

mag3

Le magazine
des agents

b Grand
Besançon
Métropole

**CC
AS**

Ville de
Besançon

n° 23

4^{ème} trimestre 2019



SAPEUSE-POMPIÈRE VOLONTAIRE

À LA UNE - PASSION page 30

L'entrevue page 4

JEAN-MICHEL MATHÉ

Évènements page 26

ÉVÈNEMENTS POUR LES AGENTS

mag3

n° 23
4^{ème} trimestre 2019

Le magazine des agents
de la Ville,
du Centre Communal
d'Action Sociale
et de Grand Besançon
Métropole

sommaire

Sommaire

Le mot du DGS p. 3

L'entrevue p. 4
Jean-Michel Mathé, directeur du
Festival international de musique

Zoom métier p. 6
Agents de la cuisine municipale

Zoom service p. 8
Service Social du Personnel

Zoom commune p. 10
Montferrand-le-Château

Visions parallèles p. 12
CCAS et Pôle RH
Une collaboration réussie
à l'Agora

Innovation p. 14
Besançon, ville sans
perturbateurs endocriniens

Agents d'ailleurs p. 16
Julie Guinet, gestionnaire
de l'Association du Personnel
du Rectorat

Mouvements
Bienvenue aux nouveaux p. 18
Mobilités internes p. 21
Retraités - départs p. 22

Portraits d'agents p. 23

Infos RH p. 24

Évènements p. 26
Évènements pour les agents
Rétrospective 2019

**L'actualité
des associations** p. 28

Passion p. 30
Béatrice Breuillard,
sapeuse-pompier volontaire



mag3

Directeur de la publication
Baudouin Ruysen, DGS

Rédacteur en chef
Laurent Vieille, chef du service
Communication interne

Contact
communicationinterne@besancon.fr

Rédaction
Claire Antoine - Jean-Christophe
Ellena - Karine Erard - Noémie Fayard
Géraldine Gobet-Boillon - Martine
Guillot - Arnaud Jeannin - Florence
Nevers - Christine Pidancet - Gabin
Pruvost - Nadège Rodrigues-Pomey
Laurent Vieille

Photographies
Emmanuel Eme - Valentin Marion
Christine Pidancet - Gabin Pruvost
En couverture : Béatrice Breuillard
Service Moyens Généraux

Maquette originale
Jean-François Devat

PAO
Service Communication interne
Agence Rhodosigne

Impression
Imprimerie municipale

Tirage 4 100 exemplaires

Mise sous pli CHAT

Dépôt légal
Décembre 2019
ISSN : 1252-669 X

Le mot du DGS

Baudouin Ruysen
Directeur général des services



En ce début d'année 2020, je présente à tous les lecteurs de *MAG 3* mes meilleurs vœux pour cette nouvelle année. Vœux pour vous et vos familles. Vœux professionnels dans l'exercice de vos fonctions à la Ville, à la Communauté Urbaine ou au CCAS, avec toute la variété des métiers et des responsabilités de chacun.

engagement

2020 sera marquée par les élections municipales au mois de mars qui permettront de renouveler les élus des différentes communes, mais aussi les instances dirigeantes de la Communauté Urbaine et du CCAS. C'est un rendez-vous important pour nos territoires et pour l'exercice de la démocratie locale.

Les médias ont beaucoup évoqué ces derniers temps le « blues des Maires » et la difficulté de l'exercice des mandats locaux, face à des responsabilités croissantes, alors que les moyens sont toujours contraints et les exigences des habitants toujours plus fortes, parfois contradictoires, voire obéissant à une simple approche de consommateurs de services.

Le propre de la fonction publique territoriale est de travailler auprès des élus, avec eux et sous leur autorité. Une fois n'est pas coutume, je voudrais

dire combien leur investissement au quotidien est souvent méconnu ou caricaturé (entre multiples réunions, sollicitations, agendas trop remplis, temps personnel réduit à la portion congrue). Il est de bon ton de décrier les élus, y compris dans la territoriale. Mais n'oublions pas que, sans eux, la démocratie ne serait qu'un mot vide de sens et que l'engagement ne va pas de soi.

Les élus avec qui nous travaillons aujourd'hui et avec lesquels nous travaillerons demain sont aussi en attente d'une fonction publique territoriale exemplaire, compétente, efficiente, source de propositions, capable d'expliquer et d'accompagner l'action publique. C'est une question de confiance réciproque.

Bonne année à tous.

Jean-Michel Mathé a suivi un double cursus : scientifique à l'INSA de Lyon et musical en violon au CRR de Clermont-Ferrand, sa ville natale. Depuis 2012, il assure la direction générale et artistique du Festival international de musique.

Jean-Michel Mathé

Directeur du Festival international de musique



MAG 3 : est-ce un prérequis d'être musicien pour diriger un festival de musique ?

Être musicien soi-même est très important. Étant chargé de la programmation, je discute avec les chefs et les solistes du choix des œuvres, de l'équilibre des programmes ou encore de l'interprétation. C'est une question de crédibilité pour le directeur du festival dont le métier est à la croisée des chemins entre technique, artistique et management.

Quel a été votre parcours professionnel avant d'arriver à Besançon ?

Dès la fin de mes études, j'ai travaillé à l'Auditorium de Lyon notamment comme directeur technique de la salle puis comme régisseur général de l'orchestre. J'ai ensuite passé 9 ans au Festival de La Chaise-Dieu, en Auvergne, dont j'ai pris la direction en 2003. Arrivé à Besançon à la tête du festival en 2012, je ne connaissais pas du tout la ville. J'étais très intéressé par la double casquette de directeur du festival et du concours de jeunes chefs d'orchestre.

En quoi le Festival constitue-t-il un élément d'attractivité pour le territoire ?

Besançon est dotée de nombreux atouts culturels, mais il est certain que le fait d'avoir un festival international constitue un atout fort que, parfois, les Bisontins eux-mêmes ont tendance à oublier. La notoriété de l'évènement est internationale, grâce au concours, même si notre public est à 95 % régional.

Lors du concours de jeunes chefs d'orchestre, reconnaît-on un grand chef dès le premier coup de baguette ?

On voit tout de suite si le candidat n'est pas au niveau requis : lors des présélections, sur 280 candidats, environ 200 sont hors-jeu dès les premières minutes. On reconnaît d'emblée ceux qui sont dans l'imitation de grands maîtres, après des heures passées devant *Youtube*. Certains ne dirigent pas, ils suivent les musiciens, on le voit assez vite. D'autres sont tout simplement ennuyeux... En revanche, pour les 10 à 15 très bons candidats, il faut prendre le temps et c'est tout l'objet des différentes épreuves en septembre à Besançon. Tout est important : la technique, l'expression du visage, la capacité à se faire respecter par l'orchestre, à créer de l'émotion, et le charisme.

La prestation de la lauréate 2019, Nodoka Okisawa, était techniquement parfaite, très régulière durant tout le concours. Sous sa direction, les musiciens ont vécu la finale comme un grand moment musical et elle a fourni le meilleur travail sur la création mondiale d'Éric Tanguy. C'était une évidence.

Quelles portes s'ouvrent pour les lauréats ?

Pour les finalistes, c'est un coup de projecteur incroyable qui peut accélérer une carrière : la lauréate 2019 a reçu en 15 jours une vingtaine de propositions d'orchestres dans le monde entier. Outre le prix de 12 000 €, elle bénéficie d'un accompagnement de 3 mois qui peut l'aider dans ses choix artistiques, le choix d'un agent etc. Pour les autres, certains réussiront sans concours, d'autres abandonneront même la direction d'orchestre. Il n'y a pas beaucoup de places pour de nouveaux chefs d'orchestre car les carrières sont longues. C'est aussi pour cette raison que le Concours n'a lieu que tous les deux ans.

« Le métier de directeur du festival est à la croisée des chemins entre technique, artistique et management. »



LE FESTIVAL 2019 **72^e édition**

- Fil rouge : la musique russe
- 56 événements musicaux en 16 jours
- 25 000 spectateurs à Besançon, Belfort, Dole, Lons et Vesoul
- 1100 artistes
- 14 400 billets payants
- 20 candidats de 11 nationalités pour le concours de jeunes chefs



Sophie Khaldi, agent technique, et Sophie Metra, chargée de gestion, travaillent au sein de la cuisine municipale. L'établissement, rattaché à la direction Éducation, fournit chaque jour 5 500 repas aux 67 écoles et aux 13 crèches de la ville de Besançon.

VILLE – Direction Éducation

Agents de la cuisine municipale

Sophie Khaldi



Adjointe technique, Sophie Khaldi travaille principalement sur le « tunnel de lavage et décontamination ». En effet, si les plats livrés dans les écoles et les crèches (plats, couvercles, containers et cagettes plastiques) sont lavés sur place, ils doivent être décontaminés dès leur retour à la cuisine centrale. Après un rapide contrôle visuel de l'état de propreté, Sophie installe tous ces éléments sur le tapis du tunnel, dans lequel ils passent pour être traités et l'un de ses collègues les récupère en fin de traitement. Tout est ensuite soigneusement rangé pour être de nouveau utilisé le lendemain matin par les cuisiniers. Sophie et ses collègues participent aux opérations qui garantissent la sécurité alimentaire, qui reste un objectif constant de l'ensemble des équipes de la cuisine municipale.

Ces opérations ne peuvent bien sûr être réalisées qu'une fois les services de restauration scolaire terminés. Les 4 agents travaillent tous les après-midi de 14h30 à 18h30 sur postes : réception et tri du matériel ramené par les chauffeurs, chargement du tunnel de lavage, sortie du tunnel de lavage, rangement du matériel. Sophie et ses collègues participent également aux opérations plus importantes de nettoyage dans les locaux de la cuisine.

Sophie confie : « C'est un vrai travail d'équipe, très physique et nous changeons de poste par roulements afin de diversifier les tâches. »

Sophie Métra

Les missions de Sophie Métra, chargée de gestion, sont très diversifiées. Une partie de son travail est consacrée à l'accueil et au secrétariat puisqu'elle assiste l'acheteur des commandes alimentaires (budget environ 1,6 M€ annuels) de fournitures administratives, d'habillement et le renouvellement des EPI. Elle entretient un lien privilégié avec les fournisseurs, notamment lors des commandes de produits alimentaires, ce qui lui permet de gérer au mieux les éventuels problèmes d'approvisionnement. Sophie est également la personne ressource auprès des services-utilisateurs : elle analyse le niveau d'appréciation des repas à l'aide de fiches complétées par les serveurs de restaurants scolaires et les enfants, saisit le nombre de repas à préparer et renseigne dans la base de données le nombre de repas réellement consommés.

En tant que référente RH, elle est en charge de la gestion du personnel, recrutement de vacataires pour les remplacements, saisie des absences et des éléments de paye de la cuisine, en lien avec le service ressources de la direction Éducation.

Sophie encadre également deux agents affectés à la lingerie et seconde le responsable des achats à l'occasion du renouvellement des marchés pour plus de 1500 articles référencés. « Ce qui me plaît dans mon métier, c'est la diversité des missions » reconnaît Sophie.



Fonctionnement de la cuisine

Si la cuisine centrale emploie 21 cuisiniers, elle a également besoin de plus de 10 autres agents pour assurer son bon fonctionnement. Effectivement, 3 agents administratifs sont nécessaires pour gérer, par exemple, les approvisionnements, 4 adjoints techniques pour le nettoyage, 1 agent de maintenance, 2 agents de lingerie, sans oublier les 8 chauffeurs du PAL qui assurent les livraisons de repas et les retours de matériels. La cuisine fonctionne toute l'année pour les crèches, la restauration scolaire et les centres de loisirs le mercredi et en période de vacances.

La qualité gustative des repas est une priorité et le respect du plan de maîtrise sanitaire est la règle. Tout le personnel se fait un devoir de s'y conformer. Jean-François Rousseau, le directeur de la cuisine centrale, est particulièrement fier de cet état d'esprit général.

Le Service Social du Personnel (SSP) est rattaché à la direction Santé au Travail et Suivi Social au sein du pôle des Ressources Humaines. Il compte 1 cheffe de service, Béatrice Pillot qui a pris ses fonctions en septembre et 2 travailleurs sociaux : Annabel Cicolari, assistante sociale et Fanny Tissot, conseillère en économie sociale et familiale également arrivée récemment dans la collectivité.

Service Social du Personnel

Une aide individualisée et confidentielle

Le SSP a pour missions principales l'écoute, le conseil, l'orientation et l'accompagnement des agents rencontrant des difficultés sociales. En 2018, le service a effectué plus de 700 entretiens individuels dont certains peuvent parfois concerner le même agent. Il peut réaliser des visites à domicile quand l'agent est en incapacité de se déplacer. Le service intervient auprès de tous les agents actifs quel que soit leur statut et leur niveau de responsabilité au sein des 3 collectivités (CCAS, Ville et Grand Besançon Métropole).

Les demandes d'entretien sont majoritairement à l'initiative des agents mais peuvent être émises par un responsable hiérarchique, un service interne (Gestion du Personnel, Médecine de prévention etc.) ou par un service extérieur (Département

du Doubs, services sociaux spécialisés). Le travail avec ces partenaires institutionnels est primordial afin d'anticiper les situations de précarité qui peuvent concerner le logement, la santé, la famille ou les problèmes financiers de l'agent et de sa famille.

Le SSP peut instruire des demandes d'aides financières ou d'avances remboursables qui sont versées par le COS. Depuis septembre 2019, les agents peuvent également bénéficier d'un Accompagnement Budgétaire (contractuel ou consenti) pour un soutien intensif à la gestion de leur budget. Enfin, des aides financières peuvent également être sollicitées par le SSP auprès des partenaires institutionnels (Département du Doubs, CCAS, CPAM, CAF...).



De gauche à droite : Béatrice Pillot, Fanny Tissot et Annabel Cicolari

Vers un service social du travail

Le SSP peut agir et intervenir sur le lieu de travail de l'agent. Il collabore étroitement avec le service de Médecine Préventive et participe à différentes instances et groupes de travail. Il peut être sollicité en qualité d'expert social. Il prend en compte l'environnement de travail de l'agent et met tout en œuvre pour prévenir par exemple l'absentéisme, les risques psycho sociaux, la démotivation, etc. Il aide à stabiliser et à retrouver un équilibre entre vie personnelle et professionnelle. L'équipe se déplace sur le terrain, sensibilise les chefs de service ou de secteur

afin que soient mieux repérés les agents en difficulté. Il propose des permanences sur différents sites pour plus de proximité. L'action du SSP évolue également vers des actions et informations collectives et, depuis octobre 2019, le service a recensé les besoins communs à plusieurs situations individuelles. Cette démarche va permettre, en donnant la parole aux agents concernés, la mise en place de groupes d'échange et de collaboration pour une meilleure insertion sociale et professionnelle.

Nouveauté 2020 : l'organisation de temps d'information

Le Service Social du Personnel développe de l'information sur des thématiques destinées à l'ensemble des agents. Les 3 premiers sujets abordés seront :

- la garantie maintien de salaire, une prévoyance non obligatoire qui est essentielle en cas d'arrêt maladie long (de nombreux agents méconnaissent cette prévoyance pourtant essentielle),
- les économies d'énergie pour maîtriser son budget et mettre en place des éco-gestes,
- la situation de proche aidant d'un parent âgé ou d'un enfant handicapé,

Retrouvez ces informations en 2020 dans les supports de communication interne.

Zoom Commune

Montferrand-le-Château est une commune de 2108 habitants, située à 12 km de Besançon.

Michelle Guerra, Désirée Fayard
et Olivier Grut

Montferrand-le-Château

Trois agents de la collectivité nous font découvrir leur lieu d'habitation.



Adjointe de gestion administrative
Service État Civil / Décès-cimetières
Direction Relation avec les Usagers
Ville



Auxiliaire de vie
Service Aide et Accompagnement à domicile
Direction Autonomie
CCAS



Chef d'atelier
Réseaux eau - atelier
Département Eau et Assainissement
Grand Besançon Métropole

Je me suis installée à Montferrand en 2003 avec pour objectif de trouver un endroit calme à la campagne. Le fait que la commune possède tous les services nécessaires au quotidien est un confort de vie appréciable.

De plus, de par sa proximité avec Besançon, elle est bien desservie par les transports en commun que j'ai utilisés pendant plusieurs années.

Depuis juillet, j'ai fait le choix du covoiturage et je réalise mes déplacements domicile-travail avec l'une de mes collègues.

Ce mode de transport est ce qui est le plus pratique pour nous.

J'ai pour habitude de me promener en direction de Grandfontaine via des petits chemins pédestres, mais aussi dans le parc de l'accueil de jour Laurent Valzer.



Mairie



Originnaire d'Italie, je suis arrivée en France en 1989. J'ai déménagé plusieurs fois avant de m'installer à Besançon.

Il y a 5 ans, mon conjoint et moi avons eu un coup de cœur pour un appartement à Montferrand. Malgré une installation récente au sein du village, j'apprécie la tranquillité des lieux et les nombreux services mis à la disposition des habitants.

Je profite des promenades le long du Doubs et de la vue panoramique depuis le belvédère près de la tour du château, pour me ressourcer.



Installé depuis 19 ans à Montferrand, j'y ai trouvé une qualité de vie parfaite. La proximité avec Besançon, ville que j'ai habitée auparavant, rend la localité encore plus appréciable. La commune offre une grande diversité d'activités sportives et culturelles : j'ai ainsi pu développer la pratique de la musique.

J'apprécie les balades en forêts autour de Montferrand. Par contre, il n'existe pas de ligne de bus allant de mon domicile au CTM.

Je dois donc prendre ma voiture pour me rendre sur mon lieu de travail.



Parc Laurent Valzer



Donjon du château de Montferrand-le-Château



Document de référence pour les professionnels, le projet d'établissement de l'Agora, structure d'hébergement/logement du CCAS, prend tout son sens grâce à la qualité des échanges avec les agents et les résidents.

CCAS et Pôle RH

Une collaboration réussie à l'Agora

Un processus continu d'amélioration

Équipement d'hébergement et d'accompagnement social pour les personnes en difficultés, l'Agora compte 30 agents (29 permanents et plusieurs contractuels) et assure une ouverture 24h/24 et 7j/7. Près de 330 personnes ont été accompagnées en 2019.

Les principaux objectifs du projet d'établissement visent à réaffirmer les droits des usagers et à développer un processus continu et participatif d'amélioration du service pour mieux répondre aux besoins des habitants. « Le projet a été construit et mené sur plusieurs mois, tout le monde a participé, agents et habitants. Chacun a pu se réapproprier les valeurs du service public et refaire sens dans ses missions » souligne Julien Mahieu, responsable de l'établissement social et médico-social. Le projet a permis de valoriser l'expertise des travailleurs sociaux, de mieux prendre en compte les besoins d'encadrement exprimés par certains agents et d'adapter l'organisation pour répondre aux difficultés inhérentes aux métiers de l'accompagnement social. Il fallait créer les conditions pour que les agents puissent échanger sur leurs pratiques et rendre lisible la coordination indispensable entre chaque secteur d'intervention.



Julien Mahieu

Responsable de l'établissement social et médico-social de l'Agora

Une organisation adaptée aux besoins des agents et du public

« Certains fonctionnements n’avaient pas été revus et/ou formalisés depuis de nombreuses années et les agents ne se sentaient plus vraiment en phase avec leur rôle, au quotidien, dans la structure et cela créait de l’isolement », indique Rafik Boussoualim, responsable adjoint en charge du secteur Ressources. L’organisation du travail des veilleurs de nuit a ainsi été revue en lien avec la direction Gestion du Personnel et la Médecine préventive. Leur planning s’est inspiré de la pratique de la direction Parc Auto et Logistique et des binômes de travail tournant 3 fois par an ont été créés. Quant à eux, les assistants socio-éducatifs assurent désormais une présence le samedi et jusqu’à 19h00 en semaine. C’est un cheminement collectif qui s’opère et qui a vocation à perdurer dans le temps.



Rafik Boussoualim
Responsable adjoint en charge
du secteur Ressources

L’accompagnement du pôle RH

La direction Pilotage et Organisation a guidé, notamment, le planning des validations nécessaires aux modifications apportées dans la nouvelle organisation et proposé ses conseils en matière de concertation et d’expertise RH. La direction Emploi et Compétences a été associée au processus de réflexion très en amont. Séverine Clerc, sa directrice, précise : « Ainsi, nous avons eu le temps nécessaire pour échanger dans une relation de confiance pérenne ». Chacun a pu tenir son rôle, le pôle RH a pu apporter des réponses au moment opportun. « Le travail collaboratif sur la rédaction des fiches de postes a été très constructif pour valoriser les missions des agents tout en garantissant la cohérence globale nécessaire à nos trois collectivités » ajoute-t-elle.



Séverine Clerc
Directrice Emploi et Compétences

La Ville de Besançon s'est engagée dans une démarche visant à réduire l'exposition des habitants et des agents de la collectivité aux effets néfastes des perturbateurs endocriniens.

Besançon Ville sans perturbateurs endocriniens

Bien que leurs effets aient été décelés dès 1962, l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) a défini, pour la première fois en 2002, ce que sont les perturbateurs endocriniens. Il s'agit de substances chimiques qui interagissent avec tous les organes qui produisent des hormones et perturbent des fonctions essentielles telles la croissance, le développement sexuel et la reproduction ou encore le fonctionnement du cerveau.

La Ville s'engage

À la maison ou au travail, de nombreux objets du quotidien contiennent des perturbateurs endocriniens. C'est également le constat que la Ville de Besançon a dressé dans ses pratiques. Elle a donc engagé une vaste réflexion destinée à identifier les marges de progrès possibles tout en développant des solutions alternatives.

Le plan d'actions qui en résulte et qui doit être présenté au Conseil municipal en 2020 conclut le travail de concertation engagé par les directions référentes : Hygiène-santé, Ressources humaines, Biodiversité et Espaces verts et Développement durable, auxquelles ont été associés des directions-pilotes et les usagers des services. Il compte 57 actions visant à réduire l'usage de substances contenant des perturbateurs endocriniens et à sensibiliser les publics cibles (femmes enceintes, petite enfance et jeunesse bisontines et agents œuvrant dans les services qui leur sont dédiés). Dans ce plan, la priorité est donnée à l'entretien et aux produits ménagers, à l'alimentation, aux bâtiments et au mobilier.

Dès le printemps prochain, une large communication à destination des habitants et des agents accompagnera le lancement de cette campagne de santé publique.



Les principaux perturbateurs endocriniens

- produits de combustion : dioxines, furanes, hydrocarbures polycycliques (HAP) ;
- phtalates ou bisphénol A, parabènes et conservateurs utilisés dans les plastiques ;
- organochlorés utilisés dans les phytosanitaires ;
- étain et ses dérivés utilisés dans les solvants etc.

En interne

Les actions déjà engagées

DIRECTION PETITE ENFANCE

- **Nettoyeurs-vapeur** : mise en place progressive pour diminuer les produits d'entretien.
- **Couches lavables** : déployées progressivement dans toutes les crèches d'ici 2022.
- **Produits d'entretien naturels** : préférence pour le vinaigre et le bicarbonate.
- **Couches jetables** : insertion dans les nouveaux marchés de clauses particulières pour limiter les perturbateurs endocriniens.
- **Marché mobilier** : demande des normes « mobilier crèches » sans phtalates.
- **Activités manuelles** : vigilance envers les peintures utilisées par les enfants.



DIRECTION BIODIVERSITÉ ET ESPACES VERTS

- **Espaces verts** : suppression des produits phytosanitaires.
- **Aires de jeux** : remplacement progressif (2020-2030) des sols souples des aires de jeux publiques et scolaires par des matériaux inertes et perméables pour éviter que ces sols ne relarguent dans l'atmosphère différents composés organiques volatils.
- **Végétaux, bulbes et graines** : intégration de clauses dans les cahiers des charges des appels d'offres de fournitures de végétaux issus de filières bio (2020-2025) pour éviter que les bulbes achetés auprès de fournisseurs puissent relarguer dans les sols les produits phytosanitaires qui ont servi à les développer.

DÉPARTEMENT ARCHITECTURE ET BATIMENTS

Recours aux matériaux biosourcés : exemple des travaux réalisés à la crèche Montrapon.

- **Peintures** disposant d'éco-labels
- **Revêtements de sols** peu émissifs en Composés Organiques Volatils (COV).



Agents D'ailleurs

Julie Guinet est gestionnaire de l'Association du Personnel du Rectorat (APR) depuis 2008.



Julie Guinet

Gestionnaire de l'APR

Julie Guinet est cette jeune femme souriante qui vous accueille au bout de la ligne de self du restaurant du rectorat situé rue de la Convention et vous souhaite un sincère “bon appétit” avant que vous ne preniez place dans la cave voutée de la salle Victor Hugo.

Inspirée par une famille qui apprécie et partage les plaisirs de la table et motivée par un besoin précoce d'émancipation, Julie choisit la voie de l'apprentissage pour se lancer, dès 16 ans,

dans le monde de la restauration. Son BTS Restauration, Gestion, Marketing en poche et après une expérience de deux ans en qualité de chef de salle d'un restaurant suisse, Julie Guinet, alors jeune maman, se présente à l'APR. L'organisation du Service Restauration l'intéresse tout particulièrement et ce poste lui permet également d'allier vie professionnelle et vie personnelle.

Faire de la “pause-déj” un moment privilégié

Au quotidien, sa mission consiste à proposer chaque jour des menus faits maison à base de produits frais, ceci au meilleur rapport qualité/prix et à organiser et superviser un service de restauration sur deux sites comptant 280 couverts.

C'est un travail d'équipe et de contact qui exige rigueur et réactivité, tant avec les fournisseurs qu'avec les clients. Le sens de son travail : « Apporter du plaisir aux gens, faire de leur pause un moment agréable et les voir partir avec le sourire. »

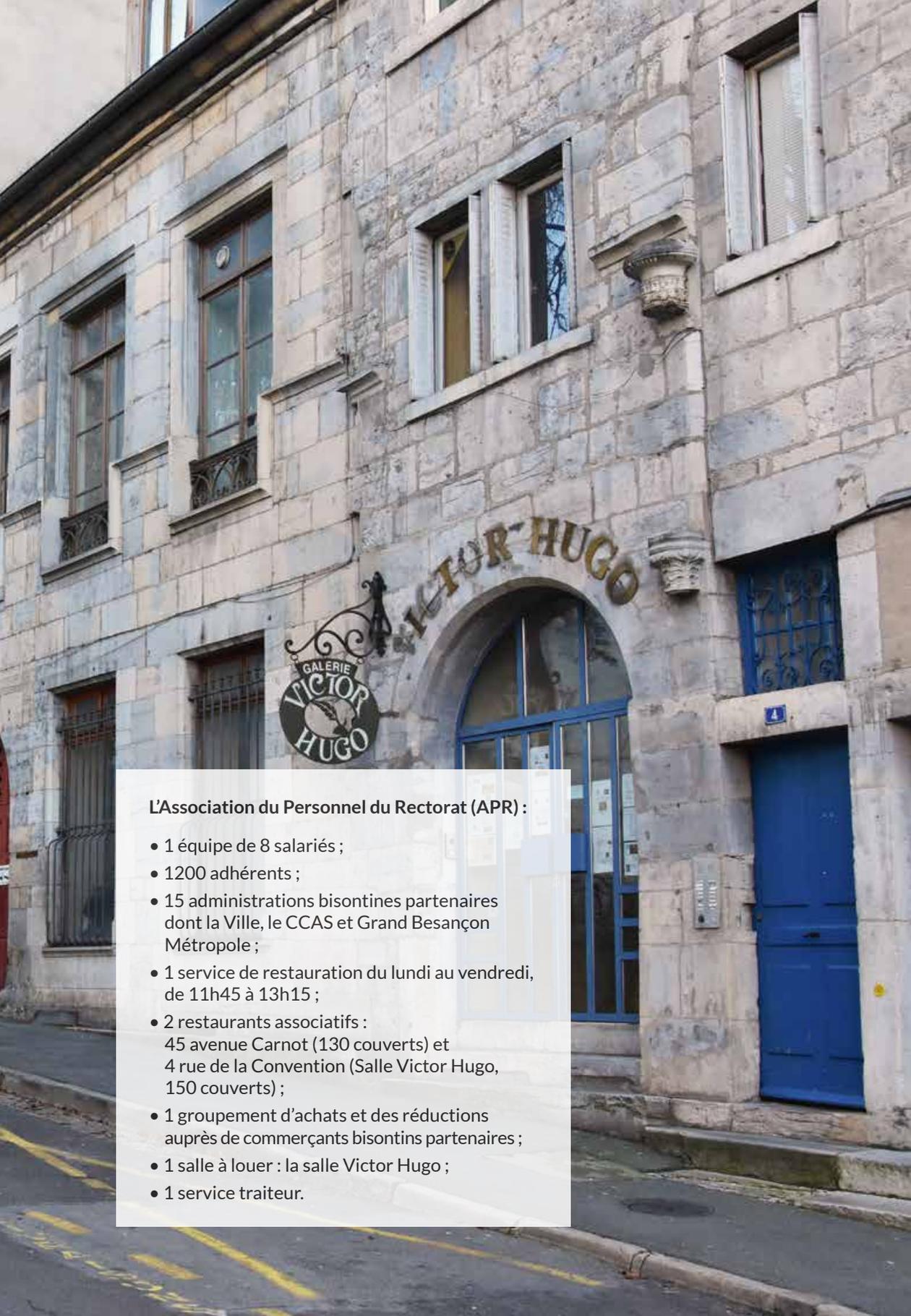
La diversification de l'offre de prestations fait aujourd'hui évoluer son métier. Avec la location de la salle Victor-Hugo, très belle salle voutée, le rôle de Julie s'oriente vers l'accueil individuel et l'accompagnement des clients qui souhaitent faire appel au service traiteur.

Ce qui lui plaît ? La diversité des tâches, l'autonomie dans la prise de décisions, l'initiative qui lui est laissée dans le développement de nouvelles actions à destination des adhérents ; par exemple, le marché de Noël des produits de bouche dont la 3^{ème} édition s'est déroulée sur le site de Carnot le 19 décembre dernier.

À noter

Les restaurants de l'APR font partie des 12 restaurants partenaires de la collectivité. Les agents de la collectivité peuvent adhérer à l'APR et bénéficier de l'ensemble de ses prestations.

Renseignements : <http://apr.ac-besancon.fr>



L'Association du Personnel du Rectorat (APR) :

- 1 équipe de 8 salariés ;
- 1200 adhérents ;
- 15 administrations bisontines partenaires dont la Ville, le CCAS et Grand Besançon Métropole ;
- 1 service de restauration du lundi au vendredi, de 11h45 à 13h15 ;
- 2 restaurants associatifs :
45 avenue Carnot (130 couverts) et
4 rue de la Convention (Salle Victor Hugo, 150 couverts) ;
- 1 groupement d'achats et des réductions auprès de commerçants bisontins partenaires ;
- 1 salle à louer : la salle Victor Hugo ;
- 1 service traiteur.

Mouvements *Bienvenue aux nouveaux collègues*

VILLE

Bibliothèques et Archives



Aurore Boillot 
Agent de bibliothèque

Biodiversité et Espaces Verts



Sandrine Crevoisier 
Chargée des relations usagers



Anne Pierangelo 
Cheffe de service forêts et boisements urbains

Sécurité et Tranquillité Publique



Sandrin Menager 
Gardien de police municipale



Clément Ancien 
Gardien de police municipale

Citadelle



Kévin Faivre Chalon 
Soigneur animalier spécialisé jardin zoologique



Aurore Lamotte 
Soigneuse animalière spécialisée jardin zoologique



Émilie Gauthey 
Soigneuse animalière

Communication



Delphine Fresard 
Responsable multimédia

Maîtrise de l'Énergie



Alexis Salvi 
Chauffagiste

Musées du Centre



Séverine Petit 
Responsable des collections Musée du Temps

Petite Enfance



Florence Blanc 
Coordinatrice EAJE

Sports



Belkacem Hamidi 
ATSAM

CCAS

Autonomie



Sophie Boffy 
Aide-soignante

Solidarités



Sébastien Jacquot 
Agent d'accueil Maison-Relai « L'Autre Toit »



Aline Bensaid 
Animatrice service hébergement logement accompagné



Adrien Héritier 
Agent d'accueil et de médiation MSAP



Émilie Gancel 
Agent d'accueil Maison-Relais « L'Autre Toit »



Sophy Antolino 
Travailleuse sociale SASS

 Nouvel agent
 Stagiarisation

GRAND BESANÇON MÉTROPOLE

Architecture et Bâtiments



Rémi Mathey 
Technicien dessinateur bâtiment



Elsa Dupont 
Ingénieure chargée d'opérations

Conservatoire



Sébastien Chommy 
Régisseur général



Jean-Charles Giraud 
Adjoint de gestion adm.



Flora Semars 
AEA Piano

Approvisionnements et Magasins



Louis Rigoulot 
Magasinier

Eau et Assainissement



Heidi Chauville 
Technicienne travaux



Rose Smigielski 
Technicienne travaux



Françoise Descroix 
Adjointe de gestion adm. - comptabilité



Jean-François Sarazain 
Égoutier



Jean-Christophe Schmitt 
Technicien branchements



Sébastien Blaise 
Agent de pilotage station eaux usées

Économie, Emploi, Enseignement Supérieur et Commerce



Marie Latroy 
Adjointe de gestion adm. - assistante

Emploi et Compétences



Maud Aublanc 
Adjointe de gestion adm. - Volant de remplacement

Gestion des Déchets



Alexandre Buffet 
Agent de collecte

Grands Travaux



Gaël Valette 
Concepteur projeteur

DSI



Thibault Berger 
Chargé d'opération Numairie Ordiclasse



Guillaume Flament 
Animateur forger numérique



Christine Jobard 
Cheffe du service Infrastructures

Mouvements *Bienvenue aux nouveaux collègues*

GRAND BESANÇON MÉTROPOLE

Voirie (Mobilités)



Bérenger Bussandri ○
Agent d'espaces publics
graffitis



Ludovic Loreau ○
Agent d'espaces publics
graffitis



Talal Mazhoud ○
Agent d'espaces publics
graffitis



Guillaume Fay ○
Agent d'espaces publics
propreté - proxim'cités



Jérôme Jannin ○
Agent d'espaces publics
propreté - proxim'cités



Guillemette Reboul ○
Conceptrice projeteuse



Sophie Boichut ○
Adjointe de gestion adm. -
accueil



Étienne Desvignes ○
Concepteur projeteur



Jacques Delongeville ○
Conducteur PL et engins



Charles Maire ○
Agent technique de voirie



Thibault Debellemanière ○
Conducteur PL et engins



Zaïdou Yssoufi ○
Conducteur PL et engins

Parc Automobile et Logistique



Franck Humblot ○
Mécanicien



Alexandre Ly ○
Agent de surveillance et de
sécurité-sûreté



Romain Aïsen ○
Carrossier peintre



Cédric Neuser ○
Conducteur PL et engins

GRAND BESANÇON MÉTROPOLE

Emploi et Compétences

Béatrice Grivet (01/12)

Chef d'équipe pré-collecte
(VILLE - Citadelle)

Gestion des Déchets

Arnaud Ouaked (01/12)

Chef d'équipe pré-collecte
(GBM - Parc Auto Logistique)

Urbanisme et Grands Projets Urbains

Élise Promonet (04/11)

Adjointe de gestion adm.
(VILLE - Éducation)

Transports (Mobilités)

Sébastien Berto (01/11)

Technicien spécialisé outils de
production tramway et billettique
(GBM - Mobilités)

Voirie (Mobilités)

Thomas Chopard (01/11)

Chef d'équipe - nettoyage mécanique
et manuel

René-Pierre Da Silva

Chef d'équipe éclairage public
(GBM - Mobilités)

VILLE

Biodiversité et Espaces verts

Émilien Marchesini (01/10)

Chef d'atelier des espaces verts et de
nature
(VILLE - Biodiversité et Espaces Verts)

Fabienne Benard (01/11)

Chargée de mission projets
transversaux

Jean-François Aisen (25/11)

Agent technique polyvalent - serrurerie
(VILLE - Parc Auto Logistique)

Communication

Élodie Mangin (01/12)

Chargée de gestion communication
(VILLE - Vie des Quartiers)

CCAS

Autonomie

Évelyne Martinien (16/12)

Responsable de secteur service Soutien
à domicile
(GBM - Habitat Logement Accueil des
gens du voyage)

Alexandre Perin (04/11)

Adjoint de gestion adm.
(VILLE - Éducation)

Mouvements *Les retraités du trimestre*

VILLE

Communication

Élisabeth Drezet
Adjointe de gestion adm.
Gisèle Tourneret
Chargée de gestion
Patrick Isely
Rédacteur en chef

Éducation

Ouiza Cressier
Agent d'entretien
Anne Godec-Tanguy
Chargée de gestion
Patricia Michel
Agent d'entretien
Danielle Quedec
Agent d'entretien

Emploi et Compétences

Michel Contoz
Agent d'espaces publics

Biodiversité et Espaces

Verts

Pascal Grenouillet
Jardinier

Hygiène Santé

Nicole Chopplet
Cheffe de service

Musées du Centre

Jean-Baptiste Pyon
Agent technique du patrimoine

Petite Enfance

Annie Berthoud
Auxiliaire de puériculture
Martine Duchanoy
Assistante maternelle
Annie Maillot
Chargée de gestion
Georgette Petigny
Auxiliaire de puériculture

Relation avec les Usagers

Renée Detouillon
Cheffe de secteur

Sports

Gilles Anthonioz
Technicien

Vie des Quartiers

Souad Attia
Agent d'animation

GBM

Administration Générale

Christine Liniger
Chargée de gestion

Eau et Assainissement

Nelly Escoto
Cheffe de secteur
Dominique Sautier
Agent de traitement des eaux

PAL

Jacques Guillermet
Agent d'entretien

Pilotage et Organisation

Jocelyne Augereau
Cadre experte

Services Techniques

Joel Colard
Magasinier

Voirie

Gilles Bernard
Concepteur projeteur
Gérard Goux
Agent d'espaces publics
Philippe Houchar
Chef d'équipe
Jean-Louis Locatelli
Agent d'espaces publics
Philippe Coda
Chauffeur
Marthe Goulut
Agent d'entretien

Administration Générale

CCAS

Myriam Monnin
Auxiliaire de vie sociale

Autonomie

Maria Covita
Auxiliaire de vie sociale
Josiane Genilloux
Aide-soignante
Martine Renaude
Aide-soignante

Mouvements *Départs*

VILLE

Petite enfance

Marjorie Bouhalba (26/08)
Directrice d'établissement de la petite enfance

CCAS

Secrétariat Général

Aurore Stocklinn (16/09)
Adjointe de gestion administrative

GRAND BESANÇON MÉTROPOLE

Gestion des Déchets

Stéphane Brouhaud (29/08)
Adjoint de gestion administrative
Olivier Bedeaux (06/12)
Éboueur

Portraits d'agents

Élodie Beuret

Chargée de gestion budgétaire et comptable
Finances - Grand Besançon Métropole

Avant d'intégrer mon poste actuel en septembre au sein de la direction des Finances, j'ai travaillé 7 ans comme technicienne en gestion financière et comptable pour des structures publiques. Mon travail consiste notamment à analyser les budgets pour différentes directions de Grand Besançon Métropole ou de la Ville : Conservatoire, Transports etc. J'ai également pour mission de repérer à quoi correspond chaque budget pour ensuite préparer rigoureusement les documents budgétaires réglementaires.

Travailler dans ce service nous permet, à mes collègues et à moi, d'avoir une vue sur l'étendue de notre collectivité.



Étienne Desvignes

Concepteur projecteur
Voirie - Grand Besançon Métropole

Après une formation d'un an pour devenir dessinateur en bâtiment, j'ai été recruté en tant que concepteur-projecteur à la direction Voirie. Mon rôle consiste à dessiner des aménagements urbains tels que des bandes cyclables, des trottoirs ou encore des cheminements pour les personnes à mobilité réduite. Je suis beaucoup sur le terrain car j'ai besoin de prendre des mesures et observer l'environnement, tout en instaurant un contact avec les riverains.

La diversité des projets que nous gérons, mes collègues et moi, nous donnent l'occasion de travailler main dans la main avec d'autres services de la collectivité comme les Espaces Verts ou la Topographie.



Paul Rougeot

Coordinateur des accueils périscolaires
Éducation - Ville

Mon poste actuel de coordinateur des accueils périscolaires comprend des missions d'encadrement et d'accompagnement des directeurs périscolaires dans leurs activités quotidiennes. Une autre partie de mon travail consiste à construire des projets autour du développement durable durant les accueils périscolaires, dans une démarche pédagogique d'éducation à l'environnement.

Au sein de la direction Éducation, mon service gère près de 21 directeurs périscolaires, ce qui nous permet d'être en contact permanent avec un public toujours plus large.



Médailles 2019

120 agents honorés

Ils étaient 120 agents de la Ville, de Grand Besançon Métropole et du CCAS à prendre part à la cérémonie de remise des médailles (médailles communales, départementales, régionales, ou médailles du travail) le 12 décembre dernier à l'Hôtel de ville, pour cette promotion 2019.



22 agents ont reçu la médaille d'or (35 ans), 38 la médaille vermeil (30 ans) et 60 la médaille d'argent (20 ans). L'occasion pour les élus présents et la direction générale de souligner l'engagement de service public des agents de la collectivité.

Sécurité

Chutes de hauteur

Les agents qui travaillent en hauteur ou en présence de dénivelé (fosse, tranchée etc.) peuvent être confrontés à des risques de chute, de chutes d'objets ou de risque électrique (proximité de ligne électrique).

Selon la nature et la hauteur de leur travail, il est nécessaire de :

- choisir un matériel adapté : marchepied, escabeau, échelle, échafaudage, nacelle ;
- vérifier le bon état et la conformité du matériel ;
- être protégé par une protection collective pour les travaux de plus d'un mètre.

Si aucun de ces dispositifs ne peut être mis en œuvre, les agents doivent utiliser un harnais de sécurité avec au préalable :

- une formation sur son utilisation ;
- une vérification de son état avant utilisation ;
- un contrôle périodique du matériel.



Formation

Permis poids lourds

Le service Voirie Propreté du département Mobilités recherche régulièrement du personnel qualifié pour conduire ses engins, notamment ses balayeuses. En parallèle, certains agents de ce service souhaitent diversifier leurs missions, en évoluant au sein même de ce service.



La collectivité a donc validé le souhait de former des agents du service en leur finançant le permis PL adapté afin de conduire certains engins. La sélection des candidats se porte sur des agents titulaires du permis B, ne présentant pas de contre-indications au passage du permis C, et surtout faisant preuve de motivation pour ce projet. Un écrit leur est d'ailleurs demandé pour matérialiser ce dernier point.

Ce dispositif « gagnant-gagnant », pour la collectivité comme pour l'agent, permet de faciliter l'organisation du service Propreté et d'ajouter une corde supplémentaire à l'arc des compétences des agents bénéficiaires.



Mobilités

Sylvie Reverchon

Depuis son arrivée à la Ville de Besançon en 1989, Sylvie Reverchon a toujours exercé les fonctions d'agent de service. Elle a suivi de nombreuses formations et ses années d'expérience font d'elle un agent compétent et reconnu. Après une pause éducative pour élever ses 4 enfants et une carrière en école primaire, elle arrive au CCAS en 2018 sur un poste d'agent de service polyvalent au sein de la Résidence

Autonomie Les Lilas. « Travailler auprès d'un nouveau public, dans un lieu et une équipe différents me remotive ; j'avais besoin de m'investir autrement après une lassitude qui s'installait progressivement dans mes missions. Je conseille à chaque agent d'oser et de ne pas avoir peur du changement ».

Évènements pour les agents

Tout au long de l'année, le service Communication interne, en partenariat avec de nombreux services et directions, propose à tous les agents des événements qui leur sont dédiés. Il peut s'agir de rencontres avec des collègues pour découvrir leurs métiers sur site, de visites guidées d'expositions ou encore de pauses musicales. 7 événements proposés en 2019 ont permis à 365 agents de prendre part à ces rencontres informelles.

365 agents présents aux 7 RDV Rétrospective 2019

Janvier
Musée du Temps
4 visites - 31 visiteurs

Février
Archives municipales
4 visites - 37 visiteurs

Avril
Orangerie municipale
4 visites - 80 visiteurs

ÉVÈNEMENTS POUR LES AGENTS
PROPOSÉS PAR LE SERVICE COMMUNICATION INTERNE

GUERRE AUX DÉMOLISSEURS
Visites guidées gratuites en janvier
Sam. 12 : 10 h à 11 h / Mar. 15 : 13 h à 14 h
Ven. 19 : 10 h à 18 h / Mar. 22 : 13 h à 14 h
Musée du Temps
10 Avenue Van Goyen - 88000 BESANCON
Pour les agents et leur famille

L'exposition rend hommage à l'homme engagé qu'était Victor Hugo : témoin du sacage des monuments et des biens français suite au vandalisme révolutionnaire. Victor Hugo s'est engagé dans un combat pour la protection du patrimoine. Sauver les monuments, c'est prendre la défense de l'histoire, du temps et des peuples, contre l'oubli. Un combat qui reste d'actualité.

Visites guidées assurées par Line Lacroix et Aurélie Via-Duval.

Inscriptions obligatoires
Jauge limitée à 19 personnes
tel. : 03 81 87 80 69
mail : agnes.rouquette@besancon.fr



ÉVÈNEMENTS POUR LES AGENTS
PROPOSÉS PAR LE SERVICE COMMUNICATION INTERNE

ARCHIVES MUNICIPALES ET COMMUNAUTAIRES
Visites guidées gratuites en février
Jan. 7 : 12 h 30 à 13 h 30 / Sam. 9 : 14 h à 15 h
Mar. 12 : 12 h 30 à 13 h 30 / Jeu. 14 : 11 h à 18 h
Archives municipales et communautaires
1 rue des Jardinières
Pour les agents et leur famille

Le service, composé de 4 archivistes, conserve tous les documents produits par la collectivité. Il collecte également des fonds privés émanant de particuliers, de familles, d'associations ou d'entreprises.

Découvrez :

- le métier d'archiviste et ses missions
- des documents originaux exceptionnels
- le bâtiment Secourtaire de la Bibliothèque d'étude et de conservation

Inscriptions obligatoires
Jauge limitée à 18 personnes par visite
Informations : 03 81 87 81 47
archives.communes@besancon.fr



ÉVÈNEMENTS POUR LES AGENTS
PROPOSÉS PAR LE SERVICE COMMUNICATION INTERNE

ESPACES VERTS ORANGERIE MUNICIPALE
Visites guidées gratuites en avril
Mar. 16 / Jeu. 18 / Mar. 23 / Jeu. 25
12 h 30 à 13 h 30
Orangerie Municipale
7 rue du Pain - 25000 BESANCON

La Direction des Espaces Verts, Sportifs et Forestiers ouvre les portes de l'Orangerie afin de faire découvrir aux agents l'univers du décor et les familiariser avec les nouvelles pratiques de jardinage qui ont vu le jour à la Ville de Besançon. Le titre de Capitale Française de la Biodiversité 2018. Ces visites, assurées par des jardiniers experts, concernent les sites de production et l'exposition itinérante pédagogique et ludique « UrbanBee » (Abécédaire urbain) qui permet de connaître les gestes simples à adopter chez soi pour préserver et renforcer les insectes pollinisateurs sauvages.

Inscriptions obligatoires
Jauge limitée à 20 personnes par visite
Informations : 03 81 41 53 14
secretariat@direction-espaces-verts@besancon.fr



Mai
Les coulisses du Kursaal
 4 visites - 68 visiteurs

ÉVÈNEMENTS POUR LES AGENTS
 PROPOSÉS PAR LE SERVICE COMMUNICATION INTERNE

KURSAAL
 Visites guidées gratuites en mai
 Lun. 20 : 11 h 30 à 19 h 00 /
 Jeu. 22 : 12 h 15 à 13 h 30 / 17 h 30 à 19 h 00
 Mar. 28 : 12 h 15 à 13 h 30
 Kursaal
 Grande Rue - 25000 Besançon

Vous connaissez le Kursaal pour y avoir vu un spectacle, participé à une conférence ou assisté à une séance de cinéma, mais êtes-vous sûrs de bien connaître les lieux, l'histoire et l'origine de ce bâtiment du XIX^e siècle et destiné initialement aux curistes ?

Découvrez :

- La face cachée du bâtiment emblématique de la ville de Besançon : régions, loges, locaux techniques,
- L'envers du décor : scènes, matériel technique, déroulement d'une journée, fonctionnement au quotidien.

Inscriptions obligatoires :
 03 81 67 63 33
 Jean-François.besancon@besancon.fr
 Jauge limitée à 15 personnes par visite



Septembre
Escape Game Citadelle
 8 créneaux - 39 joueurs

ÉVÈNEMENTS POUR LES AGENTS
 PROPOSÉS PAR LE SERVICE COMMUNICATION INTERNE

L'AFFAIRE DES POISONS
 L'ÉTRANGE BÂTIMENT DE LA CITADELLE

ESCAPE GAME
 organisé par la Citadelle
 Le 9 septembre
 Van 8 et Mar 11 / 13 h - 15 h - 17 h - 20 h 15
 Citadelle - Front royal
 25000 Besançon - Place / Rue de la Citadelle
 Place / Rue de la Citadelle (03 81 67 63 33)

La Citadelle a abrité dans ses galles plusieurs protagonistes de l'affaire des poisons qui fit scandale à la Cour de Louis XVI. Une affaire où il est question d'adultères, de complots, de trahisons, d'empoisonnements, de maux, de sorcelleries et de prêtres sataniques s'adonnant allégrement aux moeurs noires et aux sacrifices humains...

En immersion dans une pièce à l'atmosphère mystérieuse, alguez vos cinq sens et vos réflexions pour relever le défi en une heure maximum, sinon c'est perdu !

Une façon ludique de découvrir une facette méconnue de l'histoire de la Citadelle.

Inscriptions obligatoires : 03 81 67 63 33
 Jean-François.besancon@besancon.fr
 Prevoir tenue et chaussures confortables et chaudes



Octobre
Archives municipales
 4 visites - 70 visiteurs

ÉVÈNEMENTS POUR LES AGENTS
 OCT. 2019
 PROPOSÉS PAR LE SERVICE COMMUNICATION INTERNE

LES LUMIÈRES DE LA VILLE ?
 Vivre à Besançon au XIX^e siècle (1815-1914)

EXPOSITION

VISITES GUIDÉES GRATUITES EN OCTOBRE
 POUR TOUTES LES AGENTS

Mai. 12 / Ven. 19 / Jeu. 24 - 12h30 à 12h30
 Sam. 24 - 11h à 11h

Inscriptions :
 archives_contemporaines@besancon.fr
 03.81.67.61.47



Novembre
Musée du Temps
 3 visites - 40 visiteurs

ÉVÈNEMENTS POUR LES AGENTS
 NOV. 2019
 PROPOSÉS PAR LE SERVICE COMMUNICATION INTERNE

L'HORLOGERIE DANS SES MURS
 Lieux horlogers de Besançon et du Haut-Doubs
 Visites guidées gratuites en novembre
 Jeudi 21 : 10h à 16h
 Mardi 26 : 12h30 à 13h30
 Jeudi 28 : 12h30 à 13h30
 Musée du Temps
 16 Grand Rue / Cour de Palais Cassalle

Cette exposition vous propose de suivre les traces du patrimoine horloger de Besançon et du Haut-Doubs.

À partir d'une sélection d'une trentaine de bâtiments emblématiques de la production horlogère régionale, l'exposition confronte les photographies actuelles des lieux avec des plans et documents témoignant de l'activité passée des entreprises.

Elle s'attache ainsi à faire redécouvrir un patrimoine architectural toujours présent mais dont l'usage horloger a parfois été oublié.

Inscriptions obligatoires :
 reservationsmusee@besancon.fr
 Jauge limitée à 25 personnes par visite



Pour toute proposition d'évènement spécifiquement dédié aux agents :
 communicationinterne@besancon.fr
 03 81 61 51 96

Sauf cas particulier, les visites se déroulent hors temps de travail, sur des périodes horaires situées après 16 h 30, pendant la pause méridienne ou le week-end.

L'actualité des associations

300 adhérents, mais l'ASTB reste ouverte à tous. Venez rejoindre l'association.

ASTB



Un tournoi de Bad rondement mené

Une 7^e édition de la Ronde suisse organisée par Joël Conche s'est déroulée le 7 décembre. Un tel tournoi réunit 24 joueurs et chacun dans la journée va disputer 23 matchs de 8 minutes. Dès la sonnerie, chacun termine

le point et inscrit son score sur la feuille de match : 0 point par match perdu, 1 point par match nul et 2 points par match gagné. Cette année, l'ASTB s'est classée première. Ainsi, Yohann Jouffroy est à féliciter pour sa victoire avec 38 points. Le sans faute est de 46 points.

Inscriptions :

secretariat.ASTB@besancon.fr

Soirée Patinoire, 2^e édition

Vendredi 7 février à 20 h, la patinoire La Fayette est réservée par l'ASTB qui invite l'ensemble du personnel et leurs familles pour une soirée conviviale. Le coût reste identique à l'année dernière soit 2 € par personne comprenant l'entrée et la location des patins. Vous n'êtes pas à l'aise sur

des patins ? Aurélien sera là pour vous aider ! Des petites luges seront à disposition sur la petite piste pour les enfants de moins de 6 ans.

Inscriptions :

secretariat.ASTB@besancon.fr

Actualités

La galette

Mardi 14 janvier à 18 h salle Courbet, les adhérents de l'ASTB, leurs familles, les élus et nos partenaires sont conviés à partager la galette.

Baptême de plongée

Dimanche 5 avril à 9 h à la piscine Mallarmé, la section Plongée vous invite à tester les profondeurs de la piscine pour éventuellement rejoindre les rangs de l'ASTB. Prêts de palmes, mais maillot de bain personnel !

Recherche joueurs

Les sections Tennis et Bowling sont à la recherche de joueurs (hommes ou femmes).

Contacts

Tennis : romuald.kirilowits@grandbesancon.fr

Bowling : yves.denoix@wanadoo.fr

Amicale des retraités

Agenda

- Mardi 28 janvier : galette des rois à Pesmes
- Mardi 3 mars : assemblée générale au Kursaal
- Jeudi 26 mars : repas « grenouilles »
- Mardi 14 avril : loto de printemps

Autres activités

- Jeux de société et d'extérieur (pétanque) les 2^{èmes} et 4^{èmes} jeudis après-midi.
- Marche, tous les jeudis après-midi.

Permanence assurée le 2^{ème} jeudi du mois entre 14h et 16h au 34 chemin de Vieilley à Besançon
Tél. : 03 81 51 16 50

COS

Actualités

Via Moscou et Serguiev Possad

Parmi les 29 personnes parties pour la capitale de la Russie, un des participants témoigne : « Les gratte-ciel rivalisent avec le quartier de la Défense, les rues fourmillent de Moscovites et de touristes, mais les avenues sont larges. Le patrimoine est riche et très coloré : cathédrale Basile le Bienheureux, métro et ses stations art déco etc. Bien entendu, nous nous sommes rendus sur la Place Rouge avec notre guide Maria ; nous n'avons pas trouvé Nathalie au café Pouchkine. Visite du Kremlin, enceinte fortifiée avec de nombreux monuments dédiés aux victoires sur Napoléon. Nous sommes allés à Serguiev Possad, située à environ 70 km de la capitale. Ce lieu correspond au Vatican de l'église orthodoxe. Un voyage formidable et un groupe très convivial. »



Sur les traces d'Harry Potter

Du 20 au 24 octobre, 50 ados sont partis en Écosse, encadrés par des adultes dont Franck Bourgaigne : « Inoubliable périple sur le thème du désormais légendaire sorcier à lunettes. D'Édimbourg à Oban, les visites se sont succédées à un rythme intense. Dans la capitale, une spécialiste d'Harry Potter et de l'auteure nous a servi de guide. À Alnwick, immersion sur le lieu de tournage des tournois de Quidditch ; à Stirling, visite-découverte du « Versailles » écossais. De Fort William à Mallaig, nous sommes montés dans le Jacobite train, rebaptisé « Poudlard Express ». Les nombreuses heures de bus ont permis de prendre la mesure des somptueux paysages écossais avec en point d'orgue la mythique vallée de Glencoe. Rien ne manquait : les couleurs de l'automne associées à la vue des lochs nichés au milieu des paysages de landes, les moutons fournisseurs de la laine locale et le plat national "le Haggis", un mets plus ou moins bien apprécié par le groupe.

En bref

Voyage en Inde

Prévu en novembre 2020, vous pouvez d'ores et déjà vous inscrire en téléchargeant le formulaire d'inscription sur le site du COS et le transmettre par courrier.

Sortie Enfants

Pendant les vacances d'avril, les enfants pourront visiter le site d'Alésia.

Carte du COS

Dès début janvier, n'oubliez pas de passer au COS pour mettre à jour votre carte avec l'autocollant 2020. C'est utile, notamment pour réserver vos places à la RODIA, bénéficier d'avantages chez des commerçants etc.

Partenariat avec Disney

Sur le site du COS, c'est simple comme un clic !

Cherchez la rubrique « Loisirs Culture », « Parcs attraction » - billetterie Disneyland Paris. Vous pourrez ainsi réserver directement vos billets à prix réduits.

Locations d'été

Tirage au sort lundi 13 janvier à 18h, salle VIP du palais des sports. Le catalogue est diffusé, vous pouvez également le trouver sur le site du COS.

Passion

Béatrice Breuillard est en poste au sein de la collectivité depuis 12 ans. Elle a d'abord travaillé pour la direction Maitrise de l'Énergie et le service Approvisionnements et Magasins avant d'intégrer, en avril dernier, le service Moyens Généraux. Depuis cet été, Béatrice est sapeuse-pomprière* volontaire (SPV) à Saint-Vit.

Béatrice Breuillard Sapeuse-pomprière volontaire



Une passion au service du quotidien

Dans le domaine professionnel, Béatrice a donné de son temps pour la sécurité de ses collègues, étant monitrice Sauveteuse-Secouriste du Travail (SST) et animatrice de formations de prévention et de gestion des risques. Dynamique de nature, elle ne s'imaginait pas « gaspiller » son temps libre et a souhaité élargir le champ de ses compétences en devenant sapeuse-pomprière volontaire. Avec le soutien de son époux, pompier de carrière depuis 20 ans, elle a demandé une disponibilité pour suivre les 8 semaines de formation nécessaires à l'apprentissage dispensé aux sapeurs-pompiers. « J'ai attendu que mes deux enfants soient autonomes pour franchir le pas et m'impliquer en caserne, aux côtés de mon époux » confie Béatrice.

Organiser sa vie en conséquence

Béatrice est d'astreinte une semaine par mois : elle doit rester à proximité de la caserne de Saint-Vit du vendredi soir au lundi matin, de 18 h 30 à 7 h, afin de se rendre plus rapidement au centre de secours lors du déclenchement d'une intervention. Ces périodes d'astreinte peuvent être complétées par des créneaux durant lesquels Béatrice est susceptible d'être appelée en renfort. En dehors des interventions, une fois par mois, le vendredi et le dimanche sont consacrés à l'inventaire et à la préparation du matériel, aux séances de sport et aux manœuvres. Afin de s'organiser au mieux, Béatrice a dû adapter ses horaires de travail au sein du service Moyens généraux en optant pour un protocole horaire sur le modèle du 32/40.

Selon Béatrice, en cas d'intervention, l'arrivée des pompiers est très rassurante pour les victimes d'un sinistre qu'ils doivent prendre en charge en attendant l'arrivée d'un médecin.

En France, les corps départementaux de sapeurs-pompiers comptent 80 % de volontaires soit 195 000 SPV. Comme les sapeurs-pompiers professionnels, les SPV interviennent dans le cadre de secours aux personnes, suite à des accidents routiers, des inondations, de la lutte contre les incendies etc.

Après évaluation (entretien, test physique), tous les SPV bénéficient d'un cursus de formation. Un dispositif spécifique existe pour les jeunes sapeurs-pompiers âgés de 12 à 16 ans.

Il faut connaître ses propres limites pour secourir, protéger et rassurer les victimes.

* Dans la logique de féminisation des noms de métiers, l'utilisation du terme « sapeuse-pomprière » est aujourd'hui préconisée, notamment par le journal *Le Monde*.



TEMPS FORTS 2019-2020



LUNDI 23 DÉCEMBRE 

NOËL DE LA PATINOIRE



SÉANCE DE 14 H 15
Venez profiter de l'esprit de Noël et de ses nombreuses surprises

VENDREDI 14 ET SAMEDI 15 FÉVRIER

WEEK-END SAINT-VALENTIN



SÉANCE DE 21 H
Séance spéciale dédiée aux amoureux



MARDI 25 FÉVRIER

CARNAVAL



SÉANCE DE 14 H 15
Entrée gratuite pour les personnes ayant les plus beaux déguisements

VENDREDI 13 MARS

SOIRÉE AMÉRICAINE



SÉANCE DE 21 H
Une soirée placée sous le folk américain, nombreuses animations et restauration sur site

VENDREDI 17 AVRIL

CONCERT SUR GLACE



SÉANCE DE 21 H
Venez écouter les musiciens sur la piste et dans les gradins

NOUVELLE FORMULE

ANNIVERSAIRE

VIENS FÊTER TON ANNIVERSAIRE À LA TABLE DE NICOLAS

Contactez la Table de Nicolas au
03 81 60 00 80

OUVERTURE DU

JARDIN DE GLACE

LES 2^E ET 4^E DIMANCHES DE CHAQUE MOIS

SÉANCE DE 9 H 30

LA PRÉSENCE DE

PATINEURS CONFIRMÉS

SUR PISTE À CERTAINES SÉANCES PUBLIQUES POUR VOUS AIDER DANS LA PRATIQUE



PATINOIRE LA FAYETTE

5 RUE LOUIS GARNIER - 03 81 41 23 00



PATINOIRE DE BESANÇON
LE SPORT EST DANS NOTRE NATURE

Ville de
Besançon