

Herbl' & Nous

Votre magazine d'infos interne



ACTUALITÉS

« Mon handicap,
ici nos différences
sont nos qualités »

IMMERSION

P4-5 - Des services font peau neuve

ENTREVUE

P7-8 - Interview croisée :
Vanessa Almansa et Nicolas Harand





« Mon handicap,

Cette formule a accompagné la campagne de sensibilisation menée depuis plusieurs mois. L'objectif ? Porter un autre regard sur le handicap, l'aborder sans gêne pour inciter les agents en situation de handicap, en particulier quand il n'est pas visible, à le reconnaître pour mieux s'épanouir au travail.

Chers agents,

Votre magazine interne fait dans cette édition un retour remarqué sur notre campagne de communication portant sur le handicap au travail. Une campagne qui a touché bon nombre d'entre vous par la sincérité avec laquelle nos 6 agents ont livré leurs histoires, leurs parcours. Je tiens à les féliciter très chaleureusement, car il n'est jamais aisé de parler de soi et de ses différences.

À Herblay-sur-Seine, nous avons toujours tenu à faire de nos différences des atouts et des forces. Notre collectivité s'est inscrite depuis quelques années dans une politique active d'emploi et de maintien dans l'emploi de personnes porteuses de handicap qui doit permettre, outre le respect des obligations légales, de développer leur pleine intégration professionnelle et sociale.

Je suis aujourd'hui très fier de voir nos collègues totalement intégrés et épanouis dans leur vie professionnelle et leur vie personnelle. Le handicap ne doit jamais être un frein pour aller à la rencontre de l'autre. Nous avons tous nos richesses et le partage de celles-ci, la tolérance, nous font tous avancer sur nos chemins personnels.

Bonne continuation à tous dans vos missions.

Philippe Rouleau
Votre Maire



Six ambassadeurs lèvent le voile sur leur handicap

Catherine, Benoît, Jean-Luc, Michaël, Catherine et Sophie ont accepté de parler de leur handicap et de livrer leurs expériences personnelles. Reconnus travailleurs handicapés des suites des démarches qu'ils ont menées, ils partagent les bienfaits ressentis depuis que la collectivité a considéré leur situation personnelle afin de favoriser leur intégration professionnelle (*nouveau poste, des conditions de travail adaptées, un équipement spécifique...*).

ici nos différences sont nos qualités »

« En brisant le silence sur le handicap, les échanges sont plus libres et le regard des collègues est bienveillant, parce qu'il n'y a pas de non-dits. Dès lors que nos conditions de travail deviennent confortables, on se sent mieux et on oublie notre handicap. »

Catherine, chargée d'accueil informatique

La campagne engagée par la collectivité a été saluée par le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique.

CHIFFRES CLÉS

20²⁰
21

6 témoignages

26

agents déclarés en situation de handicap

10

nouveaux agents déclarés depuis 2 ans

Venez partager vos différences auprès de :

► **Véronique Baron**,
chargée de prévention
01 30 40 47 29 / v.baron@herblay.fr

► **Docteur Konfé**,
médecin du travail (SISTVO)
01 39 97 65 01 / konfe@sistvo.fr

SANDRINE MONNEL

Directrice des Ressources Humaines

Cette campagne de sensibilisation sur le handicap a été initiée pour informer et créer un climat bienveillant envers les agents en situation de handicap. Il était nécessaire de changer la perception du handicap, favoriser la prise de conscience et libérer la parole pour que chacun puisse trouver sa place dans le collectif de travail.

Clap de fin

Film de sensibilisation



Nos collègues témoignent devant la caméra. Un grand bravo !

Film à découvrir en scannant le QR code. Disponible aussi sur l'intranet

LANGEMENT PRINTEMPS

L'application mobile des Herblaysiens

— Vivre à Herblay —

GRATUIT et disponible sur

Available on the App Store

GET IT ON Google Play

« Pour une proximité plus forte entre nous »

DES SERVICES FONT PEAU NEUVE

L'année 2021 a démarré par la rénovation et le réaménagement de services pour répondre à de nouveaux enjeux qui leur sont propres. L'occasion de saluer la qualité d'intervention des agents qui sont intervenus et qui ont coordonné les travaux.

« Le réaménagement, plus moderne, favorise ainsi les nouveaux modes de travail collectif et transversal, avec une volonté première de renforcer la cohésion des équipes aménagement, urbanisme, transition écologique et salubrité. »



MORGANE BRION

Directrice générale adjointe à l'aménagement, l'urbanisme, l'habitat et au commerce



MYRIAM KLIY

Agent d'accueil, DAUHC

« On dispose aujourd'hui d'un espace plus accessible pour le public, ce qui facilite les échanges. On crée plus de liens avec les administrés, c'est agréable ! »



▲ **Direction de l'aménagement, l'urbanisme et la transition écologique**
Rénovation du 52 rue de Chantepeuits
Emménagement depuis le 11 janvier

Relais Informations Seniors et Santé Publique ▼

Réaménagement & rénovation de l'enseigne
12 place de la Halle



CATHERINE LADEVIE

Responsable du pôle seniors et santé publique

« Les travaux ont permis l'intégration du poste de chargé de mission santé publique, avec l'aménagement d'un bureau au sein du RIS. La nouvelle devanture a redonné un coup de neuf à nos locaux. »



JÉRÔME LETELLIER
Chef de la Police municipale

« Nous disposons désormais d'une salle sécurisée pour le déport d'images. L'objectif ? Optimiser le travail de surveillance des agents et leur fournir un outil performant. »



Service communication ▼
 Rénovation & réaménagement
 Hôtel de Ville



Annexe de police municipale ▲
 Réaménagement
 Place de la Halle



« Prendre soin de son environnement de travail est essentiel pour exercer dans les meilleures conditions. Nos locaux ont été modernisés, ils sont désormais plus adaptés à notre activité, avec des espaces collaboratifs de travail et de détente. Toute l'équipe aura le plaisir de vous accueillir ! »



LAURA LE CHÊNE
Directrice de communication

La boîte à questions de...



Christian Dhon



Chef d'équipe du service logistique,

en poste depuis 2018.

Centre Technique Municipal

■ Le mot pour décrire ton poste ?

La réactivité : savoir gérer les imprévus et s'organiser pour bien répartir les tâches au sein de l'équipe.

■ Ce que tu aimes dans ce métier ?

Les liens avec mes collègues : ils sont courageux et endurants, c'est un vrai plaisir de travailler avec eux !

■ Une chose que tes collègues ne savent pas...

J'ai commencé en tant qu'apprenti jockey à l'âge de 13 ans, à l'hippodrome de Chantilly. J'ai gagné ma 1ère course à 16 ans, comme jockey d'obstacles dans le sud-ouest de la France. Petit à petit, j'ai évolué dans le milieu des courses en travaillant pour plusieurs grandes écuries (ex : *Laumain, Gallorini...*). Aujourd'hui, je prépare les chevaux de course chez un entraîneur particulier dans les Yvelines.

■ Un souvenir à partager ?

La victoire sur un 1 000 mètres en ligne droite. C'était en 1992 avec ma jument Edenlux ! Elle n'était pas destinée aux courses, mais après l'avoir mise en confiance et avoir compris ses besoins, on a enchaîné les courses pendant plus d'un an. Il existe un lien fort et particulier entre un jockey et sa monture : on fusionne et on arrive ensemble à relever les défis, ou alors cela ne passe pas... Rien n'est prévisible !

■ Ta philosophie de vie ?

Vivre au jour le jour, avancer pas à pas et profiter de l'instant présent.

ZOOM RH

Le Complément Indemnitaire Annuel évolue pour la nouvelle campagne

JUSQU'AU 15 MARS

Évaluation de l'engagement professionnel et de la manière de servir des agents au titre de l'année 2020 par les encadrants directs

**VERSEMENT
À LA FIN AVRIL**

Nouveau

● CRÉATION D'UNE TRANCHE SUPPLÉMENTAIRE DE POINTS : 5-9

Pour percevoir au moins 10% du montant du CIA par catégorie.

Tranche de points obtenus	% du montant du CIA par catégorie
5-9	10%
10-19	30%
20-39	60%
>=40	100%

CE QU'IL FAUT EN RETENIR

Pour 2021, potentiellement plus d'agents bénéficiaires.

Nouveau

● CRÉATION D'UNE GRILLE D'ÉVALUATION SPÉCIFIQUE POUR LES AGENTS DE CATÉGORIE C

- L'introduction d'un critère sur :

- les compétences professionnelles et techniques du poste
- l'atteinte des objectifs fixés au cours de l'entretien professionnel

- La transformation du critère "conduite de projet" en bonus

+ d'infos

sur l'intranet et dans le magazine interne n°22



Séance photos

Le service Communication vous reçoit pour réaliser la photo portrait de chaque agent.

L'objectif ? L'intégrer dans l'organigramme qui sera prochainement mis en ligne sur l'intranet et dans votre signature de mail.

Médailleurs du travail

ARGENT (20 ans)

Frédéric BESSE
Méline BUFFETRILLE
Patricia COUDERQ
Nicolas DE ANGELIS
Sandrine DESMARETZ
Delphine LEMOINE
Odile RAULT ARTUS

VERMEIL (30 ans)

Eric AMSELLEM
Gilles DEJOUANNET
Henriette OLLMANN
Irène RENARD
Anne-Marie RICHARD
Christine RUBINI
Pascal STEHLIN
Olivier TANGUY
Didier VALLON

OR (40 ans)

Marie-Pierre BEZY
Angéline D'HONT
Daniel D'HONT
Daniel DOTT
Stéphane PHILIPPE

Félicitations aux collègues !

ENTREVUE

avec la direction générale

Les membres de la direction générale sont les chefs d'orchestre des services qui les accompagnent au quotidien pour traduire les commandes politiques en projets, dans l'intérêt des Herblaysiens.

Croisés en réunion ou bien sur le terrain, les connaissez-vous vraiment ? Ils racontent leurs parcours et les valeurs qu'ils défendent. Dans ce numéro, interview croisée de Vanessa Almansa et de Nicolas Harand.



VANESSA ALMANSA

44 ANS

Directrice générale des services

Entrée dans la FPT : 2003

QUEL EST VOTRE DOMAINE DE PRÉDILECTION ?

Vanessa Almansa : Les ressources humaines et les rapports sociaux. J'aime l'idée de cultiver le meilleur de chacun par une coordination méthodique des savoirs-faire, au service de la collectivité et des administrés. Passionnée par l'action collaborative, j'attache une importance particulière à l'épanouissement professionnel des agents. Guidée par ces principes et ces valeurs, j'ai entrepris des projets ambitieux de réorganisation des services dans l'ensemble des villes où j'ai eu la chance d'exercer.

Nicolas Harand : Les espaces verts, ma formation et ma profession initiale. Je me souviens, enfant, lorsqu'on passait en voiture près d'un magnifique rond-point fleuri, je me disais : « *c'est ça que je veux faire plus tard !* » (rires). Très tôt, j'ai pris conscience que je n'étais pas fait pour rester derrière un bureau. J'étais animé par l'envie d'être sur le terrain pour mettre en œuvre les projets et en suivre le bon déroulement.

TE PRÉDESTINAIS-TU À UNE CARRIÈRE TERRITORIALE ?

V. A. : J'ai d'abord travaillé 5 ans dans les RH du secteur privé avant d'arriver par hasard dans la fonction publique en 2003. J'avais pleinement conscience que j'allais changer de métier tout au long de ma carrière, c'est ce que je recherchais. J'ai exercé diverses fonctions liées aux RH, en passant un à un les concours de la filière administrative, jusqu'à atteindre le grade d'attaché principal.

N. H. : J'ai évolué pendant vingt ans dans le secteur privé en exerçant diverses fonctions (conducteur de travaux, responsable de secteur, attaché de rénovation urbaine, directeur d'agence...). Et puis j'ai intégré la ville d'Herblay il y a quatre ans maintenant, d'abord en qualité d'adjoint au responsable des espaces urbains, puis responsable des espaces urbains et récemment directeur des services techniques. C'est là ma première expérience au sein des collectivités territoriales.

CHAQUE AGENT A UNE HISTOIRE À RACONTER.

3 PROJETS EN COURS ?

- SÉCURITÉ DES BÂTIMENTS & GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL
- LUDO-MÉDIATHÈQUE
- CONSTRUCTION DU NOUVEAU POSTE DE POLICE MUNICIPALE

QU'EST-CE QUI FAIT SELON TOI LA FORCE D'UNE COLLECTIVITÉ ?

V. A. : Ce qui me plaît avant tout, c'est son action centrée sur l'individu et l'intérêt général. On considère toute personne à part entière, sans se perdre dans des langages chiffrés et déshumanisés (« marge brute, net... »), comme on peut trouver dans le secteur privé.

N. H. : Ce qui m'a immédiatement plu, c'est la notion de rendre service : le collectif est prépondérant, c'est l'essence même du service public. C'est cette approche humaine qui me motive au quotidien et qui me fait avancer.

QUELLES SONT LES VALEURS QUE TU DÉFENDS ?

V. A. : L'équité et la méritocratie. Laisser la place au talent, déceler le potentiel au-delà du simple CV, l'aider à se révéler et le récompenser en conséquence.

N. H. : L'honnêteté et la transparence. Le bon fonctionnement du service dépend de l'implication de tous et je prends le soin de consulter mes collègues, en interne comme en externe, pour recueillir leur avis avant de prendre des décisions.



NICOLAS HARAND
44 ANS
Directeur des services techniques
Entrée dans la FPT : 2017

ON FORME UNE UNITÉ, UNE FAMILLE.

3 PROJETS EN COURS ?

- AMÉNAGEMENT DES BERGES DE SEINE
- CHANTIERS DE VOIRIE INTÉGRANT LA CRÉATION DE VOIES CYCLABLES
- RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS



Photo réalisée avant la crise sanitaire.

L'équipe de la direction générale est à votre écoute. N'hésitez pas à les contacter, ils vous recevront avec plaisir.
Vanessa Almansa, 48 42 / v.almansa@herblay.fr | Nicolas Harand, 37 05 / n.harand@herblay.fr

➔ DÉCOUVREZ DANS LE PROCHAIN NUMÉRO, L'ENTREVUE AVEC MORGANE BRION ET NICOLAS DE ANGELIS.

Bienvenue aux nouveaux collègues



Police municipale

Mickaël ROZAND, Cédric COLLAS,
Kenneth LEBEL - *Gardiens de police municipale*

Bibliothèque

Amélie BRAUDEAU - *Agent de bibliothèque*

Ludothèque

Bertrand VIGNON - *Ludomédiathécaire*

Éducation

Solène KIKETA, Saraphina MERAZILE,
Mohamed GUEZGOUZ - *Animateurs pause méridienne*

Petite Enfance

Sabrina FOURNIER - *Responsable du RAM*

Santé

Olivia DE SOUSA - *Chargée de mission santé publique*

Logistique / Restauration

Elisabeth MAXIMO - *ASEM*

Direction Aménagement et Urbanisme

Nathalie COUSIN - *Instructeur droit des sols*
Solène MARTINEZ - *Chargée d'urbanisme et de dématérialisation des actes*

DSI

Teddy SUEZ-PANAMA - *Technicien support 1/2*

La Ville recrute



- ▶ 1 Community Manager - *Communication*
- ▶ 1 Gardien-brigadier - *Police Municipale*
- ▶ 1 Gestionnaire paie carrière - *Ressources Humaines*
- ▶ 1 Chargé du développement des compétences - *Ressources Humaines*
- ▶ 1 Directeur du conservatoire de musique - *Culture/Jeunesse*
- ▶ 1 Chargé des relations publiques - *Culture/Jeunesse*
- ▶ 1 Responsable billetterie - *Culture/Jeunesse*
- ▶ 1 Animateur pause méridienne - *Education*
- ▶ 1 Responsable bibliothèque/ludothèque - *Bibliothèque*
- ▶ 1 Référent bibliothèque - *Bibliothèque*
- ▶ 2 Agents d'entretien - *Logistique/ restauration*

Mobilités internes



Petite enfance

Sabrina PRUNIER - *Agent d'entretien*

Sports

Daniel DENYS - *Chef d'équipe du parc des sports des Beaugards*

Ressources Humaines

Audrey DUQUESNE - *Chargée de mission RH, gestion du temps*

Urbanisme

Jacqueline HOUL - *Assistante administrative, direction aménagement et urbanisme*

Education

Franck REGNAULT - *Agent administratif Education / Espace Famille*

Logistique restauration

Maryline DELPLACE - *Contrôleur qualité de l'entretien*

Départs en retraite



Etienne PRIGENT - *Agent de propreté*
Catherine SCHEEL - *Agent d'entretien*
Didier LORIOT - *Chargé de la salubrité publique*
Carmen REGNAULT - *Agent d'entretien et restauration*
Didier VALLON - *Chargé du suivi des entreprises*

Lauréats



Concours

Jean-Baptiste BRIEN - *Educateur territorial des activités physiques et sportives (interne)*
Mélanie MORIN, Elouan BELLON - *Adjoint administratif principal 2^{ème} classe (interne)*
Jessica CALAIS - *Adjoint administratif principal 2^{ème} classe (externe)*

Examens professionnels

Perrine LORIN - *Rédacteur principal 2^{ème} classe*
Sabrina PRUNIER - *Adjoint technique principal 2^{ème} classe*
Bastien ROUX, Laurent MASNOU - *Adjoint d'animation principal 2^{ème} classe*

+ infos sur les dates d'inscription aux concours : pôle GPEC au 01 30 40 47 20 / sur l'intranet

Création de poste

Chargée de mission santé publique



Olivia de Sousa

■ L'objectif ?

Élargir l'offre de soins sur le territoire et développer les animations de santé envers le public.

■ Les missions ?

- Rendre attractif le territoire et développer l'offre de santé
- Informer, animer et sensibiliser la population sur les thèmes de la santé publique
- Suivre le développement des maisons de santé
- Réaliser une veille sanitaire
- Évaluer les besoins de la population pour élaborer des projets adaptés
- Collaborer avec les services hygiène et sécurité, environnement et l'Agence Régionale de Santé

Contact :

01 30 40 48 09
o.desousa@herblay.fr
Relais Infos Seniors et Santé publique
(12 place de la Halle)



« PASTA AL FORNO MELANZANA »

RECETTE D'ALEXANDRE URSINI

Ingrédients pour 6 pers.

2 grosses boîtes de tomates pelées / 2 feuilles de laurier / thym sans branche / 1 branche de céleri / 2 oignons / 2 gousses d'ail / 5 œufs durs / 2 grosses aubergines / 3 boules de mozzarella / parmesan râpé / 450 gr de pâtes de type cannelloni ou penne

Préparation de la sauce tomate à l'italienne

Dans une casserole, faire revenir les oignons émincés avec 3 c.a.s d'huile d'olive. Ajouter les gousses d'ail, céleri, laurier, thym et mélanger. Verser les tomates avec 200 ml d'eau, sel, poivre et 1 c.à.c de sucre pour réduire l'acidité des tomates (le secret !).

- Laisser mijoter 1h30 à 2h à feu doux en mélangeant régulièrement.

Régisseur du TRBH



Pendant que la sauce mijote

Couper les aubergines en tranches et les dessaler à l'aide de gros sel (min. 45 mn) / Faire cuire les œufs, puis les couper en tranches, ainsi que la mozzarella. Faire cuire les pâtes al dente, les rincer à l'eau froide. Éponger les aubergines et les faire frire légèrement dans une poêle avec de l'huile d'olive pour les griller légèrement. Retirer du feu et réserver.

Lissage de la sauce tomate

Retirer le laurier, le céleri et mixer la sauce. Ajouter sel et poivre si besoin. / Préchauffer le four à 180°.

Dressage

Dans un plat, disposer en couches alternées les pâtes, la sauce tomate, le parmesan râpé, les œufs. Renouveler cette opération dans le même ordre jusqu'à épuisement des ingrédients. Finir par une couche de pâtes à recouvrir de sauce tomate et de parmesan râpé. Enfouir 30 mn au four en chaleur tournante, puis 10 mn sur position grill.

« Buon appetito e deliziate ! »

ÉCHANGER VOS CHÈQUE-VACANCES

Vos chèques arrivent bientôt à expiration et vous n'avez pas eu l'occasion de les utiliser avec la pandémie ? L'agence ANCV propose de les échanger contre de nouveaux, valables à leur tour 2 ans.



Demande à déposer sur leguide.ancv.com avant le 31 mars 2021 (10€ de frais).

LES BONS PLANS DU



Scanner ici

Consultez votre catalogue 2021 !

L'occasion de découvrir les nouveautés, comme le partenariat avec le distributeur de voyages MisterFly pour réserver des vols vers l'étranger à prix réduits.



C'est désormais l'avis d'imposition 2020 (indexé sur les revenus 2019) qui est pris en compte dans vos demandes de prestations sous condition de ressources.

Herbl'&Nous

Magazine interne de la Ville d'Herblay-sur-Seine - N°24
Responsable de la publication : Philippe Rouleau
Rédaction : Laura Le Chêne, Marion Gordien
Photos : Service Communication, Adobe stock
Création / Mise en page : Service Communication
Impression : 750 exemplaires - Imprimerie RPS