

# toutpublic

Le journal des agentes et des agents

03/2021

n°227

de la Ville de Rouen



**DOSSIER**

**TOUS ÉGAUX AU TRAVAIL!**

*La Ville lutte contre toute forme de discrimination*

**STAR**

**ARYAN LEGRAND**

*GPRH à la direction des Ressources Humaines*

Rouen 

Un mois d'  
à l'occasion d'



**Nicolas Mayer-Rossignol : « il faut arrêter de tergiverser »**

*Il*s sont cinq à avoir lancé un appel. Le Syndeac, le Syndicat national des scènes publiques, les Forces musicales, le Profedim, la Société des auteurs compositeurs dramatiques, la Fédération nationale des collectivités pour la culture, ont rédigé une Déclaration pour la réouverture de tous les établissements culturels recevant du public. Ils demandent à nouveau un calendrier et « le renforcement d'un dialogue et d'une concertation véritables entre les collectivités territoriales, les professionnels et le gouvernement ». Nicolas Mayer-Rossignol, maire de la Ville de Rouen et président de la Métropole Rouen Normandie, a été un des premiers élus à signer cette déclaration.

**Relikto - 22/02/21**

## **Les Cinq marchés qui font voyager**



*Il*s alimentent les Ville envers et contre toutes les restrictions, y compris les confinements locaux du week-end. En attendant que la vie reprenne... À Rouen, fromages en cœur et brocanteurs.

Non loin des sculptures flamboyantes de l'église Saint-Maclou, le marché Saint-Marc est le rendez-vous incontournable des épicuriens rouennais, assurés d'y trouver des produits frais, bio et de saison. Sous une galerie ouverte, la terre et la mer sont à l'honneur, volailles, charcuterie, poissons, fruits de mer, sans oublier le fleuriste... Place Saint-Marc mardi, vendredi, samedi jusqu'à 18h, dimanche matin jusqu'à 13h30.

**Le Monde - 15 mars 2021**



## **ROUEN OBTIENT LE LABEL DE « VILLE EUROPÉENNE », UNE RECONNAISSANCE ENVERS SON ENGAGEMENT POUR L'EUROPE**

Mardi 16 février, la ville de Rouen a décroché le label « Ville Européenne » décerné par le Mouvement Européen-France, les Jeunes Européens et l'Union des fédéralistes européens. Cette distinction permet de reconnaître l'engagement européen de la commune, qui se poursuivra notamment avec sa candidature pour devenir capitale européenne de la culture en 2028.

**Parisnormandie.fr - 18/02/2021**

## **ANNE HIDALGO EN VISITE À ROUEN : « NOUS DONNONS UN COUP D'ACCÉLÉRATEUR À L'AXE SEINE »**

Les maires Anne Hidalgo et Édouard Philippe se retrouvent jeudi 11 février à Rouen à l'invitation du maire Nicolas Mayer-Rossignol afin d'engager « un coup d'accélérateur » dans la construction de l'axe Seine. En exclusivité pour Paris-Normandie, la maire de Paris en évoque sa vision.

**Parisnormandie.fr 10/02/2021**



Les réseaux sociaux et la presse fourmillent et témoignent des actions des services municipaux directement ou pas...



## Tous égaux au travail!

**LA VILLE LUTTE CONTRE TOUTE FORME DE DISCRIMINATION. ALORS QUE LA PROGRAMMATION DE L'OPÉRATION « ROUEN DONNE DES ELLES » PROPOSÉE PENDANT TOUT LE MOIS DE MARS TIRE À SA FIN, LE MAGAZINE INTERNE FAIT LE POINT SUR LA POLITIQUE DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS AU SEIN DES SERVICES MUNICIPAUX. QU'EST-CE QUI EST FAIT? QU'EST-CE QUI SERA FAIT? EN QUOI SOMMES-NOUS TOUS ACTEURS DE PLUS D'ÉGALITÉ ET DE MIEUX-VIVRE ENSEMBLE DANS NOTRE ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL? RÉPONSES AVEC FLORENCE SACCHETTINI, TOUTE NOUVELLE DIRECTRICE DES TRANSITIONS.**



Pascale Demaegt, Jérôme Goujon et Virginie Hardy (Accessibilité et Handicap) et Nicolas Tallet (chargé de mission lutte contre les discriminations et égalité femmes-hommes) de la direction des Transitions



## LA LUTTE CONTRE TOUTE FORME DE DISCRIMINATION

*La lutte contre les discriminations est un des volets de la toute nouvelle direction des Transitions (DDT) créée le 1<sup>er</sup> mars dernier et dont vous avez pris la direction. Pouvez-vous nous expliquer la nature des missions de vos quatre équipes?*

La création de la direction des Transitions a été présentée au Comité Technique du 9 février dernier. Scindée en quatre entités, la DDT travaille sur plusieurs champs des politiques publiques inscrites comme des axes forts du mandat 2020-2026 : la transition écologique (sobriété énergétique, adaptation au changement climatique, renaturation, mobilité, labellisation Cit'ergie...), la lutte contre les discriminations (notamment handicap, égalité femmes/hommes), les outils de la démocratie participative et l'appui au pilotage et subventions.

*Qu'est-ce que recouvre le terme de lutte contre les discriminations?*

La lutte contre les discriminations est un vaste sujet. La loi définit 25 critères interdisant la discrimination dans des domaines qui vont de l'accès à l'emploi (salaire, carrière), aux biens et aux services publics (logement, crédit, loisirs), à un lieu accueillant du public (discothèque, préfecture, magasin), à la protection sociale, à l'éducation et à la formation (inscription, admission), par exemple.

*Quels sont les projets pour accompagner les personnes en situation de handicap?*

La Ville a programmé 9 millions d'euros d'investissement jusqu'en 2024 pour rendre accessibles ses 225 établissements recevant du public (ERP). Il s'agit des écoles, des gymnases, des vestiaires de stades, des bibliothèques... par exemple. La direction des Transitions assure d'ores et déjà un travail de coordination avec la direction du Patrimoine Bâti - maître d'œuvre des opérations - et les directions municipales qui ont l'usage de ces bâtiments. Depuis 2016, nous instruisons les dossiers de mise en accessibilité des ERP privés et publics. Rouen est le 8<sup>e</sup> pôle commercial français, ce qui représente 3 000 commerces sur les 5 000 ERP recensés. La DDT accompagne l'instruction de 300 dossiers par an en moyenne. Nous travaillons aussi en interne à la prise en compte des usagers en situation de handicap dans la délivrance de notre service public et nous allons renforcer les actions de lutte contre toute discrimination envers les personnes LGBT, ou qui n'accèdent pas à leurs droits en raison de leur origine, réelle ou supposée.

*Depuis plusieurs années déjà, la Ville de Rouen a élaboré un plan Égalité Femmes/Hommes, quels sont les projets à venir?*

En rédigeant un plan Égalité femmes/hommes dès 2008, la Ville de Rouen était une pionnière. Sur ce sujet, la direction des Transitions intervient à la fois sur l'animation des politiques publiques et sur l'organisation d'événementiels externes et internes soulignant certaines dates emblématiques du calendrier. Nous avons sensibilisé les encadrants municipaux début 2019 en organisant une conférence interne « Tuto » sur la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au conservatoire. Ces opérations ponctuelles sont amenées à prendre de l'ampleur dans les prochaines années.



FLORENCE SACCHETTINI  
(DDT)



Dévoilement d'une plaque de rue au nom de Simone de Beauvoir pendant le précédent mandat.

## Morceaux choisis de la Lutte contre les discriminations à la Ville de Rouen



Par ailleurs, avec la loi d'août 2019 sur la transformation de la fonction publique, la Ville a désormais l'obligation de rédiger un plan pluriannuel d'actions sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

### *Quels sont les objectifs de ce nouveau plan qui concerne les agentes et les agents ?*

Ce plan, que nous allons élaborer en lien étroit avec la direction des Ressources Humaines, devra répertorier les actions visant à évaluer, prévenir et traiter les écarts de salaire entre les femmes et les hommes ; à garantir leur égal accès dans l'évolution de leur carrière ; à favoriser l'articulation entre leur activité professionnelle et leur vie personnelle et familiale et enfin à prévenir et à traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes au travail. Nous allons nous fixer des objectifs sur trois ans et travailler collectivement pour les atteindre.

### *Comment envisagez-vous de sensibiliser les collègues sur la lutte contre toute forme de discrimination ?*

Nous souhaitons développer une culture interne commune sur ces sujets. Nous préparons, en partenariat avec la Mission Communication Interne, un supplément détachable qui sera diffusé avec le Tout Public d'avril. Cet opus explicitera les différentes formes d'agissements discriminants et sexistes. 

### **LA LISTE DES 25 CRITÈRES DE DISCRIMINATION RECENSÉS PAR LA LOI**

Âge, sexe, origine, appartenance ou non à une ethnie, nation ou race, grossesse, état de santé, handicap, caractéristiques génétiques, orientation sexuelle, identité de genre, opinion politique, activités syndicales, opinions philosophiques, croyance, appartenance ou non-appartenance à une religion déterminée, situation de famille, nom, mœurs, lieu de résidence, perte d'autonomie, particulière vulnérabilité résultant de la situation économique, capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français, domiciliation bancaire.

La liste de ces critères a plusieurs sources : les conventions internationales et textes européens définissent un socle de critères fondés sur les caractéristiques de la personne. Le législateur français a ajouté des critères spécifiques, certains se référant à des motifs classiques (nation, nom, apparence physique) alors que d'autres traitent de situations spécifique (lieu de résidence, perte d'autonomie, etc...).



## Pilote de la concorde

**NICOLAS TALLET**, est chargé de mission à la direction des Transitions. Il coordonne la programmation de l'évènement Rouen Donne Des Elles. Une bulle pour les Rouennaises et les agentes.  
Histoire de s'évader.

« Je suis chargé du suivi et de l'animation du plan d'actions égalité Femmes/Hommes de la Ville. Axé sur l'externe, mon travail a également une portée interne. Pour tenter de lutter contre toutes formes d'inégalités, je travaille aussi bien avec les partenaires extérieurs qu'avec les services municipaux ». L'égalité femmes/hommes est une obligation légale qui s'est renforcée depuis une dizaine d'années. Le référent Égalité femmes/hommes porte une diversité de projets permettant d'avancer sur l'égalité femmes/hommes au-delà du genre. En interne, il accompagne et oriente les directions pour mettre les projets en harmonie avec le plan municipal d'actions. Il met en lumière les initiatives des collègues autour de cette politique publique portée par les élus. « Mon rôle est aussi de sensibiliser: pour cela, nous avons organisé un Tuto au Conservatoire en 2019 auquel tous les encadrants avaient été conviés. Actuellement, nous réfléchissons à de nouvelles pistes pour le prochain plan d'actions égalité femmes/hommes sur lequel nous allons travailler dans les mois à venir. Pour convaincre, il faut soi-même être persuadé du bien-fondé du sujet; et savoir s'appuyer sur les forces vives de la collectivité. Il ne faut se résigner en aucun cas. C'est un sujet qui peut déclencher des résistances. Il convient donc d'être opiniâtre et endurant ». Un périple au long court qui n'impressionne aucunement Nicolas, qui garde le cap quoiqu'il arrive! 



### LIEU DE TRAVAIL

Hôtel de Ville

### QUAND J'ÉTAIS PETIT, JE VOULAIS ÊTRE...

Réalisateur de dessins animés

### UN VŒU PROFESSIONNEL ?

Rester unis et solidaires malgré la situation sanitaire !

ROUEN  
DONNE  
des Elles





## « PRENDRE LE TEMPS »...

# 1

Le samedi 17 avril, la bibliothèque des Parents s'invite dans votre salon dès 10 h, pour un événement web. Au programme tout au long de la journée : café papote sur le thème de la charge mentale, atelier autour du livre, création d'une poutre du temps, sophrologie en famille et conseils de lecture. Rendez-vous sur [rmbi.rouen.fr](http://rmbi.rouen.fr) pour plus de détails et pour réserver votre place.

# Rn'Bi

Rouen nouvelles bibliothèques

## PARLONS SANTÉ... REPORTÉ !

La 6<sup>e</sup> édition des Rencontres Rouennaises de la Santé initialement prévue le jeudi 25 mars 2021 est reportée. La date de cet événement virtuel vous sera communiquée sur le site intranet D-Clic où vous retrouverez toutes les informations du thème

# 2

de cette année « Les violences de genre au sein du couple ».

## PRINTEMPS DES POÈTES

Jusqu'au 27 mars, partez à la rencontre de la poésie sur le territoire rouennais ! La Compagnie Alias Victor et la Factorie - Maison de Poésie de Normandie ont posté des vers sur les réseaux Decaux avec plusieurs aphorismes que vous pourrez également retrouver sur des cartes postales disponibles dans les bibliothèques. Le Conservatoire se lance dans une web-série sur des textes de Norge. Le samedi 20 mars, vous pourrez également flâner à l'Aître Saint Maclou et découvrir des expositions d'affiches et de plaques gravées réalisées par les élèves de l'école d'arts graphiques Estienne à partir de poèmes. Retrouvez tout le programme du Printemps des Poètes sur [Rouen.fr](http://Rouen.fr)

# 3

## ROUEN LABELLISÉE « VILLE EUROPÉENNE »



Label Ville  
Européenne

En février dernier, Rouen a obtenu le label « Ville européenne », décerné par le Mouvement européen France, les Jeunes européens et l'Union des fédéralistes européens. Ce label témoigne de l'engagement européen de la Ville – comme l'illustre le jumelage avec la ville d'Hanovre depuis 1966 – et encourage le Maire et les élus à promouvoir davantage l'idée européenne, comme le démontre la candidature de la Ville pour le label « Capitale européenne de la Culture » en 2028. L'action des services municipaux en faveur d'un engagement européen se concrétise dans différents domaines comme la culture, la gastronomie, l'enseignement supérieur, le sport, entre autres.

# 4

## SUR PLACE OU À LA MAISON, LES BIBLIOTHÈQUES SONT LÀ !

Les bibliothèques sont actuellement ouvertes mais avec des horaires un peu adaptés. Vous pouvez vous y rendre les mardi, mercredi, vendredi et samedi, de 13h à 18h, avec une fermeture anticipée à 17h45 pour celle de Saint-Sever. Vous pouvez également profiter de l'offre virtuelle et emprunter jusqu'à six livres numériques à la fois, mais aussi des jeux ou même des cours et formations. Retrouvez toutes les informations sur [rmbi.rouen.fr](http://rmbi.rouen.fr)

# 5

## HORAIRES DES BIBLIOTHÈQUES : VOTRE AVIS COMPTE !

# 6

La Ville de Rouen réalise une enquête sur les horaires d'ouverture de ses sept bibliothèques municipales. Que vous soyez ou non usager des bibliothèques, votre participation est importante pour que ces équipements s'adaptent à vos attentes et à vos rythmes de vie. Pour participer à l'enquête, rendez-vous fin mars à l'adresse : [www.enquete-rouen-bib.ourouk.fr](http://www.enquete-rouen-bib.ourouk.fr).

## CENTRE DE VACCIN À LA HALLE AUX TOILES

Afin d'accélérer le rythme des vaccinations et permettre une organisation sanitaire de proximité, notamment pour les seniors, Nicolas Mayer-Rosignol, maire de Rouen et Président de la Métropole Rouen Normandie, a décidé de mettre à disposition une structure municipale du centre-ville. Les directions de la Communication et des Relations Publiques, de la Logistique et des Achats, des Manifestations Publiques, du Patrimoine Bâti et des Systèmes d'Information, travaillent ensemble depuis plusieurs semaines à l'ouverture d'un vaste centre de vaccination anti-Covid19 à la Halle aux Toiles, située place de la Haute-Vieille-Tour. Le centre de vaccination rouennais a ouvert ses portes le 8 mars dernier, notamment pour permettre première et deuxième injection aux personnes âgées de plus de 75 ans, qu'elles soient rouennaises ou non.

# 7





## Transition vers les 1607 heures

**L'**article 47 de la loi d'août 2019 sur la transformation de la fonction publique supprime les régimes qui ne correspondent pas à la durée légale du travail. Celle-ci devra être de 1 607 heures annuelles pour tous les agents de la fonction publique territoriale au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2022. Notre durée annuelle du temps de travail est aujourd'hui de 1 568 heures. Faisons de cette contrainte légale qui s'impose à nous, une opportunité pour améliorer le service à l'usager et la qualité de vie au travail. Nous avons engagé cette réflexion avec les représentants du personnel. Et cette concertation va se poursuivre avec vous. Courant mars, la direction des Ressources Humaines a proposé des ateliers thématiques d'échanges avec tous

les agents de la Ville pour avancer sur ce sujet. Vous avez pu vous y inscrire pour faire part de vos préoccupations mais aussi de vos suggestions. Toutes les problématiques ont été étudiées dans ces ateliers. Je tiens à remercier tous ceux qui se sont portés volontaires et se sont impliqués dans la réflexion autour de cette réforme. Un support de communication interne dédié et baptisé « 1 607 » vous sera adressé par mail, posté sur notre intranet D-Clic et affiché dans les locaux de travail afin que vous puissiez suivre au fil de l'eau l'avancée de ce dossier. Sur le champ du changement, une réorganisation de la direction générale des services et du Cabinet du Maire a donné lieu à la création d'une nouvelle « direction des Transitions » par redéploiement de postes. Rattachée directement à la DGS, cette direction des Transitions embrasse quatre champs de travail en lien avec les axes forts du mandat 2020-2026 : la transition écologique, la lutte contre les discriminations, la démocratie participative et l'appui au pilotage. La chargée de mission sur la gestion de proximité et les coordinateurs de proximité de l'ex-2D3P qui travaillent en binôme avec des adjoints au maire, ont rejoint le Cabinet du Maire

### La force du collectif rouennais est son agilité et sa capacité d'adaptation

au sein du nouveau « Service Proximité ». Notre environnement territorial est en perpétuel mouvement. La force du collectif rouennais est son agilité et sa capacité d'adaptation ainsi que vous le démontrez chaque jour depuis le début de la crise sanitaire.

Notre environnement territorial est en perpétuel mouvement. La force du collectif rouennais est son agilité et sa capacité d'adaptation ainsi que vous le démontrez chaque jour depuis le début de la crise sanitaire.



L'actu nationale

L'actu interne

Le bon plan

L'initiative



L'agent de la semaine :



RETROUVEZ  
TOUS LES ARTICLES  
COMPLETS SUR D-CLIC,  
VOTRE INTRANET

Directeur de la publication : Matthieu De Montchalin • Rédactrice en chef : Ghyslaine Lepage • Responsable de la publication : Isabelle Contremoulin • Rédaction : Isabelle Contremoulin 88 798, Hérliane Soulier 88 763 et Florence Pollet 82 950 en lien avec les correspondants de com'interne • Conception maquette : Caroline Laguerre • Mise en page : Stéphane Desmouceaux • Photos : Barbara Cabot • Impression : Reprographie Ville de Rouen Dépôt légal : octobre 2020. Papier recyclé • Le réseau : Patrimoine Bâti : Linda Taillefer, 88 712 • Logistique et achats : Elodie Fizet, 88 875 • Systèmes d'information : Mélanie Doray, 86 890 • Affaires juridiques : Aïcha Fatah-Mayer 64 136 • Finances : Dominique Buttel, 02 35 07 87 07 • Culture, jeunesse et vie associative : Audrey Neuville, 02 32 08 31 05 • Manifestations publiques : Hélène Lombard, 02 32 10 74 51 • Vie sportive : Christine Lemasle, 86 899 • Économie locale et coopérations internationales : Mélanie Bien, 02 35 07 87 95 • Tranquillité publique : Mélissa Lepetit, 02 35 07 94 89 • Espaces publics et naturels : Stéphanie Pézier, 88 778 • Démocratie participative et politiques de proximité : Claire Pollet, 88 992 • MP3D : Nicolas Tallet, 88 995 • Solidarité et cohésion sociale : Angéline Laignel, 02 35 07 98 42 • Temps de l'enfant : Élixa Le Morvan • Relation citoyenne : Stéphanie Desannaux • Relations publiques : Olivia Hémonic, 86 935 • Cabinet du Maire : Vanessa David, 88 653 • Ressources Humaines : Valérie Picquier, 88 962.





## **Tiffany De Oliveira Pinto** professionnelle discrète (DRH)

L'air réservé de la jeune recrue de 21 ans dévoile une grande timidité. Tiffany, gestionnaire individuelle à la direction des Ressources Humaines présente ses missions. « Je gère la carrière et la rémunération des agents de la Ville. Un métier que j'ai choisi après avoir obtenu, l'année dernière, mon BTS assistante de gestion des PME ». Son souhait, c'était d'intégrer les services municipaux pour la diversité des activités mais aussi pour mettre à profit tout ce qu'elle a appris pendant sa formation. « J'ai passé un premier entretien sur un autre poste à la Ville mais je n'ai pas été retenue. J'ai continué de veiller sur les offres d'emplois et je me suis repositionnée ». Même au téléphone, le sourire de Tiffany est décelable lorsqu'elle explique que cette fois... l'emploi était pour elle.

## **Joffrey Garnier-Harnois** Directeur Adjoint de la DTP vol avec escalas

Ce fan d'évasion nous offre une bouffée d'air frais en provenance de plusieurs horizons. La Suède qui l'accueille dans le cadre du programme ERASMUS, Lille et son cursus à Sciences Po qu'il intègre entre 2010 et 2015 ou encore Nantes où il étudie au sein de son Institut Régional d'Administration en 2017-2018. Un parcours jalonné d'étapes professionnelles toujours très enrichissantes. Après une expérience à la préfecture de la Manche, Joffrey occupe le poste d'adjoint au chef du bureau de la sécurité au Cabinet du Préfet de la Seine Maritime. « J'ai souhaité rejoindre les services municipaux rouennais pour élargir mes compétences. Je souhaitais continuer sur des missions en lien avec la tranquillité et la sécurité publique, tout en me rapprochant du niveau local ». Réservation confirmée pour cette nouvelle destination territoriale rouennaise.



## **Ibtissem Sahraoui**, agent de gestion administrative (DRC) Des doigts en or

Après avoir décroché un baccalauréat comptabilité, Ibtissem attendra quelques années avant de changer de voie. Elle opte alors pour la filière du transport et obtiendra sa Licence en 2015. Jusqu'en 2019, elle gère sa propre société et assure en même temps des missions d'accueil à la clinique de l'Europe. En 2019, Ibtissem a l'opportunité d'intégrer la Ville de Rouen. C'est avec engouement qu'elle a rejoint l'équipe de l'accueil unique à la DRC. Ibtissem gère les procédures d'état civil et est mandataire. Derrière son bureau en journée, elle passe derrière ses fourneaux en soirée pour s'adonner à sa passion : la confection de « cake design ». Timide, c'est à demi-mot qu'elle confie « on me dit que j'ai des doigts en or ! »



## **Sébastien Dupuich** serrurier (DPB), les clés de la réussite

Depuis 1999, Sébastien œuvre dans le milieu de la serrurerie. Titulaire d'un CAP en métallerie - serrurerie, il se perfectionne en alternance avec un bac pro dans le même domaine. Diplômé, il restera plusieurs années dans le secteur privé avant d'intégrer la mairie de Mont-Saint-Aignan en 2013 pour occuper les fonctions de métallier-serrurier. Huit ans ont passé et Sébastien aspire à intégrer une collectivité plus importante pour travailler en équipe. Un vœu qui s'exaucera en janvier 2021 avec une arrivée aux ateliers de la DPB, rue Marquis. Depuis 3 mois, Sébastien s'occupe de la maintenance des fermetures des bâtiments municipaux : métallerie, soudure et façonnage rythment ses journées. Les interventions dans les bâtiments historiques restent ses missions préférées mais « travailler en équipe, est le plus important et j'en suis vraiment heureux ! »





## **MÉCANICIEN** **POIDS LOURDS (H/F)**

Réception des candidatures  
jusqu'au 28 mars 2021

**FILIERE : TECHNIQUE**  
**CATÉGORIE : C**

**CADRE D'EMPLOI : ADJOINTS TECHNIQUES**

**Missions :** vous procédez aux révisions et aux contrôles périodiques, diagnostics, réparations, réglages, notamment de moteurs et organes mécaniques, de véhicules industriels, à partir des données « constructeurs » ou des instructions du supérieur hiérarchique. Vous pouvez procéder aussi à l'expertise de véhicules accidentés. Vous montez les accessoires, intervenez sur les moteurs et les véhicules spécifiques (laveuses, balayeuses...). Vous renforcez la cellule véhicules légers ou petits engins en cas de nécessité, assurez les astreintes mécaniques en cas de nécessité de service, participez aux démarches de certifications ISO 14 001 et OHSAS 18 001...

### **Profil :**

- CAP Maintenance des véhicules industriels
- Expérience professionnelle de 2 à 5 ans
- Capacité à déduire à partir d'un problème technique la méthode et les moyens les mieux adaptés à mettre en œuvre
- Vous maîtrisez l'ensemble des connaissances pour assurer une maintenance efficace du parc véhicules légers, poids lourds, engins
- Vous êtes force de proposition dans le cadre du système de management santé, sécurité et environnement
- Permis B et C indispensable
- Habilitation CACES Chariot élévateur utile

### **Lieu de travail :**

- Centre municipal Delbo / service Soutien à la Mobilité

### **Spécificités :**

- Travail à temps complet sur cycle horaire fixe du lundi au vendredi de 7h45-11h45/13h15-17h

### **Modalités de recrutement – Rémunération :**

par voie statutaire, à défaut contractuelle. Rémunération statutaire + régime indemnitaire. Réf. 21-119-DLA-1

Merci d'adresser lettre de motivation et CV actualisés sous référence à :

**M. le Maire**  
Place du Général-de-Gaulle  
76 037 ROUEN CEDEX  
ou sur internet à l'adresse :  
[recrutement@rouen.fr](mailto:recrutement@rouen.fr)

**OFFRES OUVERTES EXCLUSIVEMENT À L'INTERNE.**

**RETROUVEZ  
LE DÉTAIL DES OFFRES  
SUR D-CLIC,  
VOTRE INTRANET**

## **ÉDUCATEURS** **DE JEUNES ENFANTS (F/H)**

Réception des candidatures  
jusqu'au 27 mars 2021

**FILIERE : MÉDICO-SOCIALE**  
**CATÉGORIE : A**

**CADRE D'EMPLOI : ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS**

**Missions :** vous favorisez le bien-être et l'épanouissement de l'enfant en élaborant et mettant en œuvre des projets pédagogiques. Vous collaborez avec les directrices, les équipes et les différents partenaires. Vous participez à la mise en œuvre du projet de service, soutenez et appuyez les projets auprès des auxiliaires de puériculture. Vous assurez une présence soutenue auprès des enfants, participez à l'accompagnement parental, animez des groupes de réflexion et des activités éducatives. Vous formez et encadrez des stagiaires, assurez la gestion administrative...

### **Profil :**

- Diplôme d'Éducateur de Jeunes Enfants demandé
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité
- Aptitude à l'encadrement et à l'animation d'équipe
- Forte capacité d'écoute, d'observation et d'analyse
- Adaptabilité, capacités relationnelles et maîtrise de soi

### **Modalités de recrutement – Rémunération :**

par voie statutaire, à défaut contractuelle. Rémunération statutaire + régime indemnitaire. Réf. 20-184-DTE-1

### **BIENVENUE À :**

Gaëlle Tanasescu DTP • André Glinel DLA  
Romain Gopois DLA • Ludovic Sauvage DVS  
Quentin Devaux DVS • Joffrey Garnier-Harnois DTP  
Abdelkader Ould-Krada DVS • Romain Aubele DTP

### **BONNE CHANCE À :**

Guillaume Simon DPB • Vincent Daniel DTP • Émilie Grossières DCJVA • Alexis Ripoll DRH • Sandrine Giobbe DTE • Clémence Bernard DTE • Justine Daniel DTP

### **DE SERVICE EN SERVICE :**

Serge Aye DVS > DPB • Alicia Chouquet DVS > DRC  
Linda Nancy DRC > DSI • José Antonio Martinez DRH  
> DSCS • Cédric Gosse DSCS > DVS  
Delphine Brainville DTP > DTP

### **BONNE RETRAITE À :**

Martial Nicolle DPB • Daniel Lochereau DEPN  
Bruno Gosseye DTP



## 1607 heures: une réflexion collective



La Ville de Rouen lance des temps d'échanges avec les organisations syndicales et les agents pour travailler sur le passage aux 1607 heures de travail annuel. Compte à rebours avec Emmanuel Deveaux, DRH adjointe.

### Pourquoi la Ville mène ce chantier des 1607 heures de travail ?

La loi d'août 2019 de transformation de la fonction publique impose aux employeurs publics de passer à 1607 heures de travail annuel au plus tard au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Actuellement à la Ville, nous sommes à 1568 h.

### Comment s'organise la direction des Ressources Humaines ?

Sur ce dossier, nous sommes épaulés par un Cabinet spécialisé en ressources humaines et en accompagnement au changement. Le même cabinet que celui de la Métropole Rouen Normandie. La vision commune Ville et Métropole permettra d'harmoniser les règles, notamment pour les agents en service commun. Par ailleurs, des réunions de concertation avec les organisations syndicales permettent d'avancer sur ce sujet ; la première a permis de partager le diagnostic sur la réalité des heures de travail.

### Quelles sont les prochaines étapes ?

Nous avons mis en place des groupes de travail qui ont permis d'échanger sur les différentes thématiques identifiées avec les organisations syndicales et les agents pour construire ensemble le nouveau temps de travail des collègues. De plus, la direction générale des services s'engage à communiquer largement avec la mise en place, notamment, d'une newsletter dédiée et baptisée 1607.

### EN BREF Actu'Covid

Les consignes « Covid » de la collectivité sont régulièrement mises à jour en fonction des nouvelles réglementations nationales. Notez qu'en raison du contexte sanitaire, vous pouvez utiliser vos chèques-déjeuners 2020 jusque septembre 2021. La distanciation physique est désormais portée à deux mètres dès l'instant où vous retirez votre masque. Concernant le couvre-feu, la Ville vous fournit une attestation si vous devez vous déplacer après 18h et avant 6h du matin. Votre carte professionnelle est également un justificatif, mais elle ne mentionne pas le lieu de travail. Vous devez donc quand même compléter votre attestation.

RETROUVEZ  
L'INTÉGRALITÉ DES  
NOUVEAUTÉS SUR LE STATUT  
DANS ACTUS RH SUR D-CLIC.

### CONCOURS

#### RÉDACTEUR/RÉDACTEUR PRINCIPAL 2<sup>E</sup> CLASSE :

Période de retrait : du 9 mars  
au 14 avril  
Date limite dépôt : 22 avril  
Début des épreuves : 14 octobre  
Centre organisateur : pour rédacteur  
CDG27, pour rédacteur principal  
2<sup>e</sup> classe CDG50

#### CONSEILLER SOCIO-ÉDUCATIF :

Période de retrait : 16 mars au 21 avril  
Date limite dépôt : 29 avril  
Début des épreuves : 30 septembre  
Centre organisateur : CDG50

#### ANIMATEUR/ANIMATEUR PRINCIPAL 2<sup>E</sup> CLASSE :

Période de retrait : du 16 mars  
au 21 avril  
Date limite dépôt : 29 avril  
Début des épreuves : 16 septembre  
Centre organisateur : CDG35  
pour animateur principal, CDG27  
pour animateur

#### AGENT TERRITORIAL SPÉCIALISÉ PRINCIPAL DE 2<sup>E</sup> CLASSE

#### DES ÉCOLES MATERNELLES :

Période de retrait : du 27 avril  
au 2 juin  
Date limite dépôt : 10 juin  
Début des épreuves : 6 octobre  
Centre organisateur : CDG27

#### AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 2<sup>E</sup> CLASSE :

Période de retrait : du 27 avril  
au 2 juin  
Date limite dépôt : 10 juin  
Début des épreuves : à compter  
du 11 octobre  
Centre organisateur : CDG76

### AGENDA SOCIAL

29 mars : CHSCT

30 mars : réunion  
préparatoire au CT

30 mars : réunion  
promotion  
interne et  
avancement  
de grade

5

ateliers  
participatifs  
1607





# ARYAN LEGRAND,

## *La répar'actrice*

*Aryan est gestionnaire de proximité à la direction des Ressources Humaines. Elle milite en faveur du recyclage et de la déconsommation. Artiste à ses heures, l'inventive détourne les objets pour créer de la déco ou autre utilitaire.*

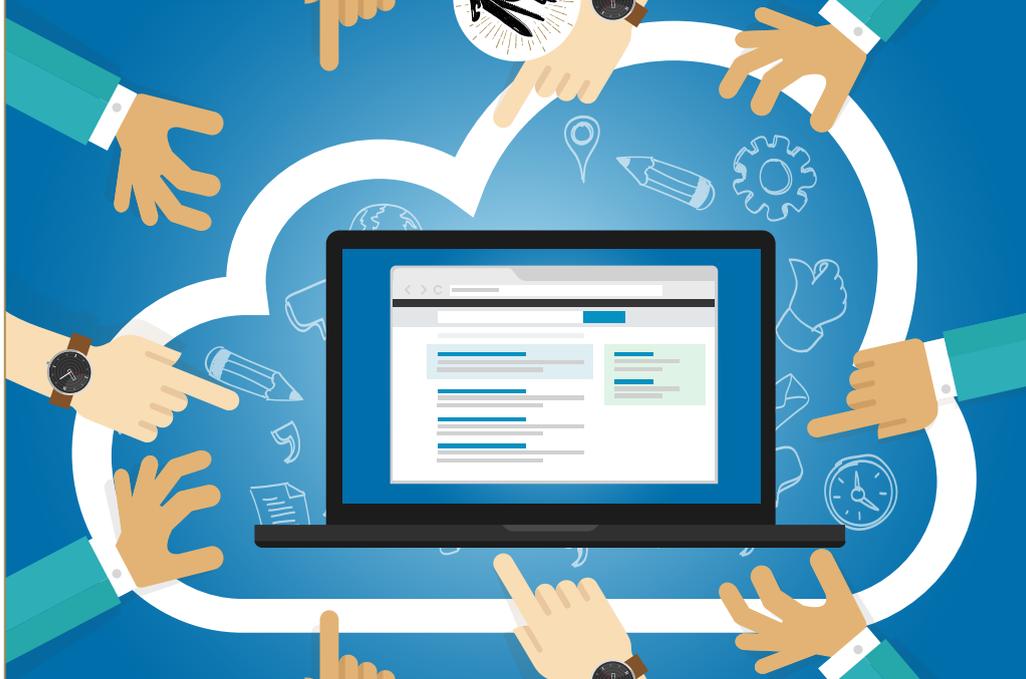
**P**etite femme brune aux yeux de jais, Aryan Legrand lâche ses pédales tous les matins devant l'Hôtel de Ville où elle stationne son vélo. Une mobilité douce pour être en accord avec ses choix de vie personnelle. Selon Aryan, rien ne doit être jeté. Tout peut être réutilisé. « Je récupère des meubles destinés à la déchetterie. Je les démonte, les ponce, les repeins pour les customiser et leur offrir une nouvelle vie. Pour les objets même chose, je me sers de leur apparence pour imaginer un nouvel usage. J'ai transformé un ventilateur sur pied en lampe d'un nouveau style ». Garder, transformer, recréer: une religion pour l'environnementaliste convaincue. « J'ai pris conscience de la nécessité de faire attention à la planète et de réduire mes déchets quand j'étais toute jeune. À 20 ans déjà, je circulais à vélo et j'ai moi-même entretenu et réparé mon deux-roues pendant de nombreuses années. Nous devons changer nos comportements. C'est aussi une question d'éducation familiale. J'ai initié mes fils très tôt à ces sujets afin de leur inculquer les bons réflexes. Je pense pouvoir dire qu'ils en ont tiré des règles de vie pour eux-mêmes ». Des convictions qui guident

la Rouennaise dans ses gestes au quotidien. « J'agis dès que je peux ». Aryan privilégie le marché au supermarché, les circuits courts pour consommer, la cuisine maison aux pré-emballés, la couture plutôt que le shopping. « Un trou ou une tâche de javel sur un pantalon en bon état peuvent être camouflés par une broderie. Je prépare ma lessive moi-même. Cette fabrication artisanale génère moins de bidons plastiques ». D'origine afghane, la créatrice est arrivée en France en 1991 pour des raisons politiques.

*Garder,  
transformer,  
recréer:  
une religion pour  
l'environnementaliste  
convaincue*

« J'ai appris le français avec les français... dans la vraie vie, et j'apprends encore tous les jours ». Auxiliaire de puériculture, Aryan a fait ses études à l'école d'infirmière du CHU de Rouen. En 2008, elle est embauchée à la crèche municipale Pierre de Lune. « J'ai bénéficié d'un reclassement médical en 2014. J'ai rejoint l'équipe de la DRH, puis en 2016, j'ai intégré le service Santé et Relations Sociales pour assurer l'accueil à la médecine préventive ». Depuis mars 2020, Aryan est gestionnaire de proximité Ressources Humaines de la DRH et a pris en charge le logiciel de gestion du temps Incovar et l'administration des comptes épargne temps des agents. Du temps à recycler pour la bonne cause!





## Collectif connecté!

**T**ous les agents doivent pouvoir accéder au même niveau d'information : un engagement de la direction Générale des Services renforcé par le contexte sanitaire et les échanges avec les organisations syndicales.

On compte environ 1 900 agents permanents à la Ville de Rouen. Parmi eux, 480 n'ont pas d'adresse mail et certains autres n'en

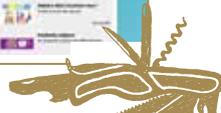
*accompagner les collègues aux outils numériques*

ont simplement pas connaissance. Un constat insatisfaisant pour la direction des Systèmes d'Information et la direction des Ressources Humaines qui travaillent depuis plusieurs semaines à l'inclusion numérique des agents rouennais avec la Mission Communication Interne. L'objectif de ces directions porteuses du projet est de sensibiliser et d'accompagner les collègues aux outils numériques et à l'accès informatique. « Réduire la fracture numérique » est d'ailleurs l'enjeu que s'est fixé la collectivité en lien avec le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT). Certaines directions ont donc été destinataires d'un questionnaire pour connaître le niveau de connaissance et de pratique des collègues au sein des services. Les résultats de cette enquête permettent ainsi d'adapter au mieux les sessions de formations qui seront dispensées aux agents qui en éprouvent le besoin. **Quel est l'intérêt de cette « connexion » ?** Grâce aux mails ou à l'intranet D-Clic, les agents peuvent accéder plus facilement à toutes les informations de la Ville qui les concernent : actualités internes, offres d'emploi, consignes Covid... 

**MODE EXPERT : ANNE-MARIE DEMEILLIERS, CHEF DE PROJET QUALITÉ ET FORMATION À LA DSI**

« En lien avec le programme formation du CNFPT, nous devons mettre en œuvre toutes les actions pour répondre aux cinq objectifs identifiés : apprendre aux agents à se servir des outils numériques, susciter l'intérêt

pour le numérique, aider à se familiariser à l'outil informatique, permettre l'accès aux formations de la Ville, attribuer une boîte professionnelle à tous les agents ».





## CLIC ASTUCE AGENDA EN MODE PRIVÉ

Vous pouvez inclure dans votre agenda Outlook des rendez-vous privés sans que personne ne puisse voir ni l'objet ni le lieu. Dans votre calendrier, une fois le jour et l'heure de votre rendez-vous sélectionnés, vous avez la possibilité de cocher la case « privé ». Après enregistrement, un cadenas s'affichera. Cela vous certifie que les personnes ayant délégation (lecteur et/ou contributeur) verront uniquement que vous n'êtes pas disponible. Cette option est également valable pour des RDV à plusieurs personnes : seuls les invités ont connaissance de l'objet et du lieu du créneau réservé.



## TRANSITION ÉTEINS LA LUMIÈRE !

Earth Hour (Une heure pour la planète) est une manifestation annuelle organisée le samedi 27 mars 2021. À l'initiative notamment de WWF, cette opération consiste à couper les lumières et à débrancher les appareils électriques non essentiels à partir de 20 h 30, et pendant au minimum une heure. L'objectif est de promouvoir les économies d'énergie, la réduction des émissions de gaz à effet de serre et la lutte contre le réchauffement climatique. La Ville participe depuis de nombreuses années à cette opération en éteignant l'éclairage de plusieurs de ses bâtiments. N'hésitez plus, coupez !



## SOCIAL VOTRE AIDE LOGEMENT

Depuis le mois de janvier 2021, vos aides personnelles au logement (APL) ont évolué pour mieux s'adapter à votre situation. **Dorénavant**, vos revenus des 12 derniers mois permettront de calculer votre aide au logement, et non plus ceux d'il y a deux ans. En outre, vos droits seront actualisés tous les trois mois. Ainsi, votre aide au logement d'avril, mai et juin 2021 sera calculée sur la base de vos revenus de mars 2020 à février 2021.



## LOGEMENT

Rens. : DSCS : 69 849

### Rouen Habitat

Résidence neuve « CÔTÉ SEINE »

livrée en mars 2021 •

4 Rue du Val d'Eauplet

(proche de la place Saint Paul à Rouen).

6 bâtiments de 3 étages, sans ascenseur.

Chauffage individuel au gaz, places de parking disponibles à la location.

**T3** : 2<sup>e</sup> étage - 61,23 m<sup>2</sup> - balcon de 8 m<sup>2</sup> - 495 € CC

**T4** : RDC 88,66 m<sup>2</sup> - 636 € CC

**T4** : 3<sup>e</sup> étage - 74,46 m<sup>2</sup> - terrasse 20 m<sup>2</sup> - 569 € CC



## Préparez vos futures vacances!

Il reste des places pour les voyages en Martinique du 5 au 13 mai 2021 et au Vietnam du 1<sup>er</sup> au 12 novembre 2021



## Tous à vélo!

Le COSC participe à l'achat de votre futur vélo à hauteur de 100 € pour un vélo électrique et de 50 € pour un vélo sans assistance.

## Activités sportives

Vous vous êtes inscrits à une activité sportive pour la saison 2020-2021, le COSC vous offre un bon d'achat de 20 € à retirer avant le 31 mars 2020





BICENTENAIRE  
**FLAUBERT**  
1821 > 2021

*Rouen,  
ville natale  
de l'auteur*

**GUSTAVE FLAUBERT**  
*Le bicentenaire de sa naissance*

**DE CHEZ NOUS**

Gustave Flaubert est un grand auteur de la littérature française. Né à Rouen le 12 décembre 1821, cet écrivain mondialement connu a signé des chefs-d'œuvre comme *Madame Bovary* ou encore *l'Éducation Sentimentale*. Rouen, et plus largement la Normandie, lui rendent hommage pour le bicentenaire de sa naissance. Une programmation culturelle co-construite par douze collectivités comme les Villes de Rouen, Le Havre, Évreux mais aussi la Région Normandie, le département de Seine-Maritime et la Métropole Rouen Normandie, entre autres, émaillera l'année 2021 et le

début 2022 de spectacles, expositions et animations autour de l'œuvre du grand homme. 🇫🇷

**UN COMITÉ SCIENTIFIQUE**

Un comité de spécialistes de Flaubert a été constitué pour l'occasion afin de jauger la pertinence des nombreuses propositions faites suite à l'appel à projets lancé en Normandie. Rouen, ville natale de l'auteur, prend une part notable dans l'organisation de cette année de célébration. Le site internet dédié « Flaubert 21 » a été réalisé par les collègues de la direction de la Communication et des Relations Publiques de la Ville. « La programmation sera des

plus variées », s'enthousiasme Violaine Talbot, directrice-adjointe de la Culture. 🇫🇷

**VILLE DE CULTURE**

« En tout, 150 projets ont été labellisés dans toute la Normandie. À Rouen, notre conservatoire a présenté une pièce de théâtre à huis clos début mars. Les Bibliothèques inviteront à des lectures et à des conférences. Le festival Curieux Printemps proposera quatre temps forts en mai et juin. Le théâtre municipal l'Étincelle proposera deux spectacles en octobre. Les arts visuels investiront aussi l'espace public avec la réalisation de fresques et d'un mur en céramique, des collaborations entre artistes normands et étrangers, graveurs, calligraphes et céramistes ». Rendez-vous sur [flaubert21.fr](http://flaubert21.fr). 🇫🇷



RETROUVEZ  
TOUS LES ARTICLES  
COMPLETS SUR **D-CLIC**,  
VOTRE INTRANET