

entre nous

Le journal des agents de Grand Chambéry

#11

Juin 2023



Travaillons ensemble à notre attractivité

P.2

Appui aux communes

Nouveau

P.4



Cinéma en plein air

32 séances cet été

P.8



L'attractivité de la collectivité, un enjeu prioritaire

Comme de nombreuses collectivités et entreprises Grand Chambéry rencontre des difficultés de recrutement liées à des tensions sur le marché du travail. Le territoire de l'agglomération, tout comme celui du département et de la région sont attractifs. La concurrence y est accrue pour trouver des nouveaux collaborateurs et fidéliser les agents déjà en poste. Pour continuer à assurer un service public de qualité aux habitants, Grand Chambéry a engagé un travail pour développer une marque employeur qui valorisera nos métiers, nos missions, nos valeurs et nos atouts.



Une démarche engagée en séminaire de travail le 27 avril

Pour démarrer ce travail Benoit Savineaux, directeur général des services, a souhaité impliquer l'ensemble des encadrantes et encadrants à travers un séminaire. Une journée de travail intense et enrichissante qui a commencé par une intervention en plénière de Didier Pitelet, expert de la marque employeur, sur les enjeux liés au nouveau contexte professionnel que traversent les organisations, et sur les leviers à activer pour redonner du sens au travail et incarner la cohérence entre le fonctionnement interne et les valeurs exprimées. Ensuite une dizaine de groupes a travaillé en ateliers participatifs sur les enjeux liés à la marque employeur pour Grand Chambéry, les forces et les progrès des métiers, les moyens d'attractivité et de fidélisation, et les chantiers à engager.

passer par une priorisation et par le choix de quelques chantiers que nous pourrons mener jusqu'au bout » explique David Courtine, directeur général adjoint. « Et au fur et à mesure de nos avancées, des chantiers classés non prioritaires au départ remonteront. » Les directrices et directeurs ont noté chaque axe en priorité 1, 2 ou 3. Les thématiques identifiées sont variées et portent aussi bien sur les questions de pouvoir d'achat, de processus de recrutement que des conditions et modalités de travail.

Des groupes de travail pour impliquer tous les agents

Pour chacun des axes cités plus haut, des groupes de travail seront constitués pour approfondir les thématiques et déterminer les actions à mettre en place. « Ces groupes de travail seront parfois ouverts à tous les agents avec un agent par direction, parfois ouverts uniquement aux encadrants ou seulement au comité de direction. D'autres relèvent du dialogue social entre le président, la vice-présidente chargée des ressources humaines et les représentants du personnel. » précise Amélie Dupraz, directrice des ressources humaines et des moyens généraux.

La suite du travail

Tout au long du mois de juin, la direction générale a rencontré chaque direction pour un temps d'échanges sur le sujet de l'attractivité et pour partager en détail les axes qui sont ressortis du séminaire du 27 avril. Benoit Savineaux a demandé à chaque direction de faire remonter 3 à 4 actions à engager immédiatement. En fonction du retour des 11 directions, les actions qui se dégageront majoritairement seront mises en œuvre en septembre avec la création des groupes travail et la désignation d'un pilote pour chacun. « L'axe processus de recrutement est un chantier prioritaire pour Benoit Savineaux et sera engagé dès la rentrée dans tous les cas » précise Cécile Rivoirard, directrice du pôle ressources.

Un premier plan d'actions issu du séminaire

La journée du 27 avril, conclue par le président et la vice-présidente chargée des ressources humaines, a permis d'identifier plusieurs grands axes qui vont constituer le plan d'actions à long terme de Grand Chambéry en matière d'attractivité, de fidélisation et de marque employeur. À partir de cette matière dense, un travail de priorisation de ces axes a été réalisé par le comité de direction. « Il n'est pas possible de lancer tous les chantiers en même temps, il est donc nécessaire de



Près de
130
recrutements
depuis début 2023

+ de 500
agents travaillent
à Grand Chambéry

Grand Chambéry n'a pas attendu le démarrage de la démarche attractivité/marque employeur pour engager des actions d'attractivité et de fidélisation des agents.



Accueil des nouveaux arrivants

- Matinées d'intégration des nouveaux arrivants relancées
- Kit de bienvenue à Grand Chambéry en cours de finalisation
- Kit de bienvenue numérique diffusé



Valorisation des métiers

- Clip promo sur la diversité des métiers
- Vidéo spécifique sur le métier de maître-nageur sauveteur (p.4)
- 4 autres vidéos à venir en 2023



Cohésion / Rite de vie

- Fête du printemps (p.7)
- Vœux au personnel
- Animations autour du Challenge mobilité



Attractivité / Image de la collectivité

Page LinkedIn Grand Chambéry



Mobilité

Relance d'un nouveau Plan De Mobilité employeur (PDMe)



Benoit SAVINEAUX

Directeur général des services



Cher(e)s collaborateurs et collaboratrices,

Vous avez été plus de 400 agents, soit 80% des effectifs, à participer à la dernière fête du printemps pour partager un moment de convivialité et honorer les retraités et médaillés du travail. Merci à toutes les personnes qui ont contribué à cette parfaite organisation et à vous tous de vous être déplacés en nombre avec votre bonne humeur. Cet évènement, comme d'autres actions, contribue à renforcer, entretenir notre cohésion et à répondre aux enjeux

d'attractivité et de fidélisation auxquels devra répondre notre collectivité dans les années à venir, sujets évoqués dans ce numéro. Avec 110 métiers différents notre collectivité a de nombreux atouts à faire valoir dont la fierté de servir les habitants et usagers de notre territoire. Merci à toutes et tous pour votre engagement quotidien, je vous souhaite de passer d'agréables congés d'été.

Magali CARTIER-LANGE

Gestionnaire des assurances à la DFAA

et Bénédicte VIALLET

Cheffe de service relation usagers et communication à la DEA



Nous organisons dans nos directions des temps d'information pour mieux nous connaître.

« À la fusion de la direction des finances et de la commande publique fin 2020, nous avons mis en place des bulles d'infos, une fois par mois en visio pour que chacun connaisse les missions des autres et ainsi réussir notre mariage » explique Magali. Fusion réussie ! Même si nous avons épuisé nos sujets internes, nous continuons à les organiser en les ouvrant à d'autres directions. Des temps très enrichissants.

« Depuis le début de l'année nous avons mis en place les jeudis midi de l'information », indique Bénédicte. Comme pour la DFAA, l'objectif est de découvrir les missions des différents services et mieux se connaître au sein de la DEA. Ils se déroulent un jeudi par mois en présentiel. Les sujets sont proposés et animés par les agents. C'est un moment riche en informations mais aussi très convivial.

“ Il est indispensable que nous travaillions sur nos valeurs, nos atouts, notre attractivité pour rester une collectivité dynamique et reconnue. Une démarche qui doit s'inscrire dans le temps long mais avec des actions concrètes rapidement. ”

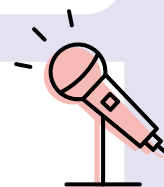
Benoit Savineaux,
directeur général des services



Les agents de la DIRECTION INGÉNIERIE, BÂTIMENTS ET INFRASTRUCTURES

Nous avons baptisé notre nouvelle direction : direction ingénierie, bâtiments et infrastructures.

Vous l'avez déjà lu dans un numéro précédent, depuis le 1^{er} janvier nos deux directions « bâtiments communautaires » et « infrastructures et voiries » ont fusionné. Nous avons pris le temps de « vivre ensemble » quelques mois et de mettre en place un groupe de travail sur le sujet avant de choisir définitivement notre nouveau nom. Après échanges et différentes propositions, et vote à l'unanimité, nous avons retenu : direction ingénierie, bâtiments et infrastructures (DIBI).



COMMENT ÇA MARCHE ?

Appui aux communes



Le conseil communautaire du 11 mai a validé la création d'une mission d'appui aux communes.



→ De gauche à droite : Fabienne Westrelin, responsable des voiries communautaires, Bérangère Simond, chargée de recherche de subventions (voir p. 6), Elisabeth Crosaz, responsable affaires immobilières et foncières, Audrey Thomas, chargée de contrat de chaleur renouvelable, Céline Jarriand et Marianne Lerein (absente sur la photo), chefs de projet bâtiment, sont les contacts privilégiés des communes.

Comme précisé dans le numéro précédent, ce service apporte une aide technique aux communes dans quatre domaines : subventions, bâtiment et voirie, foncier et transition énergétique (schéma directeur de transition énergétique (SDTE)). Ce n'est pas un service à part entière. Des collègues dans différentes directions ont une partie de leurs missions ciblées pour ce service. Selon le domaine, l'appui n'est pas le même pour toutes les communes. La taille de moins de 3000 habitants a été retenue pour la rédaction des dossiers de subvention et pour l'accompagnement sur l'ensemble de l'élaboration du SDTE. La plupart des prestations proposées sont gratuites mis à part les prestations d'assistance à maîtrise d'ouvrage en matière de voiries et de bâtiments qui entrent dans le champ de la concurrence. Une tarification à hauteur de 60 € TTC/heure a été déterminée.

Fil — À retrouver plus en détails, dans le **Zoom sur**

CHALLENGE MOBILITÉ



→ 95 agents ont participé au challenge mobilité le 1^{er} juin. Ainsi, 1128 kilomètres ont été parcourus autrement qu'en voiture individuelle. Le jour J, une trentaine de collègues sont allés en vélobus pique-niquer à la piscine du Stade. Objectif : se rendre compte qu'il est facile et rapide d'aller d'un site à l'autre de l'agglo à vélo.

PATINOIRE

La piste mise à nu cet été

Le plan de sobriété de Grand Chambéry adopté le 8 décembre 2022 prévoit un déglacage annuel de la piste de glace de la patinoire.

« Cette opération s'est déroulée le 21 mai. Une dizaine de jours sont nécessaires pour arriver à la fonte totale » précise Matthieu Labeye, *chef d'équipe technique*. La fermeture estivale de la patinoire et le déglacage permettent une économie de consommation énergétique de plus de 380 000 kw/h et plus de 130 m³ d'eau et une économie financière d'environ 33 000 €. Pendant la période de fermeture de la patinoire, l'équipe d'agents de piste et de techniciens s'occupent des travaux d'entretien de l'équipement (bâti et espaces verts), et de la maintenance. « Ils viennent également en renfort au pôle aquatique sur l'équipe nettoyage et fonctionnement de l'équipement (ouverture et fermeture, accueil caisse) », explique Gilles Lietti, *responsable patinoire et aérodrome*. Le système de production de froid pour refaire la glace sera remis en route le 21 août pour préparer l'ouverture de la patinoire le 9 septembre pour les clubs sportifs et le 12 pour le public.

INTRANET

Enquête d'évaluation du Fil



20% des agents y ont répondu. 67% des répondants le consultent plusieurs fois par semaine. Vous l'utilisez principalement pour consulter l'annuaire, suivre l'actualité de la collectivité, télécharger des modèles, accéder aux applications métiers. Vous souhaitez améliorer l'annuaire, les actes administratifs, le moteur de recherche. Ainsi un champ libre a été intégré à l'annuaire pour faciliter les recherches. Des réflexions sont en cours sur les autres demandes. À suivre.

UNE FIERTÉ, NOS METIERS

Maitre-nageur sauveteur



Une fierté, nos métiers c'est le nom de la série de vidéos qui valorise les métiers de l'agglo. Après le clip qui montrait la diversité de nos métiers, découvrez le film consacré au métier de maître-nageur sauveteur avec Corentin Moysset-Heron !

Fil — À découvrir dans les **Actus**

C'EST QUOI TON MÉTIER ?

Chargé de la politique cyclable

Emmanuel est chargé de la politique cyclable au sein de la direction mobilité. 3 questions pour connaître ses missions.

Emmanuel ROCHE

Quelles sont tes missions ?

Mon quotidien est varié. Mes missions vont des aménagements cyclables (planification, réalisation), aux stationnements vélo (arceaux et abris vélos), à de l'évaluation (suivi des dix sites de comptage vélo), à une partie communication (plan vélo, réponses aux usagers). Je ne travaille pas seul, je suis en lien étroit avec mes collègues de la mobilité et avec la DIBI (voir p.3). Je suis aussi souvent en contact avec les communes.

“ Le territoire compte plus de 100 km d'itinéraires cyclables. ”

Quels sont tes enjeux ?

La mise en place d'un jalonnement de 9 itinéraires structurants vélo sur l'agglo. Comme un réseau de bus, ces axes ont des numéros de ligne et des arrêts. Une signalétique est en cours de déploiement. Elle permettra aux vélos d'emprunter des itinéraires plus pratiques, plus rapides et plus sûrs.

 Plus d'infos à venir dans les Actus

Qu'est-ce qui te plaît dans ce métier ?

Je suis fier de voir les cyclistes emprunter les aménagements réalisés et de voir les chiffres des compteurs vélo grimper.

UNE BONNE GESTION DES DÉCHETS : C'EST POSSIBLE !

La direction de la gestion des déchets accompagne Lafi Bala

Grand Chambéry et les organisateurs du festival Lafi Bala s'attachent à mettre en place une bonne gestion des sept tonnes de déchets produits par plus de 12 000 visiteurs. Objectif 2023 : composter tous les déchets alimentaires et la vaisselle labellisée. Pendant les trois jours, les collègues du service gestion des déchets en profitent pour tester du matériel, nouveaux conteneurs, tables de tri, et expérimenter des techniques de communication pour être le plus clair possible.



C'EST QUOI ?

Le schéma directeur de transition énergétique

Grand Chambéry déploie un schéma directeur de transition énergétique (SDTE). Pourquoi ? Manuel Dahinden, chef de projet énergie renouvelable au sein du service agriculture et aménagement durable, nous explique tout.



Manuel DAHINDEN

Grand Chambéry s'est engagée à maîtriser ses consommations énergétiques et à massifier la production d'énergie renouvelable (EnR) de ses équipements. Objectif, produire 20% de l'énergie qu'elle consomme en 2025 et 30% en 2030. Le SDTE traduit cette ambition en planifiant les travaux s'appuyant sur trois leviers : des actions de réduction des consommations d'énergie et de gaz à effet de serre. Exemple les travaux de changement de production de froid réalisés à la patinoire. Des actions de conversion des flottes de véhicules comme les récentes acquisitions de bus et camions poubelles au GNV. Des actions de massification de la production d'EnR comme : la production de biogaz naturel à l'Udep, l'installation de panneaux photovoltaïques sur le toit de la piscine de Buisson Rond, la réalisation d'une ombrière photovoltaïque au parc relais de La Trousse, d'autres sites sont également à l'étude.

FIN DE CHANTIER

Rénovation des égouts du centre ancien

Débuté en 2008, la réhabilitation des égouts du centre ancien de Chambéry a fait l'objet d'un programme de travaux de grande ampleur assuré par Grand Chambéry. Réalisée en différentes phases, la rénovation du dernier tronçon de 1,9 km débutée en 2021 vient d'être achevée. Ce sont au total plus de 6 km de réseaux qui ont ainsi été réhabilités.

+ de 6 km de réseaux ont été réhabilités

Montant du chantier

12,8 M€



BONNES PRATIQUES



Conseils pour sécuriser vos mots de passe

La direction des systèmes d'information et du numérique souhaite améliorer le niveau global de cybersécurité en renforçant les mots de passe de session Windows. Pour limiter les risques, chaque agent doit disposer d'un mot de passe fort (12 caractères minimum, composé d'au moins une majuscule, une minuscule, un chiffre, un caractère spécial ou signe de ponctuation) et le changer tous les six mois. Comment créer un mot de passe à la fois sûr et facile à retenir ? Une des méthodes consiste à choisir un mot ou une phrase et à remplacer certains caractères par des chiffres ou des caractères spéciaux (exemple : la lettre "a" devient @).



 Plus d'infos dans les Actus

FOIRE DE SAVOIE

Le tourisme à l'honneur sur le stand de l'agglomération

Retrouvez une nouvelle fois Grand Chambéry à la foire de Savoie, du 8 au 18 septembre. Cette année les projecteurs seront mis sur le tourisme. L'agglomération valorisera notre territoire exceptionnel, ses actions en faveur du développement touristique... Venez nombreux !



Comme chaque année, la direction de la communication fait appel à vous pour l'aider à tenir le stand pendant les 10 jours de foire. N'hésitez pas à vous inscrire. C'est l'occasion de connaître de nouveaux collègues et de promouvoir et d'expliquer le travail de l'agglomération auprès des visiteurs.

Un moment toujours très enrichissant !

 Plus d'infos dans les Actus



Bérangère SIMOND

Bérangère occupe une nouvelle fonction à l'agglomération : chargée de recherche de subvention. À l'affût des appels à manifestation d'intérêt, des fonds de concours... elle intervient pour Grand Chambéry et pour les communes (voir p.4).

Chargée de recherche de subvention

- Pourquoi avoir changé de poste ?

- Après 24 ans à l'agglomération dont 14 au service habitat, il était temps de relever un nouveau défi... J'ai entamé une démarche de mobilité interne. Après un accompagnement précieux du service RH, j'ai défini mon nouveau projet professionnel et ce poste correspondait totalement à mes nouvelles aspirations.

- En trois mots, comment décris-tu ton rôle ?

- Transversalité, technicité, conseil

- Une anecdote ou un souvenir qui t'a marqué depuis que tu es à l'agglomération ?

- 2001 : le déménagement sur le site des Blachères. Le bâtiment nous semblait immense ! L'ambiance était très festive, nous étions heureux d'être tous regroupés au même endroit. La découverte de nouveaux métiers et collègues, le début d'une nouvelle aventure !

- Ta citation préférée

- "La plus grande gloire n'est pas de ne jamais tomber, mais de se relever à chaque chute" Nelson Mandela

- Ton dernier film

- "Je verrai toujours vos visages" de Jeanne Héry sur la justice restaurative...tout simplement bouleversant !



Guillaume JOUSSELIN

Chef d'équipe technique piscine du Stade

Arrivé au début du mois juin à Grand Chambéry, Guillaume a rejoint la direction des grands équipements et plus précisément la piscine aqualudique du Stade. Une arrivée qui fait du bien aux équipes de maintenance/exploitation et d'entretien, le poste étant vacant depuis plusieurs mois. L'équipe est désormais au complet pour attaquer la saison estivale. Bienvenue !

- Où travaillais-tu avant d'arriver à Grand Chambéry ?

- J'ai commencé ma carrière au sein de la société Rectimo industrie spécialisée en installation et réparation dans le processus du pompage d'eau. Puis en 2018, j'ai rejoint la société Joly et Philippe en tant que chargé d'affaire pour le service industrie.

- Quel est ton rôle en tant que chef d'équipe technique à la piscine du Stade ?

Mon rôle est d'encadrer les équipes technique et entretien de la piscine tout en apportant mon expérience acquise lors de mes différents postes. Je suis le pendant d'Olivier Clin qui exerce les mêmes missions à la piscine de Buisson Rond.

- Ton lieu de baignade préférée ?

- J'aime beaucoup le lac d'Aiguebelette et sa couleur émeraude.

- Une passion ?

- Je suis passionné de sport mécanique ainsi que d'aviation.

- Salé ou sucré ?

- Plutôt plat savoyard salé.



INSTANCE DU PERSONNEL

Le travail de la F3SCT a commencé

Les premières réunions de la formation spécialisée santé sécurité et conditions de travail (F3SCT) se sont tenues en avril et mai dernier.

Celle-ci remplace le Comité Hygiène Santé et Conditions de Travail (CHSCT), et se prononce sur les questions liées à la santé, à la sécurité, aux conditions de travail, aux risques professionnels, aux accidents de travail... Comme pour le CST, cette formation est composée de 5 représentants de l'administration (élus) et de 5 représentants du personnel : Mark Thompson (CGT), Ali Dolatyari Dolatdoust, Frédéric Demma, Patrick Morel et Nicolas Ladoux (FO). Ils n'ont pas été élus mais désignés librement par les organisations syndicales à partir des résultats des élections au CST de décembre 2022. Lors des deux premières réunions, la F3SCT a notamment étudié le programme de prévention 2023 et le plan canicule.



Toutes les infos sur les instances paritaires, rubrique **Ma collectivité > instances paritaires**

PRÉVENTION

Plan canicule

Depuis le 1^{er} juin et jusqu'au 15 septembre le plan canicule est activé à Grand Chambéry.



Adopté en F3SCT, il prévoit la mise en place de mesures de prévention adaptées aux différents niveaux de vigilances canicules : vert, jaune, orange et rouge. Durant cette période, il est demandé aux encadrants de mettre en application les mesures nécessaires. Exemple dès le niveau orange : adapter obligatoirement les horaires de travail pour les agents qui travaillent en extérieur, prise de poste plus tôt le matin et suppression des interventions entre 12h et 16h.



Découvrez le plan en détail rubrique **Ma boîte à outils > Prévention des risques > Procédures et consignes de sécurité**

RÉCOMPENSE

Médailles du travail et retraites



Lors de la fête du printemps, le 25 mai dernier, les 23 médaillés et les 5 retraités de l'année 2022 ont été mis à l'honneur devant près de 400 agents. Merci à tous d'être venus aussi nombreux à ce moment convivial et festif. **Rendez-vous l'année prochaine pour l'édition n°3 !**



→ Les 23 médaillés et les 5 retraités récompensés
→ Bonne ambiance à la table de la Fête du Printemps



ACTION SOCIALE

Amicale du personnel, CNAS qui fait quoi ?

Amicale et CNAS proposent des prestations d'action sociale. L'Amicale vous fait bénéficier d'offres à tarif réduit : activités sportives, loisirs, sorties, partenariats avec des commerçants, location de gîtes... Le CNAS vous accompagne dans votre quotidien : prêts, facilités pour les vacances, participation aux CESU, aides financières pour les enfants, billetterie, chèques vacances... Pour l'Amicale l'adhésion se fait par vous-même auprès d'elle et pour le CNAS elle est effectuée directement par la collectivité. Elles sont prises en charge financièrement par Grand Chambéry. L'agglomération alloue 130 000 € à l'action sociale, n'hésitez pas à en profiter !

Plus d'infos : www.cnas.fr et www.amicale-chambery.fr



LE SAVEZ-VOUS ?

Des aides pour vos vacances

Le CNAS propose une aide « séjour vacances enfant et jeune » enfant pour vous aider à financer les séjours de votre enfant qu'il parte avec vous ou en colonie de vacances ! Le CNAS propose également une aide « séjour vacances sans enfant à charge ».



Plus d'infos dans les Actus

EN CHIFFRES



40%

d'entre vous ont répondu à l'enquête sur le CNAS et l'Amicale du personnel.

+ de 90%

des répondants connaissent ces deux organismes. Ils sont majoritairement utilisés pour des prestations de billetterie à tarif préférentiel.

Pour l'Amicale vous faites ressortir les locations de vacances proposées et pour le CNAS, les bons rentrés scolaires, les chèques Noël et les forfaits sports.

INSTANCE DU PERSONNEL

Fil — À retrouver dans l'Agenda

Conseil communautaire

> 6 juillet 2023 à La Compôte
> 21 septembre 2023 à Challes-les-Eaux

Fil — À retrouver dans l'Agenda

JOURNÉES DU PATRIMOINE

Un week-end pour découvrir le patrimoine

Les 16 et 17 septembre se tiendront les journées européennes du patrimoine.



Grand Chambéry fait, à nouveau, découvrir son patrimoine et ses services aux habitants. Au programme : la piscine aqualudique du Stade, la source de Saint-Saturnin, le puits Pasteur, l'Udep, un atelier Archi'découverte à Barby et à Challes-les-Eaux, mon métier c'est... rippeur, chauffeur, grutier... Pour la bonne organisation des visites, le service archives documentation qui coordonne les journées recherche des volontaires pour être serre-fil et accueillir au mieux les visiteurs. Quatre personnes pour la piscine aqualudique, et deux pour la source de Saint-Saturnin.

Fil — Plus d'infos à venir dans les Actus

CE JOURNAL EST LE VÔTRE !

FAITES NOUS PART DE VOS IDÉES

DE SUJETS, VOS REMARQUES À :

AGGLO.COMMUNICATION-INTERNE

@GRANDCHAMBERY.FR



TOUS EN MAILLOT

Plongez dans l'été à la piscine aqualudique du Stade



La piscine aqualudique du Stade vous accueille tout l'été (du 8 juillet au 3 septembre inclus) du lundi au vendredi de 10h à 20h et le week-end de 10h à 18h. Venez, vous rafraichir, vous détendre, vous amusez en famille ou tout simplement nager. Il y en a pour tous les goûts ! Profitez aussi d'une pause gourmande au Swimm.

+ Toute l'actu des piscines : grandchambery.fr

CINÉMA PLEIN AIR

Une toile à la belle étoile !



Vous connaissez ?

Ce sont des séances gratuites de cinéma en plein air proposées tout l'été sur tout le territoire. Le service politique de la ville organise ce dispositif avec les communes intéressées pour la 23^{ème} année. Pour cette édition, 32 séances sont programmées dans 20 communes, dont 2 dans les Bauges. Début du film 22h en juillet et 21h à partir de mi-août. En cas d'intempéries, possibilité d'annulation ou de repli, vous pouvez vous renseigner à partir de 19h30 au 06 21 33 00 83. N'hésitez à profiter des belles soirées estivales pour vous y rendre. La programmation est riche et diversifiée, il y en a pour petits et grands ! Apportez votre plaid ou votre fauteuil et laissez-vous emporter dans l'histoire.



Fil — Retrouvez toutes les séances dans l'Agenda

BONNES PRATIQUES

Limiter sa consommation d'eau



L'eau est un bien précieux qu'il est nécessaire d'économiser par des gestes simples à faire au quotidien. Quelques bonnes pratiques à adopter : ne pas laisser couler l'eau inutilement, privilégier les douches plutôt que les bains, faire fonctionner les appareils de lavage à plein, récupérer l'eau de pluie, faire la chasse aux fuites en regardant régulièrement son compteur d'eau, arroser ses plantes avec l'eau de lavage des légumes ou d'eau froide qui coule avant l'arrivée de l'eau chaude, pailler ses plantes, adapter son logement avec des régulateurs de débit, chasses d'eau double commande, mousseurs pour l'évier et le lavabo...



IDÉE DE SORTIE

Le Pays suspendu des géants



Vous connaissez ? Rendez-vous aux Aillons-Margériaz 1000 dans un univers aérien à la cime des arbres pour vous amuser en toute sécurité, sans baudrier, dans des filets géants, des cabanes, des toboggans et plein d'autres jeux ! 7000 m² de jeux et de filets suspendus pour s'amuser en famille !

+ aillons-margeriaz.com/ete/pays_geants



C entre Nous #11 Juin 2023
Le journal interne des agents de Grand Chambéry

Directeur de publication
Benoît Savineaux,
Directeur général des services.

Rédaction
Nadège Jeandet,
Chargée de mission direction générale et communication interne.

Photos

Une : M. Favreau, N. Jeandet, D. Gourbin - **P.2 :** N. Jeandet, M. Favreau - **P.3 :** D. Gourbin, G. Garofolin, N. Jeandet - **P.4 :** N. Jeandet, A. Pruvost - **P.5 :** D. Gourbin, N. Jeandet, G. Bry-Fossey, G. Garofolin - **P.6 :** G. Garofolin, B. Simond, G. Jousselin - **P.7 :** Art Prism - **P.8 :** Grand Chambéry, L. Garnier/GCAT, Fotolia - A. Josic, D. Gourbin.

Design maquette et mise en page
triptik.fr (Annecy)

Impression
Imprimerie de Savoie (Chambéry)