives sur le temps de la pause déjeuner (à 10 min à pieds de l'hôtel de ville, possibilité de parking). Il est nécessaire de réserver sa place en envoyant un mail à c.chotard@mairie-champigny.fr et serv.archives@mairie-champigny94.fr ; vous trouverez toute la documentation utile pour passer les différents concours avec la possibilité d'emprunter les ouvrages.

Toute l'info
sur les formations et les prépa concours sur l'Intranet IAM, La Lettre Rh et auprès du service formation sur l'adresse : serviceformation@mairie-champigny94.fr

ÉCHAPPÉES

©DR

Ne t'éloigne Pas

Une mini-série adaptée d'un thriller d'Harlan Coben : des meurtres et des disparitions non élucidés… qui gravitent autour de Megan, l'héroïne principale. Le pitch : il faut se méfier de tout le monde !

Le + de notre collègue Nicolas :
pour ceux qui aiment le suspense et les retournements de situation !

➜ *Sur Netflix*

©DR

The Bold type

Girly et engagée ! Basée sur l'histoire de la rédactrice en chef du magazine Cosmopolitan américain, cette série féministe dénonce tout en montrant des exemples positifs et inspirants.

Le + de notre collègue Jennyfer :
c'est une série girl power ! Un "Sex and the City" version 21e siècle.

➜ *Sur Amazon prime*

Click & collect

Spécial séries

De battre votre cœur s'est emballé, de sourire votre visage a pétillé, de réfléchir vos neurones ont été bousculés… Voici la sélection des séries du moment par le comité de rédaction de JAM#7 : leurs coups de cœur à partager !

The Morning show

Ambitions et quête du pouvoir sont au centre de cette série dont l'intrigue se déroule dans les coulisses d'une émission télé (matinale) aux États-Unis. Deux femmes tentent de tirer leur épingle du jeu impitoyable.

Le + de notre collègue Jennyfer :
j'aime les acteurs (Jennifer Aniston, Reese Witherspoon et Steve Carell) et la relation entre les deux personnages principaux ; c'est une série rythmée sur fond de #MeToo (pour la 1re saison).

➜ *Sur Apple TV+*

©DR

©DR

50 nuances de grecs

Hercule galère à Acropôle Emploi, Zeus tente d'échapper à ses 848 demandes de pension alimentaire,… cette série d'animation (30 épisodes de 3 min) créée par Jul, d'après sa bande dessinée, porte un regard malicieux et grinçant sur notre société.

Le + de notre collègue Sophie :
les mythes grecs revisités dans l'actualité, du détournement bien rythmé et jubilatoire !

➜ *Sur Arte*

Qui est qui ?

Imaginez deux frères qui travaillent dans la même collectivité. Les mêmes yeux surtout. Et un masque qui éloigne la spontanéité car on y réfléchit à deux fois avant de lancer un « Salut ! » à celui qu'on connaît bien. Pas ce jeudi matin, lorsque Sandra gesticule devant Martin et balance un « alors, ça va depuis hier ? » : pas de réaction. Ou plutôt des yeux interrogatifs, limite gênés. Et là, une petite honte monte, celle qui dit « me suis trompée et suis vraiment ridicule. Sauf que ça peut porter à confusion… ». Sans surenchérir, Sandra s'enfuit dans son bureau et ferme la porte ; elle voudrait accrocher une pancarte du type « suis pas là pendant au moins une semaine, le temps d'oublier cet impair ».
Oui, Sandra est sensible. On compatit.

→ Partagez vos meilleurs « Oups ! » :
Sophie au 01 45 16 40 41
ou s.durat@mairie-champigny94.fr

« Bien cordialement… tout à vous »

Par Sophie Durat

Dans le méli-mélo des formules de politesse qui signent nos courriels, comment ne pas commettre d'impair, être « trop » ou « pas assez »… C'est la dernière impression que vous laissez à votre interlocuteur et l'occasion de se distinguer. Voici un quiz type « mots à relier » pour tester votre façon de dire « au revoir » (lire à voix haute avec l'intonation de VGE) selon l'humeur du jour. Entre respect des codes, rituels, ton amical ou neutre. Allez, SYS !

Bien sincèrement **A**	**1** Formel et convivial
Bien à vous **B**	**2** Respectueux, voire solennel
(Bien) respectueusement **C**	**3** Amical
Avec mes sincères salutations **D**	**4** Formel et distant
Salutations distinguées **E**	**5** Convivial
À votre écoute **F**	**6** Personnalisé
Sportivement/ Artistiquement (vôtre) **G**	**7** Passe-partout
Cordialement **H**	**8** Hiérarchique
Je compte sur votre réponse pour le… **I**	**9** Stimulant
Restant à votre disposition **J**	**10** Rigoureux
Bonne réception **K**	**11** Banal, voire inutile
@+ **L**	**12** À éviter !
Cdlt **M**	
bàt (bien à toi) **N**	

Solutions

A 1 – B 3-12 – C 2-9 – D 2-4 – E 4-10 – F 6-9 – G 3-6 – H 5-7
I 6-10 – J 7-11-12 – K 7-11-12 – L 3 – M 12 – N 12

Save the date !

Ouvert aux JAMeur et JAMeuse !

Bienvenue au prochain comité de rédaction de JAM : entrez dans le mouv' pour imaginer les sujets du prochain numéro. Le *credo* ? Le partage d'idées et la bonne humeur ! C'est ouvert à tous les agents :
Rendez-vous jeudi 3 mars à de 14h30 à 16h30
(lieu communiqué lors de l'inscription)

→ Sur inscription, dans la limite des places disponibles, auprès de Sophie Durat, par tél. au 01 45 16 40 41 ou par mail s.durat@mairie-champigny94.fr

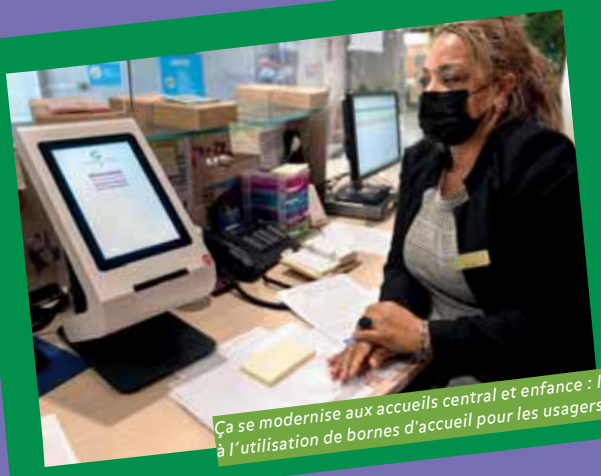
VU !

Amélie Brécheteau et Ervine Nganga du service aide facultative au CCAS. Dans leur hotte : des chocolats de Noël destinés aux résidents du foyer Talamoni.

Big up aux collègues qui ont reçu leur médaille du travail, récompensés pour leur engagement dans la fonction publique territoriale : 108 médaillés en or (35 ans), vermeil (30 ans) et argent (20 ans). Félicitations à Fouad Bakir (photo) et à tous !

Le challenge #masterchefdescollegues tient sa gagnante : bravo à Christel Malta Esteves du service des affaires foncières , études et projets, qui remporte la majorité des votes pour son gâteau épée ! #lesAgentsOntDuTalent

Le comité de rédaction a accueilli un invité : Yves Deloison est un journaliste qui réalise un podcast sur la démarche participative de JAM #fierté. A suivre !



Ça se modernise aux accueils central et enfance : les collègues ont été formées à l'utilisation de bornes d'accueil pour les usagers afin de faciliter la gestion de la prise de rendez-vous.

VILLE DE CHAMPIGNY-SUR-MARNE

Directeur de la publication : *Laurent JEANNE*, maire de Champigny ■ Chargée de communication interne : *Sophie Durat* ■ Conception graphique : *Antoine Marchenko, Patrick Nguyen* ■ Comité de rédaction : *Amaury, Chloé, Flora, Frédéric, Jennyfer, Lakdar, Lyndia, Nathalie, Nicolas, Sandie, Sandrina, Sophie, Thomas.* ■ Rédaction : *Nicolas Reboul, Sophie Durat, Thomas Éveilleau, Jennyfer Guillot, Sandrina Carreira.* ■ Photos : *Katie Sy Savane, Sophie Durat* ■ Légende photo de couverture : *Les agents ont du talent, de gauche à droite : Amaury, Lakdar et Vanessa à la Maison des Arts plastiques* ■ Impression : *imprimerie municipale* ■ Nombre d'exemplaires : *2 500*

Merci aux participants pour ce premier numéro de l'année, 7e du nom : toujours autant de bonnes idées et d'enthousiasme pour imaginer chaque numéro de notre journal interne #jeparticipe.Consultez l'intranet IAM pour profiter de contenus bonus ! RDV le jeudi 3 mars pour le prochain comité de rédaction.

+ d'infos : Sophie au 01 45 16 40 41 – s.durat@mairie-champigny94.fr