



**l'Assurance
Maladie**

Agir ensemble, protéger chacun

Caisse nationale

AGISSEMENTS SEXISTES ET HARCÈLEMENT SEXUEL : VU ET ENTENDU

ou combattons les idées reçues !



vendredi 25 mars 2022

AVANT-PROPOS

- *Les agissements sexistes et le harcèlement sexuel existent partout au travail. Ces comportements ne sont pas anodins, et pourtant, ils sont rarement dénoncés à cause d'un certain nombre d'idées reçues.*



Et vous, que pensez-vous de ces propos ?

« ELLE L'A BIEN CHERCHÉ,
TU AS VU COMME ELLE EST HABILLÉE. »

« ELLE L'A BIEN CHERCHÉ, TU AS VU COMME ELLE EST HABILLÉE. »



- Ce type de propos, indirect ou en face à face, vise à rendre la victime responsable de la remarque sexiste. **Rien ne le justifie. La victime n'est jamais coupable des agissements qu'elle subit.**



- **Comment réagir** : Victime ou témoin, vous pouvez soulever le caractère sexiste de la remarque et vous assurer des intentions de la personne.



- **Demandez-vous** : De tels jugements culpabilisants ont-ils leur place en entreprise ? Et dans notre société française ?

**« ALLEZ ! C'EST DRÔLE, FAIS PAS TA PRUDE,
T'AS VRAIMENT PAS D'HUMOUR. »**

2

« ALLEZ ! C'EST DRÔLE, FAIS PAS TA PRUDE, T'AS VRAIMENT PAS D'HUMOUR ».



- L'auteur se justifie souvent en faisant passer ses agissements pour des plaisanteries. La victime passe pour « rigide » ou « coincée » si elle proteste, et son ressenti est nié. **L'humour sexiste est souvent un moyen de dédramatiser un agissement sexiste** mais ce n'est pas à laisser passer, il n'a pas sa place au travail !



- *Comment réagir* : Si quelqu'un vous fait une blague que vous considérez comme sexiste, vous pouvez faire remarquer le caractère sexiste de cette blague, si possible en expliquant ce que vous ressentez, et s'assurer des intentions de l'orateur.



- *Demandez-vous* : En quoi l'humour sexiste contribue à une culture sexiste ?

« CE N'EST PAS SI GRAVE,
VOUS N'ÊTES PAS EN SUCRE ».

3

« CE N'EST PAS SI GRAVE, VOUS N'ÊTES PAS EN SUCRE ».



- Cette affirmation nie et banalise l'importance des agissements subis. **C'est « grave » de ne pas tenir compte du ressenti de la personne.**



- *Comment réagir* : Ne jamais tolérer des pratiques sexistes, les actes et paroles sexistes peuvent être traumatisants. Ayez recours à la procédure interne, demandez de l'aide aux référents.



- *Demandez-vous* : Est-ce que le genre présuppose un lien de subordination ?

« DES COMPLIMENTS SUR VOTRE PHYSIQUE ?
J'ESPÈRE QUE VOUS ÊTES FLATTÉE »

4

« DES COMPLIMENTS SUR VOTRE PHYSIQUE ? J'ESPÈRE QUE VOUS ÊTES FLATTÉE »



- Ce type de commentaire fait passer les agissements sexistes pour de la **séduction**. Comme si la victime devrait se réjouir d'être assez désirable pour retenir l'attention de l'autre. **Personne ne doit subir un comportement non désiré.**



- *Comment réagir* : Victime ou témoin, vous pouvez vous assurer des intentions de la personne, et soulever le caractère sexiste de la remarque.



- *Demandez-vous* : Est-ce que même la séduction a sa place dans le milieu professionnel ? La personne est-elle objet ou sujet ?

« IL FAUT L'EXCUSER, CE N'EST PAS FACILE POUR LUI DEPUIS QUE SA FEMME L'A QUITTÉ ».

5

« IL FAUT L'EXCUSER, CE N'EST PAS FACILE POUR LUI DEPUIS QUE SA FEMME L'A QUITTÉ ».



- Ce commentaire **déresponsabilise** l'agresseur des actes qu'il commet consciemment.



- *Comment réagir* : Ne tolérez sous aucun prétexte des agissements sexistes ou le harcèlement sexuel, quel que soit l'état physique ou psychique de l'agresseur.



- *Demandez-vous* : Comment ne pas dépasser les limites posées par la loi, même en cas de mal être personnel? Comment faire la part des choses entre vie personnelle et vie professionnelle ?

« C'EST NORMAL, LES HOMMES ONT
DES PULSIONS ».

6

« C'EST NORMAL, LES HOMMES ONT DES PULSIONS ».



- C'est encore une fois **déresponsabiliser** l'auteur de ses agissements.



- Comment réagir : Ne tolérez sous aucun prétexte des agissements sexistes ou du harcèlement sexuel, quel que soit l'état physique ou psychique de l'agresseur.



- *Demandez-vous* : L'Homme peut-il se sentir grandit en dépassant ses pulsions archaïques et animal ? Est-il toujours doué de raison et de langage ?

**« À TA PLACE, JE LUI AURAIS MIS UNE BONNE
GIFLE, TU AURAIS PU TE DÉFENDRE ».**

« À TA PLACE, JE LUI AURAIS MIS UNE BONNE GIFLE, TU AURAIS PU TE DÉFENDRE ».



- C'est **rejeter la responsabilité sur la victime**, cela sous-entend qu'elle devrait pouvoir faire face à cette agression sans prendre en compte le fait qu'elle puisse être dans un état de sidération, de choc qui l'empêche de réagir.



- *Comment réagir* : Victime ou témoin, ne vous sentez pas coupable de ne pas avoir réagi, il est toujours temps d'en parler à un référent.



- *Demandez-vous* : La violence est-elle une réponse appropriée dans une telle situation ? Est-ce la seule solution ?

« ÇA C'EST UN BOULOT POUR UN MEC
».

8

« ÇA C'EST UN BOULOT POUR UN MEC ».



- Certaines tâches ou fonctions sont attribuées nécessairement en fonction du genre. **Cette justification se limite à des stéréotypes sexués.**



- *Comment réagir* : Luttez contre de telles idées reçues, faites-vous votre propre opinion.



- *Demandez-vous* : Le genre explique-t-il la compétence d'une personne pour un poste ?

« ÇA NE SERT À RIEN D'EN PARLER,
IL N'Y A PAS DE PREUVES ».

9

« ÇA NE SERT À RIEN D'EN PARLER, IL N'Y A PAS DE PREUVES »



- Même si les regards insistants, les agissements sexistes et les propos déplacés ne laissent pas de trace, **les preuves peuvent être diverses** : parole de la victime, SMS, mails, lettres reçues, mais aussi témoignages, attestations, certificats médicaux, etc.



- *Comment réagir* : Tenir compte de la parole de la victime, qui a valeur de preuve.



- *Demandez-vous* : Etes-vous vigilants et à l'écoute de vos collègues ? Auriez-vous le courage de témoigner en cas de besoin ?

« DEPUIS QUE C'EST UN SUJET D'ACTUALITÉ,
TU VOIS DES HARCELEURS PARTOUT ».

10

« DEPUIS QUE C'EST UN SUJET D'ACTUALITÉ, TU VOIS DES HARCELEURS PARTOUT ».



- **Le harcèlement sexuel et les agissements sexistes ne sont pas des phénomènes nouveaux et propres à l'entreprise.** Il est essentiel d'être acteur de ce changement et d'agir concrètement pour ne pas laisser ces actes impunis au sein de l'entreprise.



- *Comment réagir* : Prendre conscience individuellement et collectivement, pour faire de ce sujet un débat permanent au sein de l'entreprise. Cela contribue au changement de mentalité qui aide la société à grandir.



- *Demandez-vous* : L'employeur a-t-il la responsabilité de s'adapter aux évolutions de la société ?

**« UN HOMO POUR CE POSTE ?...
J'AI RIEN CONTRE MAIS
IL NE VA PAS S'INTÉGRER ! »**

11

« UN HOMO POUR CE POSTE ?... J'AI RIEN CONTRE MAIS IL NE VA PAS S'INTÉGRER ! »



- Dans le cadre de mobilités en interne, certains managers excluent d'office des candidates et candidats pensant que l'équipe ne saura pas les intégrer. Cette pratique revient à accepter une forme de sexisme et se déresponsabiliser. Ce type de discours peut être prononcé contre une personne en raison de son orientation sexuelle ou sa situation de handicap, son origine ethnique, son sexe...



- Comment réagir : Si vous êtes témoin de ce type de discours, osez demander si cette personne est moins compétente, moins adaptée à ce poste, uniquement pour cette raison.



- *Demandez-vous* : En quoi l'identité d'une personne vient-elle perturber des relations professionnelles ?

MERCI